



Aanwezig: Adriaan Francois, Alexander Herbots, Anton Van Lieshout, Arent Steeno, Arne Janse, Astrid Van Kerckhoven, Cian Borman, Cloë Janssens, Dante Van Oeteren, Ebert Kiekens, Emily Gyselinck, Fara Ulenaers, Flor Victoor, Hendrik Vandeput, Hridyesh Saxena, Jef Suy, Jelle Cuypers, Jochen Valcke, Jonas Vlemingckx, Marie Van De Weyer, Mats Vandemeulebroucke, Maxim Gerits, Mazarine Boelen, Pauline Vanvuchelen, Rebecca Tang, Robin Janssens, Romain De Smedt, Rosário Baylina, Samy Van Vooren, Seppe Van de Plas, Stijn Smeets, Simon Thielens, Sofie Delaet, Stijn Hofkens, Stijn Smeets, Vedic Kalia, Yves Smits (37)

Afwezig: Abdel Naser Abdo, Arne Basteijns, Daan Smets, Gijs Collet, Jad Haddad, Jelle Smolders, Kerem Okay, Kobe Marien, Krish Mapara, Maarten Van Dun, Margaux Devos, Matilde Coppys, Merijn Minnen, Stefan Vanhille, Tiso Van Ooteghem, Yarne Billen, Zoé Struyvelt (17)

Volmacht: Francois (Corneel Peters), Dante Van Oeteren (Jethro Young), Rebecca Tang (Liselotte Meersseman), Ebert Kiekens (Robbe Hollevoet), Sofie Delaet (Simon Verstraete), Romain De Smedt (Thomas Luyten), Jef Suy (Wout Rubbrecht) (7)

Volgende AV: 08/11 – Groep T 00.2.02

Agenda

1. Goedkeuring Agenda
2. Goedkeuring Vorig Verslag
3. Voorstelling exploitatie 2020-2021
4. Goedkeuring exploitatie 2020-2021
5. Voorstelling startbudgettering 2021-2022
6. Goedkeuring startbudgettering 2021-2022
7. Artikelwijziging IR stemmingsprocedure
8. Uitzondering Artikel 14 Jethro Young
9. Ontslag
 - a. Zoé Struyvelt
 - b. Maarten van Dun
 - c. Krish Mapara
 - d. Stefan Vanhille
 - e. Daan Smets
10. Coöptaties
 - a. Abdel Naser Abdo
 - b. Hridyesh Saxena
 - c. Maxim Gerits
 - d. Robin Janssens
 - e. Seppe Van de Plas
11. Varia

1. Goedkeuring Agenda

De agenda wordt goedgekeurd met algemene consensus.

2. Goedkeuring Vorig Verslag

Het vorig verslag (AV 10/07) wordt goedgekeurd met algemene consensus.

3. Voorstelling exploitatie 2020-2021

De exploitatie van het werkjaar 2020-2021 wordt door **Alexander** en **Jonas** gepresenteerd.

- Bedrijvenrelaties

In vergelijking met voorgaande jaren daalde het ingezamelde bedrag opmerkelijk. Een kleinere omzet van de Jobbeurs was de voornaamste oorzaak. Groep T gaf nog steeds geen specifieke reden waarom dit het geval was. Hoogstwaarschijnlijk werden extra kosten gemaakt door slecht geldbeheer van hun kant.

De commissie van bedrijfssponsoring was eveneens een stuk lager dan verwacht. Dat komt omdat alles in eerste instantie was begroot in de verwachting van een fysieke Jobbeurs. Aangezien het evenement online plaatsvond, kregen bedrijven een deel van de inkomstprijzen terug.

- Ontspanning

Dante: *Waarom staat de Duocantus LBK-Industria tweemaal in het overzicht, telkens met een andere kostprijs?*

De naam is onjuist. Eén van de evenementen komt overeen met een cantus in samenwerking met Farmaceutica, niet LBK.

Alexander corrigeert de fout.

- Events:

Jochen: *Hoe kan het dat er nog 700 euro is verdiend na de Zomerbar?*

Er is een korting op quota ontvangen van één van de bedrijven, waarbij een extra dag in rekening was gebracht. Het geld werd niet verdeeld onder de andere verenigingen, net zoals de kosten evenmin zouden zijn verdeeld.

- Schachtenmeester

Dante merkt op dat de sectie Eerstejaarswerking zou moeten heten.

Alexander legt uit dat de naam voor de budgettering van volgend jaar zal worden gewijzigd, maar niet nu. Het tekstdocument van de exploitatie moet consistent blijven met eerdere documenten.

- Communicatie

Door de invoering van T-magazines zijn de kosten voor de functie iets hoger dan verwacht.

- Investerings

Extra camera-apparatuur en kooktoestellen werden gekocht.

Er was sprake van een plan om Studforum opnieuw te ontwerpen, maar dat ging helaas toch niet door. Hierdoor werd de 5000 euro die voor het project was vrijgemaakt niet gebruikt.

Enige andere opvallende verschillen binnen de exploitatie zijn te danken aan opgelegde maatregelen wegens de voortgaande pandemie.

Er was het idee om eventueel de overschotten opzij te zetten voor Lustrum. Dat bleek echter oneerlijk tegenover de studenten van het lopende studiejaar.

4. Goedkeuring exploitatie 2020-2021

Alexander heeft een nieuw document opgesteld waarin alle voornoemde wijzigingen zijn opgenomen. Het nieuwe document moet worden goedgekeurd.

Het eindtotaal bedraagt 2300 euro en zal volledig op de Industria investeringsrekening worden overgemaakt.

De exploitatie van het werkingsjaar 2020-2021 wordt goedgekeurd met algemene consensus.

5. Voorstelling startbudgettering 2021-2022

- Bedrijvenrelaties

De commissie voor de Ondernemersdag wordt geschat op 15.000 euro.

Jochen en **Samy** leggen uit dat dit een gevaarlijke schatting is aangezien het nog steeds niet duidelijk is waarom de vorige editie niet het verwachte bedrag opleverde.

Alexander en **Adriaan** betogen dat het bedrag realistisch is vermits het evenement opnieuw fysiek zal plaatsvinden.

- KD

De budgettering is gebaseerd op die van vorig jaar. Door de hervorming van het programma krijgen nu echter zowel de eerste- als de tweedejaars nieuwe boeken.

Jochen: *Heb je bekeken hoe een nieuwe drukkerij de budgettering zal beïnvloeden?*
De budgettering zou gelijk moeten blijven. Indien boeken voor een lagere prijs kunnen worden ingekocht, zullen ze ook goedkoper worden verkocht.

- Ontspanning

Jochen: *Waarom wordt de 5e Plaats Cantus bij Alma 3 georganiseerd?*

Om op- en afbouw shiften te besparen, zal de cantus in samenwerking met Medica, LBK, VTK, Ekonomika en Apolloon worden georganiseerd. Industria is meegegaan in het idee om Alma 3 te gebruiken. Vóór het studentenrestaurant komt een grote tent te staan.

Jochen: *Is Scheve Schansfuif XL geen onderdeel van de budgettering van Ontspanning?*

SSXL is een onderdeel van de uitgaven van Skiteam.

- Sport

Een nieuw onderdeel aan Sport is Month Of Sport. Alle sportinitiaties zijn in één maand gebundeld. Leden hebben de mogelijkheid een pas te kopen om zo tegen lagere prijzen aan de sessies deel te nemen.

- Cultuur

Aangezien er momenteel geen actieve leden onder de functie Cultuur vallen, zijn er niet veel activiteiten in de budgettering opgenomen.

- Lustrum

Niet alle Lustrumactiviteiten zijn volledig uitgewerkt, waardoor nog geen volledige budgettering kan worden goedgekeurd.

Wel kunnen de activiteiten waarvoor een specifiek budget is toegekend al worden goedgekeurd. Dat zijn vooral activiteiten van het eerste semester.

De goedkeuring van de overige activiteiten zal in een toekomstige AV plaatsvinden.

Om de hierboven genoemde redenen, wordt de Lustrum sectie niet opgenomen binnen het algemene totaal. Zo worden misleidende cijfers vermeden.

- Events

Het festival is begroot op -5000 euro, maar het bedrag dat door de organisatie wordt verwacht ligt rond -3800 euro. Het verschil zorgt voor een buffer indien die nodig mocht zijn.

- International

De situatie voor International is vergelijkbaar met die van Cultuur. Helaas zijn er slechts weinig evenementen aangevraagd, waardoor er geen groot budget is toegewezen.

- Eerstejaarswerking

De Kennismakingstweedaagse was erg prijzig aangezien het aantal deelnemers mager was. Bijgevolg werden enkele van de aanvullende activiteiten geannuleerd, gelukkig zonder aanzienlijke annuleringskosten.

- Allerlei

Jochen: *Wie organiseert de LAN-party's?*

Jethro zal beide organiseren.

- Investerings

Er zal klimmateriaal worden gekocht dat geschikt is voor twee personen. De investering is van essentieel belang om meer leden te kunnen laten helpen bij het veilig opbouwen van steigers.

- Lustrum

Voor elke activiteit die in samenwerking met Groep T wordt georganiseerd zal de hoofdverantwoordelijke het evenement betalen.

Romain: *Waar heb je het kleine materiaalbudget voor Support gelaten?*

Cloë stippelt uit dat zo'n budget niet zomaar moet worden toegekend. Pas wanneer een concreet plan is uitgewerkt over hetgeen met het gegeven geld zal gebeuren, kan tot goedkeuring worden overgegaan.

6. Goedkeuring startbudgettering 2021-2022

De startbudgettering van het werkingsjaar 2021-2022 wordt goedgekeurd met algemene consensus.

7. Artikelwijziging IR stemmingsprocedure

De gebruikelijke manier van stemmen is niet correct volgens het intern reglement. De correcte stemprocedure wordt in het IR als volgt uiteengezet:

Art 24. Bij handopsteking zijn er juist drie opties, met name voor, tegen en onthouding. Wanneer zowel voor als tegen niet de vereiste meerderheid halen, dient er opnieuw gestemd te worden zonder de optie onthouding. Bij staking van de stemmen is de stem van de voorzitter van de Algemene Vergadering doorslaggevend.

Een soortgelijke benadering is te lezen in de volgende artikelen: 24, 25 §2, 25 §3, 35, 45, 75.

Arent en **Jochen** verzoeken om een wijziging van het IR om de stemming zoals die in het verleden heeft plaatsgevonden te legitimeren. Met de thans in de IR beschreven methode kunnen namelijk ook gevallen zonder onthouding tot een nieuwe stemming leiden. Om de betreffende wijziging door te voeren, zou het onderstaande artikel worden ingevoegd:

Art 24. Bij een stemming met drie opties, met name voor, tegen en onthouding wordt de stemming goedgekeurd indien voor de vereiste meerderheid behaalt. Wanneer deze meerderheid enkel behaald kan worden door de opsomming van voor en onthouding, dient er opnieuw gestemd te worden zonder de optie onthouding.

Alle overige artikelen met betrekking tot de stemming zouden verwijzen naar het toegevoegde artikel, waardoor het document zou worden gestroomlijnd. De AV heeft een document ontvangen als bijlage bij de uitnodigingsbrief, waarin wordt gespecificeerd hoe het IR gewijzigd zal worden.

Jonas merkt op dat de formulering van het artikel te ingewikkeld is en niet in overeenstemming is met de rest van het document. Hij adviseert ook om geen extra artikel te maken. Herhaling tussen artikelen is niet altijd een slechte zaak, aangezien verwijzingen een document minder leesbaar maken.

Jonas en **Arent** denken na over verschillende herformuleringen van het nieuwe artikel.

De AV is het erover eens dat het artikel moet worden gewijzigd, maar over verdere formuleringen kan geen overeenstemming worden bereikt. Na de vergadering zullen **Jonas** en **Arent** de kwestie bespreken en een verbeterd artikel voorleggen aan de AV.

8. Uitzondering Artikel 14 Jethro Young

Art 14. Elk lid van het praesidium dient ingeschreven te zijn als student aan de Faculteit Industriële Ingenieurswetenschappen KU Leuven Campus Groep T Leuven gedurende het werkingsjaar waarvoor hij/zij is verkozen.

Jethro voldoet niet aan het bovenstaande artikel, maar maakt het komende jaar graag deel uit van de functie Support. Er wordt dus om een uitzondering gevraagd.

Er volgt een stemming. De uitslag luidt als volgt:

Voor:	36
Tegen:	4
Onthouding:	0

Met 2/3 meerderheid wordt de uitzondering op artikel 14 aan **Jethro** gegund.

9. Ontslag

De volgende leden nemen afstand van hun functie binnen Industria:

- **Zoé Struyvelt** Vice International
- **Maarten van Dun** Ontspanning
- **Krish Mapara** Communicatie
- **Stefan Vanhille** Bedrijvenrelaties
- **Daan Smets** Vice Cultuur

Alexander en **Emily** nemen de Cultuur-werklast voorlopig over. Zij zullen nagaan of het mogelijk is om een kleine werkgroep op te richten die de werklast kan overnemen.

De AV erkent het verlot van de bovengenoemde leden.

10. Coöptaties

De kandidaten stellen zich sequentieel voor. Na iedere individuele voorstelling volgt een discussie. Iedere kandidaat krijgt eveneens de kans om een reeks vragen te beantwoorden. Tot slot volgt voor iedere kandidaat een stemming.

a. **Abdel Naser Abdo**

Abdo was zelf niet in staat aanwezig te zijn. **Emily** introduceert hem aan de hand van een voorbereide tekst.

Er volgt een stemming voor **Abdo**. De uitslag luidt als volgt:

Voor:	29
Tegen:	2
Onthouding:	3

Met 2/3 meerderheid zal **Abdo** een positie binnen Communicatie bekleden.

b. Hridyesh Saxena

Waarom heb je je niet bij het team aangesloten tijdens de verkiezingsweek?

Hridyesh: Omdat er veel nieuwe leden in SR waren, ben ik in de buurt gebleven om hen wegwijs te maken. Pas in gesprek met **Margaux** merkte ik dat ik mijn verzadigingspunt in mijn vorige functie had bereikt.

Ben je je bewust van de werkdruk van Industria?

Hridyesh: Ik heb met **Pauline** gesproken over de werkdruk. Veel van het werk binnen BR bestaat uit het contacteren van personen en, daarnaast, het helpen op diverse evenementen. Daarmee kan ik goed overweg, aangezien ik al bij veel evenementen van SR heb geholpen. De werkdruk ontmoedigt me niet.

Blijf je nog deel uitmaken van SR?

Hridyesh: Ik zal SR verlaten. Mijn ontslagbrief ligt klaar, ook al word ik niet bij Industria gecoöpteerd.

Kunt u een voorbeeld geven van een relatieve ervaring? Waarom is die ervaring een voordeel?

Hridyesh schetst zijn persoonlijke ervaring in het werken met **Thai**, een voormalig Vice International. Hij heeft zich laten inspireren door diens manier van organiseren en is van plan die methode toe te passen op situaties binnen BR.

Heeft de aannemelijke fusie tussen Industria en SR enige invloed gehad op je beslissing om bij Industria te komen?

Hridyesh: Een beetje. Aangezien de twee coöperaties toch één worden, is het niet zo'n grote stap om tussen beide over te stappen.

Wat zou je binnen BR willen verwezenlijken?

Hridyesh: Ik zou graag leren hoe ik met tal van bedrijven in contact kan komen. Aangezien ik technisch niet zo leuk vind, zou ik me voor de toekomst meer willen richten op vaardigheden zoals marketing.

Mocht je niet goed passen binnen BR, overweeg je dan om een andere functie te gaan bekleden?

Hridyesh: Al hoewel ik graag bij Industria zou willen werken, zal ik afstand nemen van studentenorganisaties indien ik niet voor BR in aanmerking kom.

Weet je wat je binnen Industria naast je eigen functie zal moeten doen?

Hridyesh: Ik heb begrepen dat ik op enkele van de grote evenementen, zal moeten werken. Bijvoorbeeld de Kick Off, waar Industria leden nodig heeft om te stewarten.

Er volgt een stemming voor **Hridyesh**. De uitslag luidt als volgt:

Voor:	5
Tegen:	30
Onthouding:	3

Zonder een 2/3 meerderheid, zal **Hridyesh** niet gecoöpteerd worden.

c. Maxim Gerits

Wat zou u graag willen verwezenlijken binnen BR?

Maxim: Ik zou me willen concentreren op het creëren van een stabiele band tussen bedrijven en studenten. Met als resultaat dat studenten na hun afstuderen weten wat ze kunnen verwachten van de bedrijvenwereld.

Wat zal jouw toegevoegde waarde zijn aan Industria?

Maxim: Zoals vermeld in mijn motivatiebrief, ben ik iemand op wie mensen kunnen rekenen. Graag help ik mensen die ideeën of een helpende hand nodig hebben.

Hoe heb je de interne sfeer ervaren tijdens het presidiumweekend waaraan je hebt deelgenomen?

Maxim: Ik kende bij aankomst maar enkele leden. Ik werd echter al snel ingewerkt en merkte meteen de sterke band tussen de verschillende groepsleden.

Hoe zie jij je studie in combinatie met je werk binnen Industria?

Maxim: Ik geef toe dat ik geen uitmuntende student ben. Vandaar dat ik me de vorige jaren vooral op mijn studies heb moeten concentreren. Dit jaar neem ik niet de volledige 60 studiepunten op. De werklast zal dus makkelijker te combineren zijn met Industria.

Hoe denk je dat de Engelse taal je werk binnen BR zal beïnvloeden?

Maxim: Ik begrijp dat mijn Engels niet uitstekend is. Spreken voor een groep is ongelooflijk frustrerend. Praten met mensen op een persoonlijk niveau is echter wel te doen. Voor communicatie met bedrijven in het Engels vertrouw ik erop dat mijn BR-collega's mij ook zullen kunnen helpen.

Er volgt een stemming voor **Maxim**. De uitslag luidt als volgt:

Voor:	30
Tegen:	3
Onthouding:	5

Met 2/3 meerderheid zal **Maxim** een positie binnen Bedrijvenrelaties bekleden.

d. Robin Janssens

Hoe zie jij de relatie tussen jezelf, als Nederlandstalige student, en de internationale studenten?

Robin: Er is nog steeds een kloof tussen de internationale en de Nederlandse studenten. Binnen mijn functie wil ik graag als aanspreekpunt functioneren voor de internationale studenten.

Hoe ga je die kloof tussen de Engelstalige en Nederlandstalige studenten dichten?

Robin: Hoewel er al veel internationale evenementen worden georganiseerd, is er nog wel wat groeimarge op dat vlak. Idealiter worden er een aantal evenementen georganiseerd voor zowel internationale als Nederlandse studenten, om zo beide groepen bij elkaar te brengen.

Er volgt een stemming voor **Robin**. De uitslag luidt als volgt:

Voor:	38
Tegen:	0
Onthouding:	1

Met 2/3 meerderheid zal **Robin** een positie binnen International bekleden.

e. Seppe Van de Plas

Wat zou jouw toegevoegde waarde aan Industria zijn?

Seppe: Ik zal me echt voor Industria inzetten en zoveel mogelijk coöperatief zijn. Ik leer snel bij, waardoor ik snel geïntegreerd in de groep zal zijn.

Wat zou je graag doen bij Recup?

Seppe: Ik wil graag tappen bij Recup. Mijn motivatie heb ik reeds aan Recup meegedeeld. De sfeer bevalt me, en bovendien lijkt het me iets waar ik Industria mee kan helpen.

Waar komt jouw interesse in Industria vandaan?

Seppe: Het werk lijkt me leuk. Ik zou tenslotte veel nieuwe mensen ontmoeten.

Hoe spel je praesidium?

Seppe: P - R - A - E - S - I - D - I - U - M

Hoeveel functies zijn er?

Om de druk te verlichten, geeft **Dante** antwoord. Het was een strikvraag. Het echte antwoord is één, namelijk Ontspanning.

Zou je bereid zijn om het VTK frame van je profielfoto te verwijderen wanneer je gecoöpteerd wordt in Industria?

Seppe zal het onmiddellijk doen.

Er volgt een stemming voor **Seppe**. De uitslag luidt als volgt:

Voor:	41
Tegen:	1
Onthouding:	0

Met 2/3 meerderheid zal **Seppe** een positie binnen Ontspanning bekleden.

11. Varia

Yves complimenteert **Dante** voor het dragen van een mooie T-shirt.

Hendrik is op zoek naar mensen die hun persoonlijke Groep T-ervaring willen delen voor een aankomend evenement.

Adriaan ziet **Emily's** kat op haar camera. Vandaar dat hij haar vraagt wanneer de eerste Industria teambuilding met huisdieren zal plaatsvinden.

Jochen en **Corneel** hebben milde Covid symptomen. Ze hebben een test gedaan en zullen de resultaten met de rest van het praesidium delen. In de tussentijd wordt iedereen verzocht niet te veel mensen te ontmoeten.

De volgende AV zal fysiek plaatsvinden in Groep T.