

**Deel 1:**

Aanwezig: Alexander Herbots, Arent Steeno, Arne Janse, Bjorn Hamakers, Cloë Janssens, Dante Van Oeteren, Ebert Kiekens, Emily Gyselinck, Gijs Collet, Hendrik Vandeput, Jef Suy, Jethro Young, Jonas Vleminckx, Kerem Okyay, Lennert Poets, Margaux Devos, Mathijs Verbist, Mats Vandemeulebroucke, Pauline Vanvuchelen, Romain Desmedt, Rosário Baylina, Samy Van Vooren, Simon Thielens, Stijn Smeets, Thant Maung, Vedic Kalia (26)

Afwezig: Abdu Ghailani, Adelina Geogrieva, Aron Pedrini Resende, Flor Victoor, Geraldine Claes, Gus Vanherf, Hanne Esselens, Iwert Machiels, Jad Haddad, Merijn Minnen, Tiso Van Ooteghem, Mazarine Boelen, Yves Smits (13)

Volmacht: Alexander Herbots (Liselotte Meersseman), Arent Steeno (Adriaan Francois), Arne Janse (Zeynep Cagla Kara), Cloë Janssens (Jochen Valcke), Dante Van Oeteren (Arnaud Vansteenvoort), Emily Gyselinck (Rebecca Tang), Hendrik Vandeput (Corneel Peters), Lennert Poets (Maarten Driessens), Margaux Devos (Jonas Declercq), Pauline Vanvuchelen (Fara Ulenaers), Stijn Smeets (Jelle Smolders) (11)

Deel 2:

Aanwezig: Alexander Herbots, Arent Steeno, Arne Basteijns, Arne Janse, Cian Borman, Cloë Janssens, Daan Smets, Dante Van Oeteren, Ebert Kiekens, Emily Gyselinck, Gijs Collet, Hendrik Vandeput, Jef Suy, Jethro Young, Maarten Van Dun, Margaux Devos, Marie Van De Weyer, Mats Vandemeulebroucke, Pauline Vanvuchelen, Romain De Smedt, Rosário Baylina, Samy Van Vooren, Stijn Smeets, Simon Thielens, Sofie Delaet, Jonas Vleminckx, Wout Rubbrecht, Yarne Billen (28)

Afwezig: Bjorn Hamakers, Flor Victoor, Jad Haddad, Kerem Okyay, Kobe Marien, Krish Mapara, Matilde Coppys, Merijn Minnen, Tiso Van Ooteghem, Vedic Kalia, Yante Van Ham, Yves Smits, Zoé Struyvelt (13)

Volmacht: Alexander Herbots (Liselotte Meersseman), Arent Steeno (Adriaan Francois), Arne Basteijns (Stefan Vanhille), Cian Borman (Stijn Hofkens), Cloë Janssens (Jochen Valcke), Ebert Kiekens (Anton Van Lieshout), Emily Gyselinck (Rebecca Tang), Hendrik Vandeput (Corneel Peters), Jef Suy (Robbe Hollevoet), Jethro Young (Jelle Cuypers), Marie Van De Weye (Mazarine Boelen), Pauline Vanvuchelen (Fara Ulenaers), Romain De Smedt (Thomas Luyten), Stijn Smeets (Jelle Smolders), Wout Rubbrecht (Simon Verstraete), Yarne Billen (Astrid Van Kerckhoven) (16)

Volgende AV: Datum en plaats worden nog meegedeeld.

Agenda

1. **Goedkeuring agenda**
2. **Goedkeuring vorig verslag**
3. **Verkiezing oude zakken fractie RvB 2021-2022**
 - a. **Corneel Peters**
 - b. **Cloë Janssens**
 - c. **Simon Thielens**

- d. Jochen Valcke
 - 4. Aanstelling nieuwe AV
 - 5. Kwijten oude AV
 - 6. Aanstellen nieuwe RvB 2021-2022
 - 7. Verkiezing raadgevende leden AV 2021-2022
 - a. Jonas Vleminckx
 - b. Samy Van Vooren
 - 8. Verkiezing actieve leden RvB 2021-2022
 - a. Margaux Devos
 - b. Mats Vandemeulebroucke
 - c. Rosário Baylina
 - 9. Varia
-

1. Goedkeuring Agenda

De voorstelling en goedkeuring van de exploitatie worden verdaagd wegens missende facturatiegegevens van Groep T.

De aangepaste agenda wordt goedgekeurd met algemene consensus.

2. Goedkeuring vorig verslag

Het vorig verslag (AV van 02/03) wordt goedgekeurd met algemene consensus.

3. Verkiezing oude zakken fractie RvB 2021-2022

De kandidaten stellen zich sequentieel voor. Na iedere individuele voorstelling volgt een discussie. Iedere kandidaat krijgt eveneens de kans om een reeks vragen te beantwoorden. Tot slot volgt voor iedere kandidaat een stemming.

a. Corneel Peters

Mochten komende RvB vergaderingen in het Engels worden gehouden, hoe zou dit jouw motivatie beïnvloeden?

Corneel: Dit zou even vervelend kunnen zijn in het begin, maar niet mijn motivatie dusdanig beïnvloeden om niet langer actief deel te nemen aan de vergaderingen. Als dit de keuze is die de AV maakt, dan moeten de leden van de RvB hier simpelweg gewoon aan worden.

Wat is je sterkste punt buiten je ervaring? Wat is je grootste werkpunt?

Corneel: Mijn sterkste punt, buiten mijn ervaring, is mijn sterke motivatie. Ik zal altijd gemotiveerd blijven werken aan projecten. Wel geef ik aan dat ik koppig kan overkomen. Een goed voorbeeld hiervan is mijn standpunt over een Engelstalige RvB. Ook kan het zijn dat ik niet volledig aanwezig lijk wanneer een onderwerp mij helemaal niet interesseert.

Het afgelopen jaar heb je aangekondigd dat elf of twaalf leden ideaal is voor de RvB. Is je opinie hierover veranderd?

Corneel: Mijn mening is hier inderdaad over veranderd. Het zou eventueel goed zijn om te starten met een groter aantal leden en vervolgens onder het jaar te filteren. Uit ervaring weet ik dat niet altijd al de leden even veel waarde brengen binnen vergaderingen. Een nieuw systeem zou het dan mogelijk moeten maken om leden uit de RvB te zetten op basis van wekelijkse evaluaties.

Hoe wil je zo een concept in de praktijk brengen? Het is niet zo makkelijk om leden van de RvB te kwijten. Bovendien kan dit concept mogelijks een negatieve invloed hebben op de motivatie van de leden.

Corneel: Een concept zoals dit is nog nooit in detail bestudeerd. Er bestaan reeds evaluaties, maar deze kunnen nog niet leiden tot het kwijten van een lid. Het is mogelijk dat de strengere evaluaties een invloed hebben op de motivatie van de leden, maar de RvB blijft een serieuze schakel binnen Industria. Het is van uitzonderlijk belang dat hier enkel sterke leden in te werk gaan.

Zal dit nieuwe concept niet leiden tot enige competitie tussen de leden? Zo zouden sommige leden nutteloze zaken verklaren, enkel om hun persoonlijke evaluatie op medewerking te beteren.

Corneel: Een evaluatie binnen de RvB houdt niet enkel rekening met bevooroordeeld de frequentie waaraan een lid het woord neemt. Wanneer betekenisloze opmerkingen worden gemaakt hebben deze ook een invloed op deze beoordelingen. Het is bovendien mogelijk om een onderscheid te maken tussen een werkelijk sterk lid en iemand die zich voordoet als een sterk lid. Met dit nieuwe concept zouden zwakkere leden een aanvullende duw in de rug krijgen om voldoende deel te nemen aan een vergadering.

Zou dit nieuwe concept anders tot uiting komen wanneer het gaat over de leden die standaard al deel uitmaken van de RvB?

Corneel: Iedere positie binnen de RvB brengt andere verwachtingen met zich mee. De evaluaties zouden moeten gebeuren op basis van deze verwachtingen.

Waarom heb je zo veel tijd gespenseerd binnen je motivatiebrief aan je mening over een Engelstalige RvB? Zou het niet beter zijn geweest om meer tijd te spenderen aan het verklaren van je ervaring en sterktes?

Corneel: Spreken geeft een betere impressie dan schrijven. Dit is waarom ik meer tijd heb gespenseerd aan mijn korte presentatie dan aan mijn motivatiebrief. Het is belangrijk dat de discussie omtrent een Engelstalige RvB zo vroeg mogelijk wordt geïntroduceerd binnen de vergadering. Zo hebben leden van de AV voldoende tijd om een persoonlijke opinie op te stellen.

Wat is jouw toegevoegde waarde waardoor iemand jou zou verkiezen boven één van de andere kandidaten?

Corneel: Ik ben heel gedreven. Ik haal zelf veel genot uit mijn medewerking binnen Industria. Dit is wel een moeilijke vraag, want de anderen zijn ook sterke kandidaten. Het is hierdoor dat ik geen duidelijk antwoord kan geven. Al de kandidaten zijn evenwaardig en zouden ieder bijdragen aan de RvB.

Corneel maakt nog een bijkomende opmerking. Idealiter kan het overgebleven geld van dit jaar binnen Industria volgend jaar gebruikt worden voor Lustrum.

De uitslag van de stemming voor **Corneel** luidt als volgt:

Voor:	20
Tegen:	8
Onthouding:	6

Er is geen meerderheid van 2/3 aanwezig binnen de resultaten. Er volgt een stemming zonder onthouding.

Corneel krijgt de kans om zichzelf te verdedigen na de eerste stemming.

De uitslag van de stemming voor **Corneel**, zonder onthouding, luidt als volgt:

Voor:	27
Tegen:	7

Met 2/3 meerderheid wordt **Corneel** in de actieve fractie van de RvB gestemd.

b. Cloë Janssens

Wat is je sterkste punt buiten je ervaring?

Cloë: Ik vind het heel tof om deel te nemen aan de verschillende projecten. Ik probeer altijd mijn mening te geven over al de verschillende agendapunten. Dit geldt ook voor de punten die als iets saaier worden aanschouwd.

Wat is volgens jou de ideale verhouding tussen het aantal oude zakken en actieve leden binnen de RvB?

Cloë: Mijn mening is hier niet over veranderd gedurende het laatste jaar. Wel is het moeilijk om hier een precies nummer op te plakken. Het is belangrijk om te kijken naar de karakters die al aanwezig zijn binnen de groep en dan aanvullende leden te verkiezen.

Zal je nog in Leuven zijn gedurende het volgende jaar? Zie je dit als een voordeel, nadeel of neutraal?

Cloë: Ik zal nog in Leuven blijven volgend academiejaar. Dit is een toegevoegde waarde, want zo zal ik de mogelijkheid hebben om Industria van dicht bij op te kunnen volgen.

*Aangezien je een relatie hebt met **Simon**, stel dat jullie beide verkozen zouden worden voor een positie binnen de RvB. Hoe zou het jouw werk beïnvloeden mocht jullie relatie volgend jaar stop worden gezet?*

Cloë: We zijn beide professioneel genoeg om samen te blijven werken binnen de groep. Mocht nu enkel één van ons verkozen zou worden, mag de andere vervolgens hier ook bijvoorbeeld niet boos om zijn.

Wat is jouw opinie over een Engelse RvB? Welke invloed zou een Engelstalige RvB hebben op jouw motivatie?

Cloë: Dit is een moeilijke vraag. Ik heb persoonlijk geen probleem met de vergaderingen in het Engels te houden. Wel deel ik de mening met **Corneel** dat de taalwissel potentieel een invloed kan hebben op de efficiëntie van een vergadering. Zo zou het ook kunnen zijn dat leden minder snel hun mening gaan durven uiten in een taal die ze niet volledig beheeren. Het is belangrijk dat **Dante** en **Emily** merken wanneer een lid moeilijkheden ondervindt en hier dan een oplossing voor kunnen brengen. Een Engelstalige RvB zou geen invloed hebben op mijn motivatie.

Er volgt een stemming voor **Cloë**. De uitslag luidt als volgt:

Voor:	29
Tegen:	2
Onthouding:	3

Met 2/3 meerderheid wordt **Cloë** in de actieve fractie van de RvB gestemd.

c. **Simon Thielens**

Wat zou jouw grootste werkpunt zijn binnen de RvB?

Simon: Gedurende het vorige jaar uitte ik mijn opinie soms te sterk als actief lid van de RvB. Dit kan er voor hebben gezorgd dat andere leden hun opinies werden onderdrukt. Dit jaar wil ik mijn opinie voornamelijk verklaren wanneer die anders is dan deze van de rest van de leden.

Vorig jaar verklaarde je dat een totaal van elf leden ideaal is voor de RvB. Is je opinie hierover veranderd? Wat is voor jou de ideale verhouding tussen actieve leden en Oude zakken?

Simon: Tijdens beide mijn twee jaren aan ervaring binnen de RvB waren er elf leden. Ik heb persoonlijk geen ervaring met een grotere of kleinere groep. Wel zijn er al bijna elk jaar leden geweest die niet presteren naar verwachting. Het is dan ook belangrijk

om te realiseren dat niet al de leden die worden verkozen actief zullen deelnemen aan elke discussie.

Aangezien je een relatie hebt met Cloë, stel dat jullie beide verkozen zouden worden voor een positie binnen de RvB. Hoe zou het jouw werk beïnvloeden mocht jullie relatie volgend jaar stop worden gezet?

Simon: Ik hecht belang aan het maken van een onderscheid tussen persoonlijke relaties en mijn werk binnen Industria. Een verandering in mijn relatiestatus zou geen invloed hebben op mijn motivatie binnen de RvB.

Wat is jouw opinie over een Engelse RvB? Welke invloed zou een Engelstalige vergadering hebben op jouw motivatie?

Simon: Wanneer een Engelstalige vergadering wordt gehouden door leden die voornamelijk eigen zijn aan een andere taal zal dit een invloed hebben op de efficiëntie. Dit is ook ondervonden wanneer voor het eerst Algemene Vergaderingen in het Engels werden gehouden. Dit nadeel is echter iets dat we er bij moeten nemen om ons open te stellen voor Engelstalige kandidaten. Belangrijke nuances zullen wel niet meer ten volle aanwezig zijn wanneer sommige leden spreken. Zelf ken ik voldoende Engels. Mijn motivatie zou dus niet beïnvloed worden door een wissel.

Wat is jouw toegevoegde waarde waardoor iemand jou zou verkiezen boven één van de andere kandidaten?

Simon: Bij moeilijkere onderwerpen is het belangrijk om te reflecteren over de beslissingen die binnen de bedrijfswereld zouden gemaakt worden. Industria wordt al heel professioneel beheerd. Ik breng dan nog werkervaring op de tafel. Mijn ervaring binnen een bedrijf en binnen Industria gaan hand in hand en onderbouwen mijn beslissingen.

Er volgt een stemming voor **Simon**. De uitslag luidt als volgt:

Voor:	26
Onthouding:	6
Tegen:	2

Met 2/3 meerderheid wordt **Simon** in de actieve fractie van de RvB gestemd.

d. Jochen Valcke

Zal je je rol als adviserend lid opnemen tijdens vergaderingen en de leiding loslaten?

Jochen: Adviseren is de belangrijkste taak van mijn nieuwe rol. Ik heb al geaccepteerd dat ik niet langer de leiding zal hebben gedurende vergaderingen. Ik heb Dante al begeleid om deze rol waardig over te nemen.

Wat zou jouw grootste werkpunt zijn als RvB lid?

Jochen: Het is belangrijk dat ik andere leden ook hun mening voldoende laat uiten. Het is mogelijk dat stille leden minder snel iets durven te zeggen wanneer er al te veel wordt verkondigd. Het is belangrijk om iedereen aandacht te geven tijdens een vergadering.

Waarom heb je enkel je motivatiebrief in het Nederlands geschreven?

Jochen: Dit is simpelweg een kleine fout. Ik probeer hier zeker geen punt mee te bewijzen. Ik schreef mijn motivatiebrief ruim op voorhand en heb er niet meer bij stilgestaan om een vertaling te voorzien.

Wat is je opinie over een Engelstalige RvB? Hoe zou een Engelstalige vergadering jouw motivatie beïnvloeden?

Jochen: Wanneer de Engelstalige kandidaat een toegevoegde waarde biedt is de wissel rechtvaardig. Ik spreek in naam van al de Nederlandstalige leden wanneer ik zeg dat het niet altijd even makkelijk is om een mening te uiten in het Engels. Ik ben welbereid om de wissel te maken, want dit zou geen invloed hebben op mijn motivatie.

Wat is jouw toegevoegde waarde waardoor iemand jou zou verkiezen boven één van de andere kandidaten?

Jochen: Ik heb twee jaar ervaring als Praeses. Ik heb ik veel ervaring met de communicatie tussen Groep T en Industria. Het verbeteren van de relaties tussen de verschillende kringen is bovendien ook een belangrijke prestatie geweest van mij.

Je wil graag nog lid worden van Industria. Heb je hier al enige zekerheid over?

Jochen: Hier ben ik nog niet zeker over. Zelfs al zou ik toch een lid worden, wil ik blijven werken als adviserend lid binnen de RvB.

Er volgt een stemming voor **Jochen**. De uitslag luidt als volgt:

Voor:	30
Tegen:	4
Onthouding:	0

Met 2/3 meerderheid wordt **Jochen** in de actieve fractie van de RvB gestemd.

4. Aanstelling nieuwe AV

De nieuwe leden van kiesploeg Eternal treden toe tot de AV.

5. Kwijten oude AV

De leden van Volt die geen functie meer bekleden kwijten hun lidmaatschap.

6. Aanstellen nieuwe RvB 2021-2022

De nieuwe leden van de RvB worden aangesteld met handopsteking. Deze zijn:

Dante als Praeses,

Emily als Vice-praeses,

Alexander and **Adriaan** als Quaestors,

Arent als Ab Actis

Pauline als Vice Bedrijvenrelaties.

7. Verkiezing raadgevende leden AV 2021-2022

De kandidaten stellen zich sequentieel voor. Na iedere individuele voorstelling volgt een discussie. Iedere kandidaat krijgt eveneens de kans om een reeks vragen te beantwoorden. Tot slot volgt voor iedere kandidaat een stemming.

a. Jonas Vleminckx

Er wordt gestemd op **Jonas Vleminckx**. De uitslag luidt als volgt:

Voor:	36
Tegen:	2
Onthouding:	0

Met 2/3 meerderheid wordt **Jonas** verkozen tot raadgevend lid binnen de AV.

b. Samy Van Vooren

Er wordt gestemd op **Samy**. De uitslag luidt als volgt:

Voor:	37
Tegen:	0
Onthouding:	0

Met 2/3 meerderheid wordt **Samy** verkozen tot raadgevend lid binnen de AV.

8. Verkiezing actieve leden RvB 2021-2022

De kandidaten stellen zich sequentieel voor. Na iedere individuele voorstelling volgt een discussie. Iedere kandidaat krijgt eveneens de kans om een reeks vragen te beantwoorden. Tot slot volgt voor iedere kandidaat een stemming.

a. Margaux Devos

Welke projecten heb je rechtstreeks beïnvloed binnen de Junior RvB?

Margaux: In één van de projecten probeerde ik de medewerking binnen het praesidium te verbeteren. Een tweede project ging dan weer over een aanpassing van de structuur binnen Communicatie, alsook de materialen die de groep ter beschikking heeft.

Wat is jouw toegevoegde waarde waardoor iemand jou zou verkiezen boven één van de andere kandidaten?

Margaux: Zoals ik vermeld binnen mijn motivatiebrief verwickel ik niet mijn persoonlijke gevoelens met het werk binnen Industria. Een Engelstalige student in de RvB zou bovendien andere studenten kunnen motiveren om ook deel uit te maken van Industria.

Wat zou jouw grootste werkpunt zijn als RvB lid?

Margaux: Ik ben gemakkelijk te intimideren. Wel kan ik snel comfortabel worden in verschillende situaties. Ik durf al sneller oncomfortabele situaties tegemoet te gaan. Dat is iets waar ik het laatste jaar sterk in ben gegroeid.

Wat denk jij dat de werkdruk is van een gemiddeld RvB lid? Welke taken heeft een RvB lid?

Margaux: Ik heb reeds ervaring met de vergadering door deel uit te maken van de Junior RvB. Ook heb ik verschillende RvB verslagen ingekeken. Ik ben me er van bewust dat er veel lange vergaderingen zullen plaatsvinden gedurende het jaar.

Hoe zou je motivatie binnen Bedrijvenrelaties beïnvloed worden indien je niet verkozen zou worden?

Margaux: Dat is iets dat ik al heb besproken met **Pauline** en **Dante**. Afwijzing heeft uiteraard voor een korte periode een invloed op iemand zijn motivatie, maar is niet het einde van de wereld. Ik heb buiten de RvB nog veel verantwoordelijkheden binnen Industria. Het is dus essentieel dat ik niet gedemotiveerd wordt.

Hoe zal je een situatie aanpakken wanneer er naar externen moet gecommuniceerd worden in het Nederlands?

Margaux: Ik zal eerst vragen of deze communicatie in het Engels kan gevoerd worden. Voor contracten kan ik altijd begeleiding vragen aan andere leden van de RvB. Ik kom dit soort situaties ook tegen het lijf binnen Bedrijvenrelaties.

Zou je willend zijn om Nederlands te leren? Zo zou het mogelijk zijn dat een vergadering in het Nederlands wordt gehouden, maar jij jouw menig mag vormen in het Engels.

Margaux: Ik heb al een beetje ervaring met de Nederlandse taal. Het is mogelijk voor mij om een taalcursus te volgen, maar dat vraagt veel tijd. Zoals ik scheef in mijn motivatiebrief is het mogelijk dat iemand iets in het Nederlands verwoordt wanneer die persoon het even moeilijk heeft met de Engelse taal. De vergaderingen zouden

zeker niet efficiënt zijn mocht ik als enige Engels spreken wegens de frequente wissel tussen verschillende talen. De meeste leden van de RvB bezitten betere kennis van de Engelse taal dan ik van het Nederlands.

Er wordt gestemd op **Margaux**. De uitslag luidt als volgt:

Voor:	29
Tegen:	6
Onthouding:	4

Met 2/3 meerderheid wordt **Margaux** verkozen tot actief lid binnen de RvB.

b. Mats Vandemeulebroucke

Kan je een korte omschrijving geven van het werk en de verantwoordelijkheden van een actief lid binnen de RvB?

Mats: Binnen de RvB vergaderingen worden sensitieve onderwerpen behandeld. Het is hier ook vaak zo dat belangrijke beslissingen worden gemaakt voor het welzijn van Industria. De werkdruk is iets waar ik momenteel nog geen ervaring mee heb, aangezien ik enkel als observerend lid heb deelgenomen aan de vergaderingen.

Je hebt deel kunnen nemen aan eerdere RvB vergaderingen wegens je ambitie om Praeses te worden. Is je motivatie hiervoor veranderd? Waarom wil je nu deelnemen aan de RvB?

Mats: Ik kijk nog steeds op naar de Praeses. Dat is een functie waarmee je echt doelen kan opstellen en bereiken. De onderwerpen die worden behandeld binnen de vergaderingen van de RvB zijn ontzettend interessant. Ik zou graag deel uitmaken van de discussies.

Hoe zou je motivatie als Vice Lustrum beïnvloed worden indien je niet verkozen zou worden?

Mats: Ik ben heel gemotiveerd voor de positie binnen de RvB. Het zou dus zeker een korte tegenslag betekenen mocht ik niet verkozen worden. Wel zal ik gemotiveerd blijven en streven om mijn doeleinden te verwezenlijken binnen Industria.

Je hebt nog niet veel waarde gebracht tijdens deze vergadering. Hoe komt dit?

Mats: Ik heb voor het moment een onstabiele internetverbinding. Het is belangrijk dat een mening een toegevoegde waarde is tijdens een discussie. Wanneer mijn mening al is vermeld hoef ik die niet te herhalen.

Als actief lid van de RvB dien je deel te nemen aan de verschillende projecten. Is er al een project dat je op het oog hebt?

Mats: Ik zou graag werken aan een project dat ik zelf al heb voorgesteld in de RvDT.

Wat is jouw mening over een Engelstalige RvB?

Mats: Ik erken dat er tegenargumenten zijn, maar ben zelf een voorstander. Het is belangrijk dat wij binnen Industria inclusief zijn voor internationale studenten. Bovendien biedt dit een leerrijke ervaring voor de Nederlandstalige leden.

Er wordt gestemd op **Mats**. De uitslag luidt als volgt:

Voor:	29
Tegen:	5
Onthouding:	5

Met 2/3 meerderheid wordt **Mats** verkozen tot actief lid binnen de RvB.

c. Rosário Baylina

Je wilt een grotere doelgroep bereiken, ook buiten Groep T. Wat bedoel je hier exact mee? Zal de nadruk nog steeds op de Groep T studenten liggen?

Rosário: Ik bedoel hiermee dat de andere verenigingen ook bekend moeten zijn met de naam van Industria. Relaties met andere verenigingen zijn belangrijk. De nadruk blijft uiteraard wel liggen bij de studenten van Groep T. Het is belangrijk dat wij als vereniging zo nauw mogelijk met hen in contact staan.

Je verklaart dat je bij je eerste ontmoeting met Industria meteen gemotiveerd was om deel te nemen aan de werking van de vereniging. Hoe komt het dan dat je jezelf niet kandidaat hebt gesteld voor de RvB vorig jaar?

Rosário: Ik was toen nog niet klaar om die positie op te nemen. In de positie draag je een grote verantwoordelijkheid. Ik ben het laatste jaar sterk gegroeid. Nu ben ik klaar om deze positie op te nemen.

Als actief lid van de RvB dien je deel te nemen aan de verschillende projecten. Is er al een project dat je op het oog hebt?

Rosário: Ik heb twee projecten op het oog. Het eerste is de samenvoeging van SR en Industria. Wat betreft het tweede project zou ik graag werken aan een gefaald project uit de Junior RvB. Het zou voordelig kunnen zijn om dit project nogmaals te bekijken vanuit een andere hoek.

Hoe zal je een situatie aanpakken wanneer er naar externen moet gecommuniceerd worden in het Nederlands?

Rosário: Ik heb reeds ervaring met dit soort situaties door mijn jaar binnen Bedrijvenrelaties. Ik ben bereid om moeite te doen, maar idealiter worden deze taken behandeld door Nederlandstalige studenten.

Zou je willend zijn om Nederlands te leren? Zo zou het mogelijk zijn dat een vergadering in het Nederlands wordt gehouden, maar jij jouw mening mag vormen in het Engels.

Rosário: Dit is een optie. Het is wel mogelijk dat het wisselen tussen talen de vergaderingen vermoeiender maakt. Veel hiervan kan worden getest gedurende het komende jaar mocht een Engelstalige student worden verkozen. Het is begrijpelijk dat Nederlandstalige leden het in het begin moeilijk zullen hebben met de wissel, maar dit is hoogstwaarschijnlijk een minder groot probleem dan nu wordt verwacht.

Gaat het werk binnen de RvB combineerbaar zijn met je positie als Vice Communicatie?

Rosário: Ik neem niet meer werk op dan mogelijk. Het is belangrijk dat ik delegeer als Vice en niet al het werk zelf opneem. Beide posities zullen voldoende aandacht ontvangen.

Er wordt gestemd op **Rosário**. De uitslag luidt als volgt:

Voor:	13
Tegen:	19
Onthouding:	7

Er is geen meerderheid van 2/3 aanwezig binnen de resultaten. Er volgt een stemming zonder onthouding.

Rosário krijgt de kans om zichzelf te verdedigen na de eerste stemming.

Je hebt een sterke mening geuit in het verleden over Engelstalige vergaderingen. Hoe zal deze mening tot uiting komen in een permanente Nederlandstalige omgeving?

Rosário: Ik wil duidelijk maken dat wanneer ik zo een sterke mening verkondig, ik dit doe voor ander Engelstalige studenten. Niet iedereen durft tijdens een grote vergadering te vertellen dat ze iets niet verstaan. Ik hecht trouwens ook belang aan de Nederlandstalige tradities.

Je geeft soms uitleg op een heel inefficiënte manier. Hoe plan je hier aan te werken in de toekomst?

Rosário: Ik moet er voornamelijk voor zorgen dat ik niet in herhaling val. Ook is het belangrijk dat ik goed mijn eigen emoties kan scheiden van mijn argumenten.

Je uit je soms tegen iemand op een persoonlijke manier binnen een discussie. Zo kan het zijn dat je jezelf verliest in je emoties. Hoe wil je hier verandering in brengen binnen de RvB?

Rosário: Dat is niet iets dat ik ga ontkennen. Wel ben ik hier sterk in gegroeid, iets dat ik heb proberen aan te tonen met mijn antwoorden tijdens de huidige vergadering.

Er wordt gestemd op **Rosário**. De uitslag luidt als volgt:

Voor	12
Tegen:	29

Zonder 2/3 meerderheid wordt **Rosário** niet verkozen tot actief lid binnen de RvB.

9. Varia

Dante heeft tweemaal een bericht opgesteld over job-opportunities in Groep T. Bijna niemand heeft hier echter op geantwoord. Het is belangrijk dat leden van de nieuwe ploeg de verschillende shiften op Groep T evenementen vullen. Zo behoudt Industria een goede relatie met de campus.

Jethro: *Is er nieuwe informatie in verband met het Praesidium Weekend?*

Er wordt spoedig nieuwe informatie over het PW gedeeld.

Samy merkt op dat er dit jaar een grote hoeveelheid geld binnen Industria overblijft. Het is mogelijk om dit te gebruiken om het budget van Lustrum te vervolledigen. Dit zal besproken worden bij het overlopen van de exploitatie in de komende vergadering.

Romain meldt dat sinds kort studentenactiviteiten opnieuw mogen plaatsvinden.

Gijs bedankt Eternal voor de waardevolle bijdrage aan de vergadering. Hij is hier aangenaam van verrast. Hij motiveert bovendien de minder actieve leden om hun mening te uiten tijdens de komende vergaderingen.

Rosário bedankt **Gijs** voor de begeleiding.

Pauline bedankt iedereen die tot het einde van de vergadering is gebleven.