



Deel 1

Aanwezig: Abdel Naser Abdo, Adriaan Francois, Alexander Herbots, Anton Van Lieshout, Arne Basteijns, Arne Janse, Cloë Janssens, Corneel Peters, Emily Gyselinck, Flor Victoor, Gijs Collet, Hendrik Vandeput, Jethro Young, Jochen Valcke, Jonas Vleminckx, Mathilde Blanc, Mats Vandemeulebroucke, Mazarine Boelen, Robbe Hollevoet, Robin Janssens, Romain De Smedt, Samy Van Vooren, Seppe Van de Plas, Simon Thielens, Stijn Hofkens, Stijn Smeets, Thomas Declercq, Wout Rubbrecht, Yarne Billen, Yves Smits (30)

Afwezig: Abdel Naser Abdo, Astrid Van Kerckhoven, Bjorn Hamakers, Cian Borman, Ebert Kiekens, Fara Ulenaers, Jelle Cuypers, Marie Van De Weyer, Maxim Gerits, Nick Colson, Sofie Delaet, Thomas Luyten, Vedic Kalia, Wiktoria Radecka (14)

Volmacht: Robbe Hollevoet (Alexander Nieto Rodriguez), Gijs Collet (Gus Vanherf), Stijn Smeets (Jef Suy), Corneel Peters (Liselotte Meersseman), Alexander Herbots (Margaux Devos), Emily Gyselinck (Pauline Vanvuchelen) (6)

Deel 2

Aanwezig: Anton Van Lieshout, Arne Basteijns, Arne Janse, Cloë Janssens, Corneel Peters, Dylan Vroonen, Flor Victoor, Gijs Collet, Hans Jansen, Hendrik Vandeput, Jethro Young, Jochen Valcke, Jonas Vleminckx, Kiran Robben, Kobe Casaer, Lianne Leemans, Louis Van Hunsel, Mathilde Blanc, Mats Vandemeulebroucke, Mazarine Boelen, Neo Clynckemaillie, Robbe Hollevoet, Robin Janssens, Saloni, Samy Van Vooren, Seppe Van de Plas, Simon Thielens, Somjate Thammashote, Stijn Hofkens, Stijn Smeets, Toon Cuppens, Thomas Declercq, Tjörven Kerckhofs, Vincent Van den Moortel, Vivian Tsang, Wout Rubbrecht, Yarne Billen, Yves Smits (38)

Afwezig: Hanne Vervecken, Jelle Cuypers, Jiase Kong, Lotte Kesteleyn, Rishi Ram Lakshman, Robbe Willaert, Zinaida Barseghyan (7)

Volmacht: Dylan Vroonen (Alexander Konstantinov), Robbe Hollevoet (Alexander Nieto Rodriguez), Wout Rubbrecht (Aya Chaouni), Stijn Hofkens (Chelsea Lemberechts), Gijs Collet (Gus Vanherf), Jethro Young (Jules Mans), Kiran Robben (Liselotte Meersseman), Vincent Van den Moortel (Robin Janssens), Saloni xxx (Sudarshan Iyengar) (9)

Volgende AV: Datum en plaats worden nog meegedeeld

Agenda

1. Goedkeuring Agenda
2. Goedkeuring Vorig Verslag
3. Uitzondering IR artikel 25
4. Website financials
5. Update camera
6. Presentatie Project L
7. Verandering IR artikel 61 + 25
8. Aanstelling oude zakken fractie RvB 2022-2023

- a. Alexander Herbots
 - b. Simon Thielens
9. Aanstelling AV 2022-2023
10. Kwijting AV 2021-2022
11. Pauze
12. Aanstelling raadgevende leden AV
- a. Jethro Young
 - b. Margaux Devos
 - c. Jef Suy
 - d. Jochen Valcke
 - e. Corneel Peters
13. Uitzondering IR artikel 14 (Niels Robyn)
14. Coöptaties
- a. Diète Loeders
 - b. Hanne Vervecken
 - c. Maarten Ghesquiere
 - d. Robin Knoors
15. Aanstelling actieve fractie RvB 2022-2023
- a. Arne Basteijns
 - b. Yarne Billen
16. Investing with Industria
17. Varia
-

1. Goedkeuring Agenda

De agenda werd goedgekeurd met handopsteking.

2. Goedkeuring Vorig Verslag

Het vorig verslag werd goedgekeurd met handopsteking.

3. Uitzondering IR artikel 25

Dit artikel stelt dat stemmen op papier of met handopsteking moeten gebeuren. Wegens de hybride organisatie is dit niet mogelijk.

Simon: Hoe gaan we hiervoor stemmen?
Met handopsteking.

De uitzondering wordt goedgekeurd met handopsteking.

4. Website financials

Jethro geeft een update over het verloop van de ontwikkeling van de site.

Het contract met Stifi is afgerond, en de gebruikersgegevens zijn het enige wat nog afgeleverd moeten worden. Er is 3290,20 EUR minder uitgegeven dan initieel overeengekomen. Voor de verdere ontwikkeling zijn er 3 leads gevonden, waarvan er 2 voorstellen gemaakt zijn.

Bij Fresh Pepper Design ligt de maximum kostprijs op 6050 EUR (incl. BTW). Hierbij is de ontwikkelingsduur ingesteld op 200 uur. Nanosupport stelt voor om het management van de ontwikkeling van de website op zich te nemen in ruil voor sponsoring van BR (in de vorm van aanwezigheid op evenementen). Er is nog geen kostprijs opgesteld maar er staat al een ontwikkelaar klaar om het project op zich te nemen.

Er wordt gevraagd om het extra bedrag van 2759,80 EUR uit de investeringsrekening aan de website toe te kennen voor de ontwikkeling ervan.

Simon: *Er moet bij Nanosupport verduidelijkt worden welke sponsoring de deal exact inhoudt.* Dit was voornamelijk aanwezigheid bij sector nights en de job fair om in contact te komen met studenten en bedrijven tegelijkertijd.

Flor: *Is er al besproken over welke penalties er gemaakt worden als ze de beloofde uren niet halen?*

Nee, daar was niet aan gedacht. Een idee is om een korting van 5% toe te kennen voor iedere week dat de beloofde ontwikkelingen te laat zijn.

Het voorstel dat gemaakt wordt is dat er aan Nanosupport geëist wordt dat de site binnen het budget en de tijd van Fresh Pepper Design ontwikkeld moet worden. Als ze dat kunnen wordt er akkoord gegaan met hun voorstel. Als dat niet zo is gaat Industria met Fresh Pepper Design in zee.

Gijs: *Wat keuren we nu eigenlijk goed met de AV?*

De AV moet stemmen op het vrijmaken van het extra budget vanuit de investeringsrekening voor de website.

Het budget wordt goedgekeurd met handopsteking. Een extra toevoeging is dat er garantie op levering van de beloofde ontwikkeling moet zijn, met penalties ten gevolge.

5. Update camera

De camera is ondertussen besteld en geleverd. Er is ongeveer 350 EUR op bespaard omdat de kostprijs minder was dan verwacht.

Mats: *De camera is al gebruikt geweest en werkt naar behoren.*

Cloë: *Heb je al een systeem voor gebruik ervan?*

Ja. Er is al een plaats in de kast voor vrijgemaakt en leden moeten een licentie ervoor krijgen om het te mogen gebruiken. Alle onderdelen zijn goed verpakt.

6. Presentatie Project L

Er wordt een presentatie gegeven door **Vincent** over Project L om het evenement te evalueren en er feedback op te geven. Er is wel al een mail uitgestuurd dat er voor het volgende jaar

weer een samenwerking komt met de kringen voor het evenement aangezien dit via mail door **Mats** al werd vermeld.

Het succes van Project L 2021 wordt uitgelegd. Er zijn veel studentenverenigingen geïnteresseerd om mee te werken aan de volgende editie maar dit moet geëvalueerd worden. Er wordt gemikt naar het ontvangen van 6000 bezoekers per dag. Hiervoor wordt het rugbyveld van Leuven overwogen om te gebruiken. Dit komt met wat limieten op de geluidsintensiteit en de openingsuren van het evenement.

De financiële situatie wordt bekeken. Project L draait immers best wel wat verlies, dus als het groter wordt is het verminderen van het verlies een prioriteit. Met de maatregelen die genomen zullen worden, is er een grote besparing mogelijk. De exacte cijfers kunnen niet vrijgegeven worden omdat deze voorlopig niet bevestigd zijn.

Hendrik: *Is er al bijgerekend voor de 6000 bezoekers die verwacht worden?*

Deze extra kosten zijn ingerekend, en als de maatregelen geïmplementeerd worden dan komt het uiteindelijk verlies in dezelfde lijn te liggen als dat voor 2000 bezoekers per dag. Met andere woorden zijn de maatregelen dus nodig om niet in gevaar te komen wat het verlies betreft.

Er wordt dit keer overwogen om gebruik te maken van sponsors om kosten meer te dekken. De invloed van deze sponsors kan echter nog niet bepaald worden.

Industria neemt de rol van takenverdeling op zich, en is verantwoordelijk voor de opstart van het project. Daarbij is ze verantwoordelijk voor de logistieke opbouw (licht/geluid/scaff) en het design van het evenement. Qua drank wordt de verantwoordelijke ook op de hoogte gebracht van de regeling die Industria met Recup heeft.

Corneel: *Laat LOKO niet sponsoren. Ik zie ook dat Industria veel werk doet, kunnen andere grote verenigingen wat taken op zich nemen.*

Uiteindelijk wordt alles bediscussieerd tussen de verenigingen. De taken worden wel gedelegeerd.

Gijs: *Zorg ervoor dat Industria nog steeds de hoofdverantwoordelijke is van het evenement.*

In het samenwerkingscontract met andere kringen staat dit ook vermeld.

Gijs: *Wat is het idee op financieel vlak van dit evenement?*

Het idee is initieel om het evenement zelfvoorzienend te maken. Als er winst op wordt gemaakt wordt het evenement uitgebreid om deze winst terug naar nul te brengen.

Corneel: *Laat LOKO niet sponsoren. Ik zie ook dat Industria veel werk doet, kunnen andere grote kringen in plaats daarvan een deel van de taken overnemen?*

Uiteindelijk wordt alles met elke studenten kring besproken. De taken zijn echter verdeeld over de verschillende kringen.

Cloë: *Sponsoring is inderdaad niet al te duidelijk, maar er kan wel een minimum op gezet worden.*

Cloë: *Er is ook vergeten om de financiële verdeling tussen de kringen te verduidelijken. Er wordt over plafonds gepraat maar dit is niet verklaard.*

Er is momenteel afgesproken dat er enkele kringen met een plafond van 2500 EUR werken. Verliezen worden eerst door deze kringen gedragen. Zij voorzien ook extra shifters.

Gijs: *Over de tweede optie om de kosten te dekken, ik vind niet dat deze optie voorgesteld moet worden.*

Verdere vragen over het evenement kunnen aan Events gesteld worden.

7. Verandering IR artikel 61 + 23

Artikel 61 stelt dat er een vast bedrag op iedere rekening moet staan. Dit is voor de normale rekening momenteel 15000 EUR, maar er wordt voorgesteld door de RvQ om dit te verhogen naar 25000 EUR omdat de cashflow anders gelimiteerd is.

Dit voorstel wordt voorgesteld met handopsteking.

Wat artikel 23 betreft is hier tijdens een vorig punt een uitzondering op gegeven. Doordat vergaderingen tegenwoordig soms hybride worden gegeven, is er een voorstel om toe te laten te stemmen via het gebruik van digitale formulieren.

Dit voorstel wordt voorgesteld met handopsteking.

Van beide artikels moet de goedgekeurde verandering schriftelijk via mail worden doorgestuurd naar de AV en goedgekeurd alvorens dit officieel aangepast wordt.

Flor: *Er mist een artikel 62. De nummering moet dus aangepast worden.*

Het Intern Reglement dat vorige AV goedgekeurd werd staat nog niet op de site. De nummering die in dit verslag is gebruikt is dus niet juist.

8. Aanstelling oude zakken fractie RvB 2022-2023

Er zijn twee kandidaten voor de oude zakken fractie van de RvB. De kandidaten stellen zich beiden voor en geven hun motivatie. Daarna verlaten zij de AV en volgt er een discussie. Uiteindelijk worden de stemmen geuit.

a. Alexander Herbots

Er wordt gestemd op **Alexander**. De uitslag is als volgt:

Voor: 35 stemmen.

Tegen: 0 stemmen.

Onthouding: 0 stemmen.

Er is een 2/3^e meerderheid behaald en **Alexander** treedt bijgevolg toe als raadgevend lid van de RvB.

b. Simon Thielens

Er wordt gestemd op **Simon**. De uitslag is als volgt:

Voor: 33 stemmen.

Tegen: 0 stemmen.

Onthouding: 1 stemmen.

Er is een 2/3^e meerderheid behaald en **Simon** treedt bijgevolg toe als raadgevend lid van de RvB.

9. Aanstelling AV 2022-2023

De nieuwe leden van District worden aangesteld als leden van de AV. De enige uitzondering hierop is **Sarah Taverniers**, wiens ontslag werd ingediend.

10. Kwijting AV 2021-2022

De oude leden van de AV worden gekwijt.

11. Pauze

Er volgt een korte pauze.

12. Aanstelling raadgevende leden AV

Na consensus van de AV werd er besloten om voor alle leden tegelijkertijd te stemmen om sprake van oneerlijkheid te voorkomen.

Alle leden waarop er gestemd wordt stellen zich voor waarna ze naar buiten gestuurd worden zodat de AV kunnen overleggen.

a. Jethro Young

Er wordt gestemd op **Jethro**. De uitslag is als volgt:

Voor: 44 stemmen

Tegen: 1 stemmen

Onthouding: 0 stemmen

Jethro is met 2/3^{de} meerderheid verkozen voor het **raadgevende AV**.

b. Margaux Devos

Er wordt gestemd op **Margaux**. De uitslag is als volgt:

Voor: 33 stemmen

Tegen: 3 stemmen

Onthouding: 7 stemmen

Margaux is met $2/3^{\text{de}}$ meerderheid verkozen voor het **raadgevende AV**.

c. Jef Suy

Er wordt gestemd op **Jef**. De uitslag is als volgt:

Voor: 41 stemmen

Tegen: 1 stemmen

Onthouding: 1 stemmen

Jef is met $2/3^{\text{de}}$ meerderheid verkozen voor het **raadgevende AV**.

d. Jochen Valcke

Er wordt gestemd op **Jochen**. De uitslag is als volgt:

Voor: 42 stemmen

Tegen: 1 stemmen

Onthouding: 1 stemmen

Jochen is met $2/3^{\text{de}}$ meerderheid verkozen voor het **raadgevende AV**.

e. Corneel Peters

***Simon:** Als je in de AV gestemd wordt, zal je dan nog de hervorming van de AV voortzetten?*

***Corneel:** Als ik de tijd vind wel.*

Er wordt gestemd. De uitslag is als volgt:

Voor: 38 stemmen

Tegen: 6 stemmen

Onthouding: 1 stemmen

Corneel is met $2/3^{\text{de}}$ meerderheid verkozen voor het **raadgevende AV**.

13. Uitzondering IR artikel 14 (Niels Robyn)

Niels Robyn is geen student meer aan **Group T** maar aan de **KdG Hogeschool**, hij is vaak in Leuven en is zeer gemotiveerd om zich bij het ontspanningsteam aan te sluiten, maar om lid te worden van Industria is een uitzondering op artikel 14 vereist.

De uitzondering op dit artikel garandeert niet dat **Niels** gecoöpteerd wordt.

Flor: Dit is een slecht idee. Als hij wil meedoen en gaan helpen kan dit altijd als actieve medewerker. Maar zich vervoegen bij het praesidium zonder de effectieve garantie dat hij er altijd kan zijn is niet goed.

Simon: voor zover ik weet zijn alle uitzonderingen die werden gemaakt op artikel 14 waren voor mij, Samy en Jethro, in het geval van ons alle 3 zijn we tenminste 1 jaar actief lid gebleven. Ik denk niet dat het dezelfde situatie is voor iemand die niet actief was in Industria

Mats antwoordt dat Niels tijdens zijn jaar hier een passie had voor industria tijdens de skireis en dat hij erg betrokken was bij industria in het algemeen (hoewel niet als lid)

De vraag waarom hij zich specifiek bij industria wil aansluiten werd opgeworpen, aangezien Antwerpen hun eigen studenten kringen hebben, waarom zou hij daar niet lid worden?

Jethro: hij is het type persoon om na sluitingstijd te blijven om op te ruimen, hij is niet het type persoon dat een shift weigert.

Jochen: met de informatie die we nu hebben denk ik niet dat het een goed idee is om hem een uitzondering te geven op artikel 14. Als hij gemotiveerd is kan hij als actieve medewerker helpen en als hij het goed doet kunnen we dan verder kijken om hem een uitzondering te geven.

Jethro: Ik denk dat dit soort coöptaties bedoeld zouden moeten zijn voor mensen die zich op een of andere manier al hebben bewezen. **Niels** heeft dit tijdens zijn jaar op Group T niet gedaan.

Gijs: Deze uitzondering is een paar keer in het verleden gebeurd, maar enkel voor studenten die na de verkiezingen stopten en nog in Leuven bleven. Voor een student in Antwerpen is dit een heel ander geval.

Er wordt gestempt op een verzoending op artikel 14 voor **Niels Robyn:**

Voor: 15 stemmen

Tegen: 28 stemmen

Onthouding: 5 stemmen

Er wordt geen 2/3^e meerderheid behaald. Niels kreeg geen dus uitzondering op artikel 14.

14. Coöptaties

Jochen: Uit principe stem ik tegen iedereen die te laat hun motivatiebrief ingeleverd hebben. Deadlines zijn er om gerespecteerd te worden.

f. Diete Loeders

Simon: Ze wil ontspanning doen, waarom hielp ze niet mee voor Holiday Inn?
Ze zaten destijds aan de zee.

Er wordt gestemd. De uitslag is als volgt:

Voor: 44 stemmen

Tegen: 3 stemmen

Onthouding: 1 stemmen

Diete wordt met een 2/3^{de} meerderheid gecoöpteerd binnen Industria.

g. Hanne Vervecken

Hanne is geïnteresseerd in de functie KD. Ze was geen lid van District tijdens de verkiezingsweek omdat ze op dat moment niet zeker was.

Volgens **Flor** zou zij een goede aanvulling zijn. Zij was aanwezig bij de bootcamp en de werkweek vergadering.

Er wordt gestemd. De uitslag is als volgt:

Voor: 47 stemmen

Tegen: 0 stemmen

Onthouding: 0 stemmen

Hanne wordt met unanieme stem gecoöpteerd binnen Industria.

h. Maarten Ghesquiere

Maarten voldoet niet aan de 50% CSE-eis, daarom zullen we hem niet coöpteren, maar hij mag wel helpen als externe medewerker. Als na de herexamens zijn CSE boven de 50% ligt, wordt zijn coöptatie herzien.

***Kiran:** Krijgt Maarten toegang tot de communicatiekanalen van Support als hij geen officieel lid is?*

***Mats:** Dat gaan we nog moeten uitzoeken.*

i. Robin Knoors

Robin is geïnteresseerd in de functie ontspanning. Hij deed destijds niet mee met de verkiezingsweek vanwege zijn CSE, maar het is ondertussen verbeterd.

Robin stelde zich voor en vervolgens wordt buiten gezet zodat de AV kan overleggen.

Er wordt gestemd. De uitslag is als volgt:

Voor: 43 stemmen

Tegen: 2 stemmen

Onthouding: 2 stemmen

Robin wordt met een 2/3^{de} meerderheid gecoöpteerd binnen Industria.

15. Aanstelling actieve fractie RvB 2022-2023

De kandidaten stellen zich een voor een voor. Erna volgt een vragenronde per kandidaat. Tenslotte vindt er een discussie plaats en worden de stemmen geuit.

Corneel: *Als je wilt opkomen voor RvB is het totaal niet handig om dit online te doen.*

j. Arne Basteijns

Wat is jouw toegevoegde waarde aan de RvB?

Arne: In de oude RvB verslagen heb ik gelezen dat Industria zich beter wil presenteren bij de studenten. Hier heb ik mij als Communicatie mee bezig gehouden en dit zou ik willen verder trekken binnen de RvB. Als vice-communicatie ben ik ook veel in contact gekomen met internationale studenten, dewelke District ook beter wil bereiken. Dit kan ik realiseren door mij bij de RvB te voegen.

Jochen: *Hoe zie je concreet dat de RvB hier dan een hulp bij kan zijn?*

Arne: Als lid van de RvB kan ik directe feedback krijgen. Ik leer er ook veel van bij in termen van handelingen die ik kan ondernemen.

Kan je ons overtuigen waarom je niet een stem te veel bent binnen de RvB?

Arne: Ik vind niet dat ik een stem te veel ben, want iedere stem heeft een andere manier van kijken op verschillende situaties. Mijn stem is meer aan de creatieve kant, wat blijkt uit de creatie van de huisstijl. Dit zou dus mijn toegevoegde waarde zijn.

Waar staat de RvB voor en wat doen ze precies?

Arne: De RvB is voornamelijk een raadgevend orgaan. Ze zorgen ervoor dat Industria geen handelingen verricht die schadelijk zouden kunnen zijn voor de organisatie. De paar keer dat ik de RvB heb bijgewoond kreeg ik veel nuttig advies, waar ik mij ook voor wil inzetten. De RvB is meer voor advies dan executie.

Tijdens jouw jaar als vice-communicatie zijn er vaak deadlines niet gerespecteerd. Dit is bij de RvB minstens even belangrijk. Welke stappen neem je concreet om dit te verbeteren?

Arne: In het begin van het jaar was het team wat onstabiel waardoor er problemen zich voordeden, die zich propageerden doorheen het jaar. Hier neem ik de verantwoordelijkheid voor op. Om dit te verbeteren verander ik mijn aanpak door problemen stapsgewijs aan te pakken in plaats van alles in een keer te proberen doen. Ik sta ook steeds meer open voor feedback.

Hoe zal je omgaan met beslissingen binnen de RvB waar je het niet eens mee bent?

Arne: Als ik mijn eigen mening heb over dingen, sta ik wel open voor discussie met andere mensen. Als zij een andere mening hebben respecteer ik deze, ook al ben ik ervan overtuigd dat mijn idee beter is. Ik vraag ook voor feedback over de mening.

Simon: *Hoe zal je deze beslissing communiceren naar externe partijen?*

Arne: Als de RvB een beslissing maakt, is het degene die ik verkondig. Ik ben echter niet bang om mijn eigen mening te verkondigen, uiteraard met de vermelding erbij dat deze niet overeen stemt met die van de RvB.

Als je niet voor de RvB verkozen wordt, zal dit een impact hebben op jouw motivatie?

Arne: Ik zal teleurgesteld zijn, maar het zal mijn passie voor de kring niet verminderen. Ik zet mij nog steeds in voor de studenten en ben gemotiveerd om er een hechte groep van te maken. Ik zal met andere woorden mijn werk dus nog steeds voortzetten.

Ieder RvB lid focust zich op specifieke projecten of aspecten. Zijn er specifieke projecten waar je je op wil spitsen die niet in je motivatiebrief staan?

De zaken die vermeld staan in mijn motivatiebrief dienen om internationale studenten meer te betrekken bij Industria. Voornamelijk Chinese studenten kunnen meer gemotiveerd worden om het gebeuren rond de kring te ontdekken. Op dit moment kan ik echter niet direct iets nieuws bedenken wat niet in mijn brief staat.

Jochen: *Waarom zou je aan de huisstijl willen blijven werken terwijl het niet deel uitmaakt van jouw functie volgend jaar?*

Arne: Ik zie de huisstijl niet als enkel iets wat op de banners staat. Het gaat meer om de creatie van een groepsgevoel. Je moet het niet zien als iets wat exclusief door communicatie gedaan wordt.

Er wordt gestemd. De uitslag is als volgt:

Voor: 14 stemmen

Tegen: 25 stemmen

Onthouding: 11 stemmen

Arne heeft de 2/3^{de} meerderheid niet gehaald.

k. Yarne Billen

Wat is jouw toegevoegde waarde aan de RvB?

Yarne: Ik probeer situaties altijd van verschillende kanten te bekijken en deze zodoende te analyseren dat ik er mijn mening over kan uiten. Ik luister naar andere mensen hun mening maar kijk hier met een kritische blik op.

Jonas: *Wat zijn de sterke punten die jij naar de RvB kan brengen?*

Yarne: het bekijken van de situaties vanuit verschillende perspectieven.

Kan je ons overtuigen waarom je niet een stem te veel bent binnen de RvB?

Yarne: Ik zet graag mensen bijeen waarvan ik van mening ben dat ze eenzelfde aanpak delen voor het omgaan met problemen. Dan kan ik direct op hen beroep doen voor een meer effectief resultaat te bereiken.

Waar staat de RvB voor en wat doen ze precies?

Yarne: De RvB bestaat om te bepalen in welke richting Industria precies gaat. Dit houdt in waar ze dagelijks mee bezig zijn alsook welke visie ze hebben voor de toekomst. Dit wordt gerealiseerd op vlak van organisatie.

Wat is precies de kracht van de RvB?

Ze hebben beslissingsmacht die van kracht zijn op het team. Dit houdt bijvoorbeeld ook financiële zaken in.

Tijdens jouw jaar als Support heb je vaak de jaartaken links laten liggen. Bij de RvB wordt er ook zelfstandig aan projecten gewerkt. Welke stappen neem je om dit concreet te verbeteren?

Yarne: Ik schrijf altijd alles neer van de zaken die ik moet realiseren. Dit werd bij de Support taken niet gedaan omdat ik er geen prioriteit aan had gesteld. Bij het uitvoeren van taken maak ik altijd een stappenplan om uit te voeren

Ben je je bewust van de extra werklast die de functie Vice Events met zich meebrengt en hoe ga je ermee omgaan, vooral wanneer je ook van plan bent binnen skiteam te gaan?

Yarne: Ik ben mij er zeker bewust van. Daarom is de andere persoon binnen Events een heel goede vriend van mij waar ik direct mee in contact kan komen, waardoor een groot deel van de werkdruk over ons beiden verdeeld wordt. Door het opnemen van het skiteam heb ik geleerd om meer initiatief aan te gaan binnen Industria, en ik denk dus ook dat ik capabel zal zijn om RvB als extra werkdruk hierbij op te nemen.

Als je niet voor de RvB verkozen wordt, zal dit een impact hebben op jouw motivatie?

Yarne: Het hangt ervan af. Ik hou ervan om dingen te organiseren, dit heb ik bijvoorbeeld al op kleine schaal gedaan. Het samenwerken met mensen is dus mijn grootste motivatie. Daarom zal het niet verkozen worden quasi geen impact hebben op mijn motivatie.

Ieder RvB lid focust zich op specifieke projecten of aspecten. Zijn er specifieke projecten waar je je op wil spitsen die niet in je motivatiebrief staan?

Yarne: Ik heb helaas nog geen tijd gehad om mij te verdiepen in de verslagen van de RvB, maar dit ben ik zeker van plan eens ik terug in België zit. Dan kan ik kijken naar projecten waar ik aan mee kan helpen en ook leren waar de RvB nu allemaal precies mee bezig is.

Mats: Je hebt waarschijnlijk al willekeurige projecten horen vallen. Is er een project waar je zelf al aan gedacht had?

Yarne: Het verbeteren van de motivatie van de shifters is een van de onderwerpen waar ik al zin had voor mij in te zetten. Ik wil het gevoel dat Industria een grote vriendengroep is waar iedereen bij kan helpen meer vergroten dan het nu is. Daarbij kan dat project een grote rol spelen.

Er wordt gestemd. De uitslag is als volgt:

Voor: 34 stemmen

Tegen: 4 stemmen

Onthouding: 11 stemmen

Yarne is met 2/3^{de} meerderheid verkozen voor het **actieve fractie RvB**.

16. Investing with Industria

Dit punt zal worden uitgesteld en verder besproken tijdens de volgende AV. De presentatie wordt op voorhand via mail verstuurd naar de AV.

17. Varia

Gijs kondigt zijn ontslag aan. Hij wil nog wel binnen de mailinglijst van de AV blijven.

Er moet nog gestemd worden op de mogelijkheid van het goedkeuren van het budget van Project L door de RvQ en de RvB van Industria in plaats van de AV.

Simon: *Is er al een budget?*

Ja, er is al een ruime schatting. Deze is echter nog niet finaal. Er wordt wel al gezegd om extra in te budgetteren om ruimte te geven voor speling.

Er moet geen toestemming gegeven worden om de activiteit te organiseren.

Mats: iedereen is uitgenodigd voor de after party