

**Deel 1:**

Aanwezig: Jochen Valcke, Philippe Van Gucht, Matilde Copppe, Stef Dhoest, Arnaud Janssens de Varebeke, Romain De Smedt, Jethro Young, Noah Martens, Gijs Collet, Hendrik Vandeput, Daan Gorter, Jonas Vleminckx, Adriaan François, Thomas Luyten, Inge Reyneart, Vicky Bellemans, Thai Duong Truong, Stijn De Broyer, Jordi Van Hyfte, Merijn Minnen, Gert-Jan Nys, Gus Vanherf, Michiel Vanderwaeren, Fabian De Lescluze, Flor Victoor, Corneel Peters, Lotte Laureys, Cloë Janssens, Simon Thielens (29)

Afwezig: Bram Cuyx, Simon De Backer, Connor Verhulst, Rik De Leye, Julia Huete, Farida Ahmed Shawkyy, Sven Imbrechts, Arno Vermeir, Florian Vermeir (9)

Volmacht: Gijs Collet (Yante Van Ham), Inge Reyneart (Yoni Belis), Cloë Janssens (Evert Kuhweide), Philippe Van Gucht (Shana Reynders), Yethro Young (Maxim Deloof), Simon Thielens (Hendrik Van De Peer), Fabian De Lescluze (Ine Verhearen), Lotte Laureys (Senne Eykens), Stijn De Broyer (Arne Janse), Vicky Bellemans (Laurens Wuyts), Merijn Minnen (Yves Smits) (11)

Deel 2:

Aanwezig: Alexander Herbots, Toon Vercammen, Samy Vanvoren, Sara Sandh, Stephanie Lemmer, Arnaud Vansteenvoort, Daan Smets, Geraldine Claes, Ruben Holsbeekx, Dante Van Oeteren, Jochen Valcke, Matilde Copppe, Arnaud Janssens de Varebeke, Romain De Smedt, Noah Martens, Gijs Collet, Jonas Vleminckx, Adriaan François, Thomas Luyten, Inge Reynaert, Thai Duong Truong, Jordi Van Hyfte, Merijn Minnen, Gus Vanherf, Michiel Vanderwaeren, Fabian De Lescluze, Flor Victoor, Corneel Peters, Cloë Janssens, Simon Thielens, Stef Dhoest, Rik De Leye (32)

Afwezig: Simon De Backer, Jonas Declercq, Hanne Esselens, Ömer Korkmaz, Margaux Devos, Penelope Kopana, Florian Vermeir, Arno Vermeir, Sven Imbrechts (8)

Volmacht: Stef Dhoest (Remi De Coster), Samy Vanvoren (Hendrik Van De Peer), Adriaan François (Arthur Sturm), Jordi Van Hyfte (Maarten Driessens), Arnaud Vansteenvoort (Bram Van Den Haute), Gijs Collet (Yante Van Ham), Simon Thielens (Hendrik Van De Peer), Fabian De Lescluze (Ine Verhearen), Merijn Minnen (Yves Smits), Matilde Copppe (Zeynep Cagla Kara) (10)

Volgende AV: Datum en plaats worden nog meegedeeld

Agenda

1. Goedkeuring Agenda
2. Goedkeuring Vorig Verslag
3. Ontslag AV lid: Lotte Verschuere
4. Voorstelling exploitatie 2018 - 2019
5. Goedkeuring exploitatie 2018 - 2019
6. Aanstellen oude zakken fractie RvB 2019 – 2020
 - a. Gus Vanherf

- b. Fabian De Lescluze
 - c. Corneel Peters
- 7. Aanstellen nieuwe AV
- 8. Kwijten oude AV
- 9. Pauze
- 10. Wijziging agenda
- 11. Aanstellen nieuwe RvB
- 12. Aanstellen raadgevende leden AV
 - a. Gijs Collet
 - b. Rik De Leye
 - c. Flor Victoor
 - d. Hendrik Vandeput
- 13. Coöptaties
 - a. Stephanie Lemmer
 - b. Arnaud Janssens de Varebeke
- 14. Aanstellen actieve leden RvB 2019 – 2020
 - a. Adriaan François
 - b. Noah Marten
- 15. Varia

1. Goedkeuring Agenda

De agenda werd goedgekeurd met handopsteking.

2. Goedkeuring Vorig Verslag

Het vorig verslag werd goedgekeurd met handopsteking.

3. Ontslag AV lid: Lotte Verschuere

Ze heeft besloten om uit de AV te stappen want ze is niet meer in Leuven.

4. Voorstelling exploitatie 2018 – 2019

De exploitatie wordt overlopen.

Bedrijvenrelaties:

- Bedrijven: we hebben bereikt wat we wouden bereiken ongeveer
- BJR: niet doorgedaan
- Inkomsten: sponsor zonder BTW

KD:

- Probleem van de boeken die nog moesten terug gestuurd worden, is opgelost.
- Goed gegaan

Ontspanning:

- Ontgroeningscantus duurder omdat het in de Waaiberg was.
- Warmste BSA: we hebben geld gevonden op de grond dus dat zit daarbij, daarom positief.

- Duvelnight: meer duvels dan vorig jaar.

Sport:

- SotS: was niet ingebudgetteerd. Dit moet naar LOKO gestuurd worden.

Adriaan:

- Galabal: positief, heel veel bonnetjes verkocht en veel mensen.
- Kick Off: geen inkomsten omdat we het met 3 kringen doen en daarom komt er gewoon een totaal.

Cultuur:

- Lightning Talks: enkel receptie betaald

International:

- Cantus: veel winst

Redactie:

- Recupjetons: er waren er nog meer over, dus minder moeten kopen.

Schachtenmeester:

- **Jochen** is goedkoop, hij geeft niet veel uit.

Alumni:

- Minder uitgegeven omdat niet alle evenementen uitverkocht waren.

Praeses:

- Receptie na AV: was eens een receptie na aan AV.
- Er is nog een vat over omdat **Cloë** en **Corneel** ervan overtuigd waren dat ze allemaal op waren.

Beheer:

- Minder BTW want minder inkomsten van BR.

Public relations:

- Minder vrijwilligersvergoeding
- Geen jaarfilm

Allerlei:

- Kantoormateriaal: veel minder uitgegeven
- Kilometer vergoeding: uiteindelijk ook nog beter
- Onverwachte inkomsten: bol.com factuur of bv. wielen die onverwacht terug komen.

Investeringen:

- Tenten: zijn er nog niet maar het geld staat nog opzij.
- Kapstokrekken zijn er niet gekomen.
- Kapstokverzamelrekken mag nog aangekocht worden.
- DJ booth niet door gekomen maar vervangen door LEDs.
- Website: staat opzij, nog niet gebuikt.
- Logo: duurder dan verwacht
- Diepvries: stuk gegaan, dus nieuwe aangekocht

Skireis:

- Landgraaf: niet gebudgetteerd in het begin
- Bedanking: Q's moeten dit nog aanpassen want is niet gebeurd.

Winst is meer dan ideaal maar vooral door galabal. 1500 euro wordt standaard aan de kant gezet en die is niet gebruikt, dus die zit ook bij de winst. De winst gaat naar de reserve. Een deel hiervan kan opzij gezet worden voor de website. Dit wordt later nog beslist.

5. Goedkeuring exploitatie 2018 – 2019

Goedgekeurd met handopsteking.

6. Aanstellen oude zakken fractie RvB 2019 – 2020

Iedereen stelt zich voor.

a. Gus Vanherf

RvBs verliepen niet altijd fantastisch, is er iets als oud zak zijnde dat je anders zou aanpakken dan vorig jaar.

De RvB is geen discussie vergadering, maar wel overleg. Dit jaar waren er veel problemen op de RvB en we moesten dan samen voor een oplossing zoeken. Beter: iedereen zou eens moeten nadenken en de oplossingen zouden naar voor moeten geschoven worden op een RvB en die dan bespreken.

Er was een goede RvB met veel input dit jaar, deze moet meegenomen worden naar actiepunten en er moet iets mee gedaan worden.

Wat is je bijdrage voor de RvB die je niet zou hebben in de RvBr?

Er zijn nogal misverstanden dat mensen me zien als vice BR, maar ik denk wel dat ik ook wel meer input kan geven op strategisch vlak en op toekomst vlak en niet enkel BR.

Wat is je meerwaarde ten opzichte van de andere kandidaten?

Fabian en Corneel werken nog niet, ik heb wel al werkervaring en daaruit leer je ook nog een hele hoop. Industria is ook een soort van bedrijf waar iedereen zijn eigen functie heeft, er is een verantwoordelijkheid naar studenten en groep T. Op alledaags vlak kan ik dan ook mijn professionele ervaring gebruiken.

Als je unaniem verkozen wordt geef je dan gin tonics ipv een vat?

Ik wil wel een fles of 3 meebrengen.

Er volgt nog een discussie.

Stemming:

- Voor: 37
- Tegen: 1
- Onthouding: 1

Gus is in de RvB gestemd.

b. Fabian De Lescluze

RvBs verliepen niet altijd fantastisch, is er iets als oud zak zijnde dat je anders zou aanpakken dan vorig jaar.

In het begin, als de RvBs niet snel verlopen, sneller tegen **Jochen** zeggen dat alle leden hun taken uitvoeren. Het gezever dat in de RvB gebeurt voor achteraf houden.

Wat is je bijdrage voor de RvB die je niet zou hebben in de RvQ?

In de RvQ is het kijken of de cijfers juist zijn. In de RvB is het ook de werking, hoe activiteiten efficiënt verlopen, hoe communiceren, hoe samenwerken met Recup, ervaring in plannen. Alles was niet puur cijfers is, zou ik gebruiken in de RvB.

Wat is je meerwaarde ten opzichte van de andere kandidaten?

T.o.v. **Corneel**: ik heb al ervaring als oude zak in de RvB, dus ik zie dat sommige dingen iets meer uitleg nodig hebben voor de actieve leden.

T.o.v. **Gus**: hij heeft meer professionele ervaring, en mijn voordeel is dat ik meer interne zaken weet en daarin heb ik ook net iets meer geduld.

Er volgt nog een discussie.

Stemming:

- Voor: 37
- Tegen: 0
- Onthouding: 2

Fabian is in de RvB gestemd.

c. **Corneel Peters**

Als er opnieuw dingen toch zouden mislopen hoe ga je dan de actieve RvB naar de oude zakken laten luisteren en wat doe je als dat niet werkt?

Ten eerste, je kan veel input geven maar er is nooit iemand verplicht om te luisteren. Als iemand beslist om niet te luisteren, kan ik daar niks aan doen.

Als de drie oude zakken echt een mening hebben die helemaal anders is dan de actieve fractie, dan moeten we samen bespreken hoe we dat gaan uitleggen. Als ik alleen een mening heb, dan zal ik er eens moeten over nadenken of deze wel strookt met de rest.

Bijvraag: wat als er niks gebeurt met goede input?

Aanhalen van oude puntjes van vorige RvBs en vragen of deze uitgevoerd zijn. En als er werkpunten niet zijn uitgevoerd, dan is dat heel jammer, maar uiteindelijk is het de taak van de actieve RvB dat het gebeurt. Het is dan hun verantwoordelijkheid dat het niet gedaan is.

Bijvraag: heb je dan na een tijdje niet het gevoel dat je dat beu bent?

Ja maar dat is de keuze om bij de RvB te gaan en input geven, maar als het niet gebruikt wordt, is het "part of the job", ook al zou het niet mogen.

Hoeveel beter kan jij de fouten van dit jaar vermijden dan andere leden die ook al in de RvB hebben gezeten (zoals Jochen, Cloë)?

Dan de oude zakken niet echt, hangt wel af over wat. Bv. alumni of groep T communicatie, dat is iets wat een praeses wel weet.

Ik kan enkel fouten vermijden waarmee ik rechtstreeks in contact heb gestaan, zoals dingen met groep T. Je maakt als praeses alles mee in een ander opzicht, personen waarmee je nooit zou praten ...

Wat is je meerwaarde ten opzichte van de andere kandidaten?

Dat ik praeses ben geweest en alles van een ander opzicht heb gezien. Op raadgevend vlak kan mijn meerwaarde niet groter zijn omdat ze veel meer ervaring hebben.

Stel alles gaat goed en iedereen stemt ja op alles, dan zijn er 11 mensen, vind je dat dan niet veel?

Ik vind dat dit jaar 10 heel goed ging, en een elfde persoon vind ik ook zeker nog goed. Je moet dan wel goed voorbereid zijn, ook al zal dit niet altijd het geval zijn. Maar niet iedereen heeft altijd een mening over een bepaald onderwerp. En als dat wel zo is, dan is het zo belangrijk dat dat wel moet.

Zie je het zitten om nog langer dan dit jaar verder te doen als RvB lid?

Ja, ik wil zeker dat industria blijft groeien en voor mezelf die ervaring verder laten gaan.

Er volgt nog een discussie.

Stemming:

- Voor: 32
- Tegen: 4
- Onthouding: 3

Corneel is in de RvB gestemd.

7. Aanstellen nieuwe AV

Aangesteld met handopsteking.

8. Kwijten oude AV

Oude AV is gekwijt met handopsteking.

9. Pauze

10. Wijziging agenda

Hendrik Vandepuut wil zich toch nog aanstellen voor raadgevend lid AV.

11. Aanstellen nieuwe RvB

Jochen Valcke: Praeses

Matilde Coppys: Vice-praeses

Cloë Janssens: Quaestor

Simon Thielens: Quaestor
 Jonas Vleminckx: Secretaris
 Hendrik Van De Peer: vice bedrijvenrelaties

Goedgekeurd met handopsteking.

12. Aanstellen raadgevende leden AV

Ze stellen zich voor.

a. Gijs Collet

Aangezien AV minder vaak is dan RvB, ga je daaruit voldoening halen om je mening te zeggen?

Tuurlijk, ik zal mijn mening zeker blijven verkondigen. Dat dat nu op een AV is, en dus minder vaak, is geen probleem.

Zijn er bepaalde zaken waarop je wil focussen in de AV?

Nee, algemeen. Binnen de AV kan je niet echt op iets focussen denk ik want het gaat over alles, dus best je mening geven over al je ervaring.

Er volgt nog een discussie.

Stemming:

- Voor: 33
- Tegen: 0
- Onthouding: 1

Gijs is in de AV gestemd.

b. Rik De Leye

Wat is je meerwaarde als raadgevend lid?

Ik denk dat elke ervaring telt. Ik heb dit jaar heel wat uitgezocht omdat ik vice werd met een heel nieuw team. Er waren successen en minder grote successen, dus ik denk dat dat leerproces nuttig is om door te geven. Het meedelen van mijn eigen ervaringen.

Je zegt dat Industria uit het oog gaat verdwijnen, maar denk je dan dat Industria geen activiteiten meer gaat organiseren?

Absoluut niet, niet per se uit het oog, maar eerder uit mijn oog omdat ik minder betrokken ga zijn bij de actieve werking.

Is het niet beter dat je zou meewerken aan events, i.p.v. je tijd te steken in de AV en dan op die manier je kennis en hulp bieden?

Dat is zeker een goede bemerking. Ik twijfel om volgend jaar iets anders te studeren dus dan is actief meewerken minder handig als ik ergens anders studeer.

Ga je vaak in lokaal schimmelen of ook rustig zijn als er mensen willen werken daar?

Combinatie is mogelijk en ik ga zeker minder in het lokaal schimmelen.

Er volgt nog een discussie.

Stemming:

- Voor: 16
- Tegen: 6
- Onthouding: 11

Geen 2/3^e meerderheid dus opnieuw zonder onthouding.

Stemming 2:

- Voor: 21
- Tegen: 13

Geen 2/3^e meerderheid dus **Rik** is geen lid van de AV.

c. Flor Victoor

Wil je de Latijnse uitspraak uit je motivatiebrief even toelichten voor de nieuwelingen?
Zij leven, zij groeien en zij bloeien.

Waarom?

Dit is een studentenleuze van het studenteschild.

Zijn er bepaalde zaken waarop je wil focussen in de AV?

Ja, de nieuwe ploeg is heel stil en het is moeilijk om meningen te vormen over vrienden. Ik ken een heel deel niet en dan is het voor mij een voordeel om een "hardere" mening te geven waarbij dat vriendenaspect niet meespeelt.

Er volgt nog een discussie.

Stemming:

- Voor: 34
- Tegen: 0
- Onthouding: 0

Flor is in de AV gestemd.

d. Hendrik Vandeput

Waarom nu pas besloten om je kandidatuur te geven?

Omdat ik er niet bij stilgestaan heb. **Corneel** vroeg waarom ik het niet zou doen en dan begon ik erover na te denken en vond ik het dwaas dat ik het niet had gedaan.

Zijn er bepaalde zaken waarop je wil focussen in de AV?

Ja ik ga natuurlijk zoveel mogelijk feedback geven op zaken waarmee ik zelf te maken heb gehad, zoals evenementen, investeringen ...

Hoe lang gaat je baard nog groeien?

Tot een vierkant.

Studeer je volgend jaar af?

Ik studeer normaal dit jaar af.

Er volgt nog een discussie.

Stemming:

- Voor: 32
- Tegen: 0
- Onthouding: 2

Hendrik is in de AV gestemd.

13. Coöptaties

a. **Stephanie Lemmer**

What is expected of you as a member of Industria, besides your function as Business Relations?

To help out where needed, we are a team. We're by the students, for the students.

Are you going to try to focus more on international students or Belgian students as Business Relations?

I would like to involve more the international students. Try to keep them here. A lot of internationals want to stay here but can't. I want to get businesses to be more interested in internationals.

Do you think to get internationals to drink more?

Even I can't drink!

Er volgt nog een discussie.

Stemming:

- Voor: 36
- Tegen: 0
- Onthouding: 1

Stephanie is gecoöpteerd.

b. **Arnaud Janssens de Varebeke**

Heb je ondertussen al gebabbeld met voorgangers, specifiek Yante. Indien niet staat dit gepland?

Dit staat nog niet gepland.

Waarom heb je als Vice Communicatie, weinig tijd gestoken in je layout van de motivatiebrief?

Ik heb tijdens de examens hier niet veel tijd voor kunnen maken. Ik vind het ook moeilijk om hier een tekst voor te schrijven.

Je had dit jaar tijdgebrek door je EE5, gaat dit niet erger worden met je thesis om je functie correct uit te oefenen?

Mijn tijdsgebrek was niet volledig door EE5. Dit kwam ook door persoonlijke problemen. Dit zal in het vervolg geen probleem meer zijn. Als Vice Communicatie kan ik alles ook beter inplannen.

Als we momenteel geen persoon als redactie hebben, wat is het plan om de T-magazine toch aan de student aan te bieden?

Ik ga het nog hebben met mijn voorgangers over wat er specifiek moet gebeuren, maar ik zou opnieuw een comité oprichten.

Wat is zijn plan voor sociale media, Facebook, Instagram...?

Ik zal dit jaar dit meer proberen te boosten en hier meer tijd in steken.

Indien je de functie Vice Communicatie verkrijgt, hoe ga je je communicatiegebreken verbeteren? Bijvoorbeeld een gebrek aan communicatie in het bijzitten van vergaderingen.

Ik ga in het begin van het jaar beter bespreken wie wat in mijn team gaat doen. Ik ga meer contact houden met mijn team en ook meer achter mijn team zitten dat alles ook gebeurt.

Waarom ben je geïnteresseerd in de functie Vice Communicatie?

Ik heb eerst niet aan deze functie gedacht. Maar nadat Samy dit eens heeft aangehaald, ben ik hier over gaan nadenken en ben ik hierin wel geïnteresseerd in geraakt.

Ik zit ook in de scouts waar we werken om de sociale media uit te breiden. Dit wil ik graag ook doortrekken naar Industria.

Zijn de er nog andere functies buiten Vice Communicatie waarin je geïnteresseerd bent?

Ik had gedacht aan Bedrijvenrelaties, maar dit lag me niet zo zeer. Daarna wou ik Quaestor worden, maar dit is niet doorgegaan en om nog een jaar sport te doen zag ik niet zitten.

Is Vice Communicatie voor jouw niet de afvalpost?

Ik wil echt wel actief deelnemen, dus mijn motivatie is er wel.

Het je nog met andere voorgangers gesproken

Ik heb met **Jochen** en **Gijs** gebabbeld waardoor ik weet wat de functie inhoudt. Zij hebben ook aangehaald dat **Yante** veel werk heeft gestoken in Facebook en andere sociale media. Hier wil ik ook meer tijd in steken.

Er volgt nog een discussie.

Stemming:

- Voor: 32

- Tegen: 2
- Onthouding: 3

Arnaud is gecoöpteerd.

14. Aanstellen actieve leden RvB 2019 – 2020

Ze stellen zich voor.

a. Adriaan François

Wat is een efficiënte vergadering volgens jou? En wat gaat specifiek jouw invloed zijn hierop binnen de RvB? Hoe groot mag een RvB maximaal zijn volgens jou?

Op een efficiënte vergadering kom je snel tot een eenduidige oplossing. Zo min mogelijk onnodig discussiëren en heel duidelijk zijn in wat er besproken moet worden.

Hoe groot mag een RvB maximaal zijn volgens jou?

Ik kan er geen getal op plakken, maar 11 is geen probleem. Als ik kijk naar andere vergaderingen lijkt 11 geen probleem, zolang ze gestroomlijnd zijn in wat je bespreekt.

Je komt regelmatig weleens kort en/of arrogant over, bijvoorbeeld bij de afbraak van de IKEA bsa wou je de friteuses niet kuisen, hoe ga je voorkomen dat dit nog erger wordt als je in de RvB komt en je jezelf als belangrijker ziet?

Posities als een RvB functies heeft heel weinig invloed op dat belangrijk gevoel. Ik maak wel mopjes die hard kunnen aankomen. Ik heb ook wel een zeer professionele kant waarbij ik veel beleefder ben en dan kom ik helemaal anders over. Als ik me comfortabel voel bij personen, dan durf ik mijn mening wel zeker te melden en ik heb al gevraagd dat vrienden me aanspreken als ik iets niet correct zeg.

Op de Ikea BSA: als ik stressy of vermoeiend bent dan denk ik niet meer na over wat ik zeg, en hier ga ik op voorhand proberen op in te spelen.

Je haalt in je brief aan dat je wilt bijdragen bij de punten: de evaluaties van de ploeg, het logo, de website, de vlotte werking binnen de ploeg, Industria transparanter maken naar de studenten toe. Maar hoe ga je specifiek bijdragen in deze punten?

Ik heb een aparte kijk op alles mensen in de ploeg. Ik wil dan tegen mensen zeggen als ik ergens problemen in zie.

Het logo: commentaar geven op een voorstel wil ik zeker doen, maar van het logo weet ik minder, maar ik heb wel een algemene kennis in zo'n zaken maar als ik er niet veel van weet dan ga ik me niet te veel moeien.

Werking: vriendschappelijk en gemoedelijk want dat is aangenamer en geeft een betere werking.

Studenten: een van de belangrijkste punten, heel veel studenten zien niet wat we doen of hebben een negatief beeld. Dit duidelijk maken door activiteiten waarbij studenten zien wat we doen voor de studenten, bv. filmpjes maken, vooral sociale media om info te verspreiden over wat we doen.

Je vermeld de extra workload in je motivatiebrief t.o.v. dit jaar. Wat is dat?

Dit gaat ook over beslissingen, extra moeite om bepaalde oplossingen, eens afkomen naar groep T, zorgen dat de werking vlot is, veel actief zijn als praesidium zijn en extra workload als RvB vergaderingen en dan daaruit nog extra taken op nemen en opvolgen. Dit wil ik allemaal doen.

Je zegt dat je de dynamiek en de precieze werking nog niet goed kent. Wat moet je nog meer weten?

Ik weet hoe industria werkt, alleen niet hoe de RvB omgaat met problemen, hoe de Q's werken ... Dus nog meer de werking van industria te leren kennen.

Je vermeld dat je een harde, gemotiveerde werker bent. Ik ga ervanuit dat iedereen in de RvB dit is. Wat is jouw specifieke meerwaarde?

Nu zijn er al heel veel mensen met veel ervaring. Ik kan gewoon een versterking zijn en eventueel andere mogelijke oplossingen bedenken. Harde werker is een basis voorwaarde voor mij.

Heb je de vorige verslagen gelezen en weet je wat er besproken kan worden?

Ja staat in mijn motivatiebrief. Ik heb bijna alle verslagen gelezen en extra uitleg gevraagd en hoe de vergadering meer in zijn werk gaat. Ik heb met **Jochen, Corneel** en nog enkele andere RvB leden gesproken hoe de RvB effectief in zijn werk gaat.

Welke kwaliteiten mist de RvB momenteel die jij meer kan bieden?

Het is al een sterke RvB, ik denk dat ik een extra input, innoveren, nadenken en zoeken naar problemen. Ik ben ook zeer sterk in een neutrale positie in te nemen.

Verdere ambities, hoe gebruik je RvB om verdere posities te bereiken?

Niet, ik kijk jaar tot jaar. Ik denk daar nu nog niet over na.

Is praeses worden je grootste drijfveer om RvB te worden?

Nee, bijbrengen aan industria. Ik motiveer me enorm voor Industria en wil helpen.

Afgelopen jaar had je een luide stem. Hoe ga je volgend jaar je stem omzetten in nuttige inbreng en niet fysiek meer lawaai in het lokaal (serieus)?

Ik wist dat niet zo van mijn luide stem, ik probeer er wel op te letten. In vergaderingen verhef ik mijn stem minder, ik probeer altijd zo kort en efficiënt mogelijk vooruit gang te boeken.

Je bent niet altijd de meest aanspreekbare persoon, hoe ga je dit verbeteren?

Ik probeer altijd snel een band te maken met de mensen in het praesidium, ook bij de stillere mensen. Ik wil meer transparantie tussen RvB en ploeg en daar wil ik aan werken.

Hoe zie jij je positie in de RvB?

Met de mensen die nu al in de RvB zitten zijn heel sterke mensen met veel kwaliteiten. Ik neem een neutrale positie is, hard werken, kijken naar de toekomst, betere sfeer brengen bij studenten, efficiënte vergaderingen (doe ik graag), professionele houding.

Er volgt nog een discussie.

Stemming:

- Voor: 26
- Tegen: 8
- Onthouding: 1

Adriaan is in de RvB gestemd.

b. Noah Martens

Wat is een efficiënte vergadering volgens jou? En wat gaat specifiek jouw invloed zijn hierop binnen de RvB? Hoe groot mag een RvB maximaal zijn volgens jou?

Iederen moet op de hoogte zijn van wat er op de agenda staat en die onderwerpen voorbereiden en daarover een mening bedenken. Op de vergadering zelf verloopt alles vlotjes en mensen zeggen hun voorbereiden mening en gedachten op en gestructureerde manier zodat er niet van de hak op de tak gesprongen wordt. Ik heb dit op het einde van het jaar ook effectief zelf gedaan om voorbereid naar een vergadering te komen.

Ik heb al een jaar ervaring en dan kan ik makkelijker zien wanneer het begint te ontsporen en zeggen dat we terug naar het onderwerp moeten komen.

Ik vind het moeilijk om er een getal op te plakken, zolang mensen maar capabel zijn. Bij een goed voorbereide RvB kunnen meer mensen aanwezig zijn dan bij een slecht voorbereide. Ik vind het aantal niet zo heel relevant. Max 13, 14 man.

Je haalt in je brief aan dat we veel kunnen leren van andere kringen, kan je hier concrete voorbeelden voor geven?

Algemene structuur binnen het praesidium. VTK en Ekonomika hebben een andere structuur. Industria is in groei en er zullen veranderingen moeten komen. Je kan dan naar die grotere kringen kijken of die structuur toepasbaar is op ons als we ook groter worden. Ik ken al redelijk wat mensen bij andere kringen van het afgelopen jaar. Ik wil met die mensen kennis vergaren en dan zo zien hoe dat best binnen Industria toe te passen.

*Je hebt dit jaar de verantwoordelijkheid van het project van de site op jou gekregen, maar dit is dan overgenomen geweest door **Fabian**. Hoe ga je een herhaling hiervan vermijden?*

Door aan **Fabian** te vragen niet direct zijn email adres door te geven. Ik heb ook gemerkt dat dit een te grote taak was voor mij in het begin. Het is belangrijk om 1 contactpersoon te hebben.

Ga je op tijd kunnen beseffen wanneer je een taak niet gaat kunnen halen?

Ja ik ga dat wel eerder doorgeven. Dit jaar heb ik veel overschat en durfde ik het niet goed zeggen. Dit jaar ken ik mezelf beter en kan ik dat beter inschatten en sneller zeggen als iets niet gaat lukken.

Vorig jaar werden in de RvB toegewezen taken uit het oog verloren. Je vermeld ook dat je volgend jaar een rustig jaar hebt. Kwam dit aan een druk schooljaar en denk je dat dit volgend jaar beter zal worden?

Dit kwam deels door een druk schooljaar en deels door persoonlijke zaken. Ik kan volgend jaar geen thesis opnemen en de persoonlijke zaken zullen zich niet meer voordoen, dus heb ik volgend jaar meer tijd.

Je haalt in je brief aan dat Groep T graag continuïteit ziet en dat jij hierin kan helpen, maar we hebben al Cloë, Jochen (Corneel, Fabian en Gus) die hier ook al voor instaan. Wat gaat jouw specifieke meerwaarde daarrond dan nog zijn?

Groep T ziet een voorzitter en een ondervoorzitter, en die hogere functies blijven er in en dat is een goed beeld voor groep T.

Maar hoe ga je weten dat groep T dat weet?

Ik denk niet dat ik als lid daar veel kan aan doen want ik heb niet veel communicatie met groep T. **Jochen** zou dit kunnen melden als het ter sprake komt.

Je vermeld de LOKO AV. Wil je opnieuw je dit jaar dit daarop inzetten? En ga je de belangrijke punten van de LOKO AV op een RvB of andere vergaderingen aanhalen?

Ja, ik ben daar dit jaar mee begonnen. Ik heb de puntjes van de LOKO AV aangehaald op de VV. Ik wil me hier volgend jaar nog graag mee bezig houden.

Tip: het is niet alleen het voorbereiden maar ook achteraf de beslissingen door te geven.

Ik heb dit jaar al wat gezegd op de vergaderingen na de AV dan om dat te overlopen op de VV.

In hoeverre gaat een mogelijke niet verkozenheid op je motivatie?

Ik ga een dip hebben omdat ik het heel graag wil doen, maar ik zou nog altijd mijn uiterste best doen het komende jaar want er staan mensen die op mij rekenen als schachtenmeester zijnde.

Wie is de echte knapperd van Industria?

Woutje

Er volgt nog een discussie.

Stemming:

- Voor: 25
- Tegen: 6
- Onthouding: 4

Noah is in de RvB gestemd.

15. Varia

- **Jordi:** voorstel vat **Flor:** we hebben 2 open vaten staan en dat komt overeen met 1 vat dus mag hij dat voor 100 euro kopen.
- **Lotte:**
 - Mensen niet zomaar vertrekken zonder volmacht op een AV
 - Frieten mogen niet in de aula gegeten worden
 - Stemmingen zijn niet goed verlopen deze AV. Volgende keer wat beter opletten zodat stemmingen van de eerste keer juist zijn
- **Jochen:**
 - Sluit het support kot heel goed, de klepjes moeten dicht zijn anders kan iedereen zomaar binnen. En de deur moet op slot gedaan worden.
 - Sleutels van FUEL binnen brengen of zeggen dat je hem bijhoudt.
- **Corneel:** wenst **Jochen** en **SOLID** het beste voor volgend jaar.
- **Jochen:** ik wil jou en **FUEL** bedanken voor het prachtige jaar.
- **Gus:** de AV kan lang duren, ik zou de actieve ploeg aanmoedigen om je stem te laten horen op de AV.