



Aanwezig: Florian Vermeir, Lotte Verschuere, Fabian De Lescluze, Jasper Camps, Els Reynaert, Flor Victoor, Gus Vanherf, Phillippe Van Gucht, Maarten Peeters, Emile Decruyenaere, Wouter Vanzeebroeck, Jordi Van Hyfte, Yante Van Ham, Cedric Benoit, Vincent Demeulenaere, Kobe Soetemans, Ine Verhaeren, Leonie Plasmans, Wout Goedhuys, Gijs Collet, Tessa Luyten, Sarah van der Want, Sven Imbrechts, Shana Reynders, Merijn Minnen, Michiel Vanderwaeren

Bram Cuyx, Jochen Valcke, Noah Martens, Corneel Peters, Jonas Vleminckx, Arne Janse, Anro Vermeir, Charlotte Huisman, Arnaud Janssens de Varebeke, Yoni Belis, Senne Eykens, Lotte Laureys, Bram Deforche

Fulco Daniels

Volmacht: Yves Smits, Manon Van Doninck, Giani Driesen, Senne Vanstraelen, Nicola Sanders, Rob Matthys, Stijn Van Daele, Cloë Janssens, Robin Van Dalem, Maxim Laeveren

Hendrik Vandeput

Afwezig: Merijn Minnen, Hannah Davidoff, Yunying Ma, Tove Staaf, Wouter Driessens, Sara Salhane

Pendulum 34 van de 41

Echo 34 van de 36

Volgende Algemene Vergadering: Datum en plaats worden nog meegedeeld.

Agenda

1. Goedkeuring vorig verslag
2. Goedkeuring agenda
3. Voorstelling exploitatie 2016 - 2017
4. Goedkeuren exploitatie 2016 - 2017
5. Aanpassing termijn raadgevende AV leden
6. Contract boekhouder
7. Vice-BR als RvB functie
8. Werkgroep aanpassen Huishoudelijk Reglement
9. Aanstelling oude zakken fractie nieuwe RvB
10. Aanstelling nieuwe AV
11. Kwijten oude AV
12. Coöptaties
13. Stemmen nieuwe RvB
14. Aanstelling raadgevende leden AV
15. Aanstelling actieve fractie RvB
16. Varia

1. Goedkeuring vorig verslag

Goedkeuring met handopsteking.

2. Goedkeuring agenda

Goedkeuring met handopsteking.

3. Voorstelling exploitatie 2016-2017

BR: Er is meer gesponsord dan oorspronkelijk gebudgetteerd.

Chinese ambassade: De aanvraag voor subsidies bij de Chinese ambassade is niet gelukt.

Subsidies: Dit is geld van Iter S en LOKO.

KD: Er zijn meer leden want wil zeggen dat er meer lidgeld is. Ook werd er meer verkocht dan gebudgetteerd omdat er in het tweede semester ook handboeken werden verkocht.

Sport: Er zijn er een paar activiteiten niet doorgedaan maar dit werd gecompenseerd door de 5kamp en 10 miles. Het skiën in Landgraaf is goedkoper want de bus was goedkoper.

Ontspanning: De foamfak is duurder door de schuimmachine. Er werd een fakfeestje gecancelled waardoor het budget hiervoor kon gaan naar de foamfak. De BSA's zijn lager qua winst omdat er grotere porties aan studenten werden gegeven. Leeggoed moet apart gezet worden in de budgettering en exploitatie om verwarring te vermijden.

Cultuur/international: Het is ongeveer hetzelfde als hetgeen gebudgetteerd werd. Cultuur heeft veel activiteiten gedaan waarvoor proficiat.

Schachtenmeester: Dit is minder duur want er wordt altijd gerekend dat de waarborg kwijt is en er is minder gedronken.

Kick Off: Door VW campustour is er toch een verlies van €1700. In de toekomst willen we proberen naar een nul operatie te gaan.

PR: Dit budget werd niet gebruikt.

Medewerkers: Dit is duurder omdat de medewerkersBBQ hierin gerekend werd.

Galabal: Dit was goed binnen de perken.

Redactie: Dit is minder dan verwacht omdat er minder bladzijden en minder exemplaren gedrukt werden.

Alumni: Het is iets duurder dan verwacht.

Praesesbudget: Er is evenveel uitgegeven als geschat werd. Plan sjarel was duurder dan geschat maar de inkleding kwam van lustrum budget.

Beheer: BTW is moeilijk in te schatten zeker door handboeken en dit is dus hoger. Een tweede bancontact zorgt voor duurdere worldline kosten.

Kantoomateriaal: Dit is hoger want er is meer aangekocht en ook de huur van het sinterklaaspak werd hierin verrekend. Sinterklaas moet volgend jaar als cultuuractiviteit gezien worden.

Kilometervergoeding: Er werden minder kilometers gereden dus dit ligt lager.

Allerlei: Het textiel is duurder omdat er textiel verdwenen is.

Onverwachte kosten: De onverwachte kosten bevatten het skireis factuur en de afgelaste surfreis.

De overschot van €1300 gaat naar de reserve rekening.

4. Goedkeuring exploitatie 2016-2017

Voor: 34

Onthouding: 0

Tegen: 0

De exploitatie werd unaniem goedgekeurd.

5. Aanpassing termijn raadgevende AV leden

We willen vanuit de Raad van Bestuur meer oude zakken in de Algemene Vergadering voor hun input.

Oplossing: als je als raadgevend lid in de AV zit, zou je erin blijven tot je 3 opeenvolgende keren geen stem uitbrengt (zelf of via een volmacht). Indien je dit niet doet ga je automatisch uit de AV. Eenmaal je een keer verkozen bent, moet je niet steeds herverkozen worden.

Er moet zeker een aanpassing gebeuren in het HR zodat er niet meer oude zakken in de AV kunnen zijn dan actief praesidium.

Voor het stemmen van dit puntje waren Merijn, met volmacht van Maxim, en Michiel nog niet toegekomen op de AV.

Voor: 29

Onthouding: 2

Tegen: 0

De aanpassing werd goedgekeurd.

6. Vice -BR als RvB functie

We willen dat bedrijvenrelaties steeds groter wordt om zo uiteindelijk de Ondernemersdag over te nemen van Groep T. Daarom speelt BR steeds meer een belangrijke rol. De vice BR moet dus meer van alles op de hoogte zijn en de RvB op de hoogte houden van lopende zaken.

Discussie:

Gus: Het is een goed idee. Naar volgend jaar toe werken we al meer samen met Groep T voor veel projecten. Het is belangrijk om hiervan verslag te brengen in de RvB. BR gaat dan in de toekomst meer afgesplitst worden.

Emile: BR moet groeien en moet een ruggengraat beginnen vormen en net om die reden is het echt noodzakelijk dat de vice BR ook in de RvB zit.

Sven: Stel dat de vice BR er als RvB inkomt dan wordt een eenjarig contact simpeler. Kan een meerderjarig contract dan gemakkelijker worden?

Gus: Ja, inderdaad dat is hoe we het zien in de toekomst wanneer het gaat over meerjarige contracten.

Gus: Om een betere werking te voorzien zou de vice BR zich eventueel kandidaat moeten stellen en moet het BR comité deze kandidaat dan goedkeuren. Groep T zou liever een zekerheid hebben op lange termijn.

Fulco: Eventueel BR in de toekomst vrijstellen van o.a. shiften om zo meer te focussen op hun BR taken.

Voor: 31

Onthouding: 0

Tegen: 0

De aanpassing werd goedgekeurd. Vice BR zit vanaf nu standaard in de Raad van Bestuur.

7. Boekhouder contract

We willen een nieuwe boekhouder die de helft goedkoper is. De boekhouder is meer gericht op studentenverenigingen met een online systeem. Dit verlaagt de workload voor de quaestoren. Voor sommige stukken zouden we niet meer BTW plichtig worden. Ook werkt het kantoor enkel voor VZWs. Er zijn geen nadelen aan het contract verbonden.

Voor: 29

Onthouding: 2

Tegen: 0

8. Werkgroep aanpassen huishoudelijk reglement

Het HR moet gemoderniseerd worden. Er staat bijvoorbeeld niks in over facebook.

We willen graag een werkgroep hiervoor oprichten.

Interesse: Els, Flor, Emile, Gijs, Lotte, Fulco, Florian

Indien je toch nog erbij wilt: emile@industria.be

Michiel en Merijn vervoegen de vergadering. Puntje 3 en 4 moeten nog besproken en gestemd worden.

9. Aanstelling oude zakken fractie nieuwe RvB

Florian, Senne en Lotte stellen zichzelf voor en zeggen waarom zij een geschikte kandidaat zijn voor de oude zakken fractie voor de nieuwe Raad van Bestuur.

Florian Vermeir:

- Ga je volledig voor Industria belang of voor eigen belang in de Raad van Bestuur? In het geval van deze AV lijdt het Industria belang onder de keuze dat deze zo vroeg valt. Ogenscheinlijk omdat jij volgende week niet kon vanwege Balaton. Hierdoor kunnen mensen met oog op de punten geen keuze maken in verband met ontslag en coöptatie. Motiveer je antwoord.
Normaal gezien is de overdrachtsAV steeds de laatste vrijdag van het jaar. Dit is vervelend ook voor de quaestoren. Deze datum werd door de hele RvB gekozen. Omdat ik hoorde dat er veel volk niet kon met Balaton dacht ik dat het beter was de AV nu te laten doorgaan. En anders werd de AV uitgesteld. Ik ga volgend jaar nog steeds mij volledig inzetten. Ik ga er zeker zitten vanuit een Industria mind.
- Hoe komt het dat de motivatiebrieven veel na de deadline werden verstuurd?
Het heeft niet echt een reden. 4 dagen op voorhand is echt voldoende denk ik. Eventueel konden ze wel rapper.
- Jullie (jij en Lotte) hebben beiden hetzelfde profiel en hebben beide in dezelfde ploegen gezeten. Wat onderscheid je van de andere?
Lotte en ik zijn het vaak niet eens over verschillende zaken. Beide profielen zijn interessant. Wij kijken naar dingen op andere manier. Ik kijk meer naar mensen terwijl Lotte punctueler is.
- Wat zou je doen als iemand van het praesidium geld van Industria gebruikt voor persoonlijke aankopen?
Je doet zo'n dingen nooit. Ik zou met de RvB samenzitten voor een sanctie en de zaak onderzoeken om zo te weten over wat het ging. De persoon moet ermee geconfronteerd worden. Het geld moet teruggeven worden.
- De skireis was niet goed dit jaar. RvB heeft hierin een controlerende functie. Wat is de oorzaak? Hoe voorkomen in de toekomst?
De skireis lag al vast voor ik praeses werd. De skireis moet nu voor de AV gestemd worden zodat een situatie zoals dit jaar zich niet meer herhaald. Er moet gepraat worden met meerdere organisaties tijdens het onderhandelen om zo de beste deal te vinden.
- Bedrijvendag/bedrijvenrelaties: hoe zie jij jou taak als RvB hierin?
Ik zie hier een groeiende factor in. Ik wil zeker in het BR comité. Ik wil zeker helpen op organisatorisch vlak.
- Over BR: wat gaat je reactietijd zijn als je een vraag krijgt? Hoe reactief ga je zijn?
Zeer reactief. Met mijn mails duurt het soms lang. Ik heb hier nooit commentaar op gehad. Ik ga volgend jaar meer tijd hebben om te antwoorden omdat ik enkel maar moet studeren.
- Hoe schrijf je het woord feit?
FEIT

Florian werd verkozen met 23 stemmen voor, 6 onthouding en 5 tegen.

Lotte Verschuere:

- Jullie hebben beiden hetzelfde profiel en hebben beide in ploegen gezeten. Wat onderscheid je van de andere?
Florian en ik vullen elkaar aan. Ik volg meer de regels. We zijn anders. Ik zou mezelf niet kunnen en willen vergelijken.
- Wat zou je doen als iemand van het praesidium geld van Industria gebruikt voor persoonlijke aankopen?
Eerst op een RvB bespreken, nadien de persoon aanspreken dat dit niet door de beugel kan en dat hij/zij dit bedrag terugstort.
- Kan je conflicten in het verleden laten of gaan deze je handelingen blijven beïnvloeden? Hoe schat je jezelf hierin in naar de toekomst toe.
Ik kan niet altijd even goed persoonlijke conflicten aan de kant leggen. Dit is een werkpuntje waar ik van bewust ben. Ik probeer hier op professioneel vlak zeker aan te werken.
- De skireis was niet goed dit jaar. RvB heeft hierin een controlerende functie. Wat is de oorzaak? Hoe voorkomen in de toekomst.
Het belangrijkste is dat dit nu via de AV gaat. Dit gaat over veel geld en hoe meer mensen hier kritisch over zijn hoe beter.
- Wil je nog steeds naar LOKO gaan of bedoel je dat je kan inspringen indien nodig?
Ik zie het als een takenpakket van eender wie in de AV. Ik vind dit oprecht interessant en hoef niet altijd een stem te hebben want ik ga er naartoe uit interesse.
- Bedrijvendag/bedrijvenrelaties hoe zie jij jou taak als RvB hierin?
Als RvB heb je een taak om overzicht te houden. Het is BR die hierin de keuzes maken. Als raad van bestuur kan je je mening geven en brainstormen maar niets verplichten aan BR.

Lotte werd niet verkozen met 11 stemmen voor, 4 onthouding en 19 tegen.

Senne vanstraelen:

- Krijgen we een vat als je unaniem gestemd wordt?
Geen mening.
- De skireis was niet goed dit jaar. RvB heeft hierin een controlerende functie. Wat is de oorzaak? Hoe voorkomen in de toekomst.
*Skikot geeft een paar voorstellen en op basis daarvan kiezen wij. Net omdat er een samenvalling was van het verlof met Frankrijk gingen de reizen duurder zijn. We hadden verwacht dat omdat het een gekend gebied was dat het goed ging gaan qua inschrijvingen.
*We moeten kijken naar de mogelijkheden, prijzen en gebieden die skikot voorstelt en hoe deze zijn voor de leden die meegaan en op basis daarvan een reis kiezen.**
- Wat zou je doen als iemand van het praesidium geld van Industria gebruikt voor persoonlijke aankopen?
Ik zou echt kwaad zijn. De quaestoren vragen geld zo snel mogelijk terug. En als dit niet snel gebeurt moet dit op papier gezet worden.
- Wat onderscheid je van de andere kandidaten?
Ik heb jaren ervaring en dossierkennis. Ook heb ik ervaring in de bedrijfswereld.
- Zie je al verbetering in Industria 3.0 buiten toevoeging van ab-actis?
Industria 3.0 is gebaseerd op VTK en Ekonomika. Industria 3.0 is een strategisch plan

waar constant veranderingen aan kunnen en moeten gebeuren en dit zonder het verliezen van de eigenheid.

Senne werd verkozen met 30 stemmen voor, 3 onthouding en 1 tegen.

10. Aanstelling nieuwe AV

Echo wordt aangesteld als nieuwe AV.

11. Kwijten oude AV

Door middel van handopsteking is met meerderheid de oude AV gekwijt.

12. Cooptaties

Lotte en Tessa stellen zichzelf voor.

Tessa:

Waar wil je de nadruk op leggen volgend jaar binnen de functie?
 We willen het publiek vergroten. Dit door bijvoorbeeld maar 1 brouwerijbezoek te houden en in plaats van een 2de bedrijfsbezoek kunnen we een chocoladebezoek plannen. De quiz moeten we zeker behouden en veel inzetten op nieuwe activiteiten. De cultuurreis blijft best goedkoop.

Stemming: voor: 38, onthouding: 0, tegen: 0

Lotte:

Waar wil je de nadruk op leggen volgend jaar binnen de functie?
Een breder doelpubliek. Niet enkel brouwerijbezoeken maar ook bijvoorbeeld een chocoladefabriek.
Dichtbij en goedkoper trekt meer publiek dus ik zou de cultuurreis ook zo houden.
Brouwerijbezoek en spotlood moeten we zeker en vast behouden.

Stemming: voor: 38, onthouding: 0, tegen: 0

13. Stemmen nieuwe RvB

Er wordt met handopsteking gestemd over het aanstellen van de nieuwe RvB.

Emile Decruyenaere in de hoedanigheid van voorzitter van de Raad van Bestuur.
 Gijs Collet in de hoedanigheid van ondervoorzitter van de Raad van Bestuur.
 Fabian De Lescluze in de hoedanigheid van penningmeester van de Raad van Bestuur.
 Ine Verhaeren in de hoedanigheid van penningmeester van de Raad van Bestuur.
 Flor Victoor in de hoedanigheid van secretaris van de Raad van Bestuur.
 Gus Vanherf in de hoedanigheid van vice BR van de Raad van Bestuur.

14. Aanstelling raadgevende leden AV

Michiel, Leonie en Lotte stellen zichzelf voor en motiveren zich.

Er werden geen vragen ingestuurd voor de kandidaten.

Michiel werd verkozen met 40 stemmen voor, 0 onthouding en 0 tegen.

Leonie werd verkozen met 40 stemmen voor, 0 onthouding en 0 tegen.

Lotte werd verkozen met 36 stemmen voor, 1 onthouding en 3 tegen.

15. Aanstelling actieve fractie RvB

Yante stelt zich voor en motiveert haar meerwaarde.

- Vind je kusjes en knuffeltjes professioneel genoeg als vice communicatie en RvB?
Naar de buitenwereld toe totaal niet maar naar eigen ploeg is dit wel normaal en acceptabel.
- Wat wordt er van jou verwacht als RvB?
Beslissingen maken over de dagelijkse werkingen, en een voorbeeldfunctie naar de buitenwereld.
- Hoe heb je je voorbereid? Met wie heb je gebabbeld?
Ik heb veel met Florian gebabbeld, ook met Fabian en Lotte. Ik probeer zoveel mogelijk te bij te blijven met alles.
- “Helpen waar je kan” hoe zie je dat als RvB zijnde?
Ik moei me graag in dingen. En wil ook bijspringen waar nodig bij bijvoorbeeld stewardshiften.
- Hoe ga je een bijdrage hebben?
Ik geef graag mijn mening en bekijk dingen vanuit een ander standpunt. Ook luister ik naar anderen met meer ervaring.
- Hoe reageer je als je niet in de RvB zit? Heeft dit invloed op je werking volgend jaar?
Ik zou teleurgesteld zijn. Dit heeft geen invloed op mijn werking in mijn functie.
- Wat zou je doen als iemand van het praesidium geld van industria gebruikt voor persoonlijke aankopen?
Dit moet besproken worden met de RvB en daarna met de persoon in kwestie.
- Hoeveel keer moet Industria per jaar een AV houden?
Ik vind minstens 3.

Yante werd er niet ingestemd met 26 stemmen voor, 5 onthouding en 10 tegen. Er was een staking van de stemmen. Er werden nieuwe vragen opgesteld zodat mensen opnieuw hun mening konden vormen.

- Wat ga je doen als er scenario's gebeuren zoals skireis en demotivatie naar boven komen op de RvB? Wat is je houding hier tegenover?
Ik ben soms zeer vlug gedemotiveerd en dit is zeker een werkpuntje. Als je met andere mensen communiceert ga je anders over dingen denken en geraak je daar wel over.

- Als je de situatie vorig jaar met Flor qua voorbereiding bekijkt, vind je dat je je goed hebt voorbereid? En zo nee waarom?
Ik heb me goed voorbereid vind ik. Ik heb gebabbeld met de mensen die mij. HR en statuten lezen kon inderdaad wel.
- Wat als er geen redactie gevonden wordt en er dus nog meer workload op je afkomt?
Ik heb gebabbeld met Tristan en Gert over verschillende mogelijke ideeën. Indien de workload op mij valt ga ik zeker blijven rondzoeken voor iemand want voor T magazine moet je passie hebben en die heb ik niet. Maar als het echt moet dan neem ik het wel op mij.

Yante werd verkozen met 33 stemmen voor, 9 tegen en 1 ongeldig.

16. Varia

Sven: De revue moet terugkomen.

Senne: Het geld voor de Revue is al aan de kant gezet.

Fabian: De roll up banner moet nog gedesigned worden.