



Deel 1

Aanwezig: Mats Vandemeulebroucke, Stijn Smeets, Dylan Vroonen, Mathilde Blanc, Robbe Willaert, Wout Rubbrecht, Kobe Casaer, Lotte Kesteleyn, Yarne Billen, Vincent Van den Moortel, Toon Cuppens, Jelle Cuypers, Kiran Robben, Neo Clynckemaillie, Jules Mans, Jethro Young, Jonas Vleminckx, Simon Thielens, Alexander Herbots, Wout Rubbrecht, Lisanne Leemans, Arne Janse, Corneel Peters, Jochen Valcke, Robbe Hollevoet, Liselotte Meersseman, Alexander Nieto Rodriguez, Dante Kerstens, Hanne Vervecken, Nele Vankevelaer (30)

Afwezig: Pavel Burya, Robin Knoors, Maarten Ghesquiere, Yves Smits, Somjate Thammashote, Robin Janssens, Alexander Konstantinov, Anton Van Lieshout, Zinaida Barseghyan, Louis Van hunsel, Samy van Vooren, Stijn Hofkens (12)

Volmacht: Lisanne Leemans (Vivian Tsang), Mats Vandemeulebroucke (Thomas Declercq), Simon Thielens (Hendrik Vandeput), Wout Rubbrecht (Flor Victoor), Dylan Vroonen (Aya Chaouni Benabdallah), Stijn Smeets (Manu Kranzen), Jethro Young (Margaux Devos), Mathilde Blanc (Tjörven Kerckhofs), Vincent Van den Moortel (Hans Jansen), Neo Clynckemaillie (Rishi Ram Lakshman) (10)

Deel 2

Aanwezig: Alexander Depaemelaere, Alexander Nieto Rodriguez, Amalia Villar Jakobsen, Arne De Koninck, Brent Selleslagh, Dante Kerstens, Dylan Vroonen, Diete Loenders, Hanne Vervecken, Jens Billen, Kiran Robben, Kobe Casaer, Lisanne Leemans, Lotte Kesteleyn, Marti Geudens, Mathilde Blanc, Nathan Develter, Nele Vankevelaer, Neo Clynckemaillie, Robbe Hollevoet, Robbe Willaert, Sarah Taverniers, Stijn Bastiaens, Thomas Goris, Victor Krastev, Vincent Van den Moortel, Wout Rubbrecht, Witse Tirry, Yarne Billen, Elizaveta Rozhevskaja, Alexander Herbots, Jochen Valcke, Jonas Vleminckx, Simon Thielens, Jethro Young (35)

Afwezig: Juan Pablo, Samy Van Vooren, Jonas Verlinden, Jack Pou, Corneel Peters, Yves Smits, Rustam Naaghizade, Robin Janssens, Sebastian Christens, Arne Janse (10)

Volmacht: Lisanne Leemans (Vivian Tsang), Simon Thielens (Hendrik Vandeput) Dylan Vroonen (Mats Vandemeulebroucke), Wout Rubbrecht (Flor Victoor), Marti Geudens (Stan Coene), Jethro Young (Margaux Devos), Mathilde Blanc (Tjörven Kerckhofs), Vincent Van den Moortel (Hans Jansen) (8)

Volgende AV: Datum en plaats worden nog meegedeeld

Agenda

1. Goedkeuring Agenda
2. Goedkeuring Vorig Verslag
3. **Aanstelling oude zakken fractie RvB 2023-2024**
 - a. Alexander Herbots
 - b. Mats Vandemeulebroucke
 - c. Gus Vanherf
4. **Investering Industria auto**

5. **Contract BR lange termijn**
 6. **Contract LZL lange termijn**
 7. **BR pagina Industria website**
 8. **Aanstelling nieuwe AV**
 9. **Kwijting oude AV**
 10. **Pauze**
 11. **Aanstelling nieuwe RvB 2023-2024**
 12. **Aanstelling raadgevende leden AV**
 - a. **Liselotte Meersseman**
 - b. **Jelle Cuypers**
 - c. **Simon Thielens**
 13. **Aanstelling actieve fractie RvB 2023 - 2024**
 - a. **Vincent Van den Moortel**
 - b. **Robin Janssens**
 14. **Coöptaties**
 - a. **Jens Billen + Uitzondering IR artikel 14**
 - b. **Juan Pablo**
 - c. **Victor Krastev**
 - d. **Jack Pou**
 - e. **Clément Van Merris + Uitzondering IR artikel 14**
 15. **Project L**
 16. **Varia**
-

1. **Goedkeuring Agenda**

De agenda werd goedgekeurd met handopsteking.

2. **Goedkeuring Vorig Verslag**

Het vorig verslag werd goedgekeurd met handopsteking.

3. **Aanstelling oude zakken fractie RvB 2023-2024**

Er zijn drie kandidaten voor de oude zakken fractie van de RvB. De kandidaten stellen zich alle drie voor en geven hun motivatie. Daarna verlaten zij de AV en volgt er een discussie.

Stijn S zit de meeting nu tijdelijk voor.

a. **Alexander Herbots**

De volgende vragen werden aan Alexander gesteld:

Er zijn al heel veel bronnen informatie van oude Q's dit jaar, wat is jouw toegevoegde waarde buiten dat je een oude Q ben?

Hoe zie jij de balans tussen je studie en Industria-werk en hoe zou je dit oplossen als je examens niet goed gaan?

Alexander beantwoordt de vragen en stapt naar buiten terwijl de AV overlegd.

Er wordt gestemd op **Alexander**. De uitslag is als volgt:

Voor: 38 stemmen.

Tegen: 0 stemmen.

Onthouding: 1 stem.

Er is een 2/3e meerderheid behaald en **Alexander** treedt bijgevolg toe als raadgevend lid van de RvB.

b. **Mats Vandemeulebroucke**

De volgende vragen werden aan Mats gesteld:

Je bent een jaar lang praeses geweest, als je bij het bestuur komt, hoe ga je omgaan met het feit dat je geen voorzitter meer bent?

Hoe zie jij de balans tussen je studie en je werk bij Industria en hoe zou je dit oplossen als je examens niet goed gaan?

Hoe zou je omgaan met een situatie waarin je een andere mening hebt dan de nieuwe praeses of het bestuur?

Wat is jouw toegevoegde waarde voor het bestuur?

Mats beantwoordt de vragen en stapt naar buiten terwijl de AV overlegt.

Er wordt gestemd op **Mats**. De uitslag is als volgt:

Voor: 20 stemmen.

Tegen: 8 stemmen.

Onthouding: 12 stemmen.

Er is geen 2/3e meerderheid behaald. Na verder overleg van de AV, neemt een herstemming plaats:

Voor: 26 stemmen.

Tegen: 13 stemmen.

Er is een 2/3e meerderheid behaald en **Mats** treedt bijgevolg toe als raadgevend lid van de RvB.

c. **Gus Vanherf**

Simon: *Mijn grootste zorg is dat Industria in de loop der jaren veranderd is. Toen ik het afgelopen jaar met jou werkte, leek je er klaar mee. Ik ben bang dat je motivatie verliest, heb jij dezelfde zorg?*

Gus: *Ik verloor motivatie vanwege de situatie met de RvB destijds. Ik zie dat hier niet gebeuren omdat ik een heel goed gevoel heb over de nieuwe RvB en ik denk dat ze veel potentie hebben.*

Simon: *Wordt dat niet beïnvloed als vergaderingen 4 of 5 uur duren?*

Gus: *Dat is altijd een risico. Ik zat al 3 of 4 jaar in de RvB, dus ik weet hoe het werkt.*

De volgende vragen werden aan Gus gesteld:

Omdat je 2 jaar geleden bent gestopt als adviseur, willen we weten waarom je nu de motivatie hebt om dat opnieuw te doen?

Waarom was je niet zo actief in de RvBR in het tweede semester?

Heeft het feit dat je van baan verandert invloed op de tijd die je aan het bestuur kunt besteden?

Waarom toonde je de afgelopen 2 jaar geen interesse in de AV?

Kun je actieve projecten binnen de RvB noemen en de leden van de RvB?

Wat is jouw persoonlijke toegevoegde waarde voor het bestuur?

Gus beantwoordt de vragen en stapt naar buiten terwijl de AV overlegt.

Er wordt gestemd op **Gus**. De uitslag is als volgt:

Voor: 25 stemmen.

Tegen: 7 stemmen.

Onthouding: 7 stemmen.

Er is geen 2/3e meerderheid behaald. Na verder overleg van de AV, neemt een herstemming plaats:

Voor: 34 stemmen.

Tegen: 5 stemmen.

Er is een 2/3e meerderheid behaald en **Gus** treedt bijgevolg toe als raadgevend lid van de RvB.

4. Investing Industria auto

Doorheen het werkingsjaar maakt Industria op regelmatige basis gebruik van een auto of een bestelwagen om onze evenementen logistiek te ondersteunen. Dit zijn evenementen zoals Galabal, Jobfair of 24 urenloop maar, vaak wordt er ook zeer frequent beroep gedaan op een voertuig om een bestelling bij Colruyt, Copy de Raaf of BiznizPoint te gaan ophalen. De Industria wagen is een investering die al meermaals aangehaald is geweest door verschillende praesidiumleden om de werking van Industria te vergemakkelijken en efficiënter te laten verlopen.

Een eigen auto betekent dat we niet steeds een PS hoeven te huren, het is efficiënter, professioneler en handiger.

Om deze reden heeft de RvB van District dit project nieuw leven ingeblazen en hebben Mathilde Blanc en Yarne Billen in samenwerking met Liselotte Meersseman, Kiran

Robbe en Jelle Cuypers onderzoek gevoerd naar de verschillende aspecten aan bod komen bij aankoop van een wagen.

De belangrijkste reden dat dit naar de AV wordt gebracht, is om een idee te krijgen van de voorkeur van de AV.

Criteria:

- Als we tweedehands kopen, kopen we een wagen die maximaal 5 jaar oud is (Voor de omniumverzekering hebben we een auto nodig die maximaal 5 jaar oud is)
- < 50.000 kilometer
- + 1000 kg laadvermogen
- + 2000mm laadlengte(willen trussing kunnen vervoeren)
- 2,20m maximale voertuighoogte -> binnen GroepT geraken voor parkeerplaats
- Automaat (zodat er meer mensen de mogelijkheid hebben om te rijden)
- Diesel
- Trekhaak

de vraag of diesel al dan niet toekomstbestendig is, wordt gesteld.

Als we voor euro 5 gaan zal het in orde zijn voor de volgende paar jaren.

We zijn van plan een nieuwe wagen te kopen elke 5 - 7 jaar (dit werd ingeschat volgens het manier waarop andere studentenkringen hun wagen gekruiken).

Het prijsverschil tussen nieuwe of gebruikte auto's met de parameters die wij bekijken is niet zo groot.

Het type auto's waar we naar kijken zijn de volgende:

De Bakkers wagen

Meer specifiek de Ford Transit Connect.

L1H1

- MTM: 2090 kg
- Bruto laadvermogen: 475 –757 kg
- Laadlengte: 1786mm
- Laadhoogte: 1269mm
- Laadvolume: 3 m³
- Prijs: vanaf €23.450 nieuw (Excl. BTW)

L2H1

- MTM: 2200 kg
- Bruto laadvermogen: 421 –730 kg
- Laadlengte: 2152mm
- Laadhoogte: 1269mm
- Laadvolume: 3,7 m³
- Prijs: vanaf €24.320 nieuw (Excl. BTW)

De bakkerswagen is de kleinste van de opties omdat hij korter is en een kleinere laadcapaciteit heeft.

De Bestelwagen

Meer specifiek de Ford Transit Custom.

L1H1

- MTM: 2800 –3200 kg

- Bruto laadvermogen: 803 – 1484 kg
- Laadlengte: 2554 mm
- Laadhoogte: 1406 mm
- Laadvolume: 5,4 m³
- Prijs: vanaf €31.950 nieuw (Excl. BTW)

L2H1

- MTM: 2800 – 3200 kg
- Bruto laadvermogen: 877 – 1404 kg
- Laadlengte: 2921 mm
- Laadhoogte: 1406 mm
- Laadvolume: 6,2 m³
- Prijs: vanaf €32.650 nieuw (Excl. BTW)

Stijn: *Ik zou zeker geen bakkerswagen nemen omdat die veel te klein is voor de investering.*

Jochen: *Mijn ervaring is dat we een zo groot mogelijke auto moeten nemen.*

Yarne vindt dat de bestelwagen de beste optie moet zijn, vooral omdat dit een behoorlijk grote investering is, dus we willen echt de meest voordelige optie.

De bestelwagen heeft de voorkeur van de AV.

Vervolgens bekijken we de verschillende opties om een wagen aan te kopen.

Yarne, Mathilde en Liselotte hebben het online onderzocht, maar als iemand van de AV input heeft over het kopen of leasen van een auto, laat het ons dan weten.

Bij het leasen van een wagen ga je een huurcontract aan bij een bedrijf voor een bepaald aantal jaren, aan het einde van de leaseperiode wordt de auto opnieuw beoordeeld en als de auto niet in goede staat is, moet je hem kopen. In dat contract heb je echter ook zaken als verzekering en dekking voor reparaties enz.

Arne: *Elke keer dat je de auto beschadigt moet je een franchise betalen bij de lease dus misschien is het de moeite niet waard als je de geschiedenis van Industria kent.*

Corneel: *Je bent ook beperkt met leasen, omdat je een contract tekent voor een aantal jaren.*

Robbe: *Weten we wat andere kringen doen en waarom?*

VTK heeft een "VTK Kar" nieuw gekocht met de bedoeling dat ze de wagen heel veel gaan gebruiken, dus het moet betrouwbaar zijn. Er is ook maar een kleine groep mensen die hem gebruikt. Ze hebben ook nog een tweede wagen waar meer mensen mee mogen rijden, deze andere wagen wordt voornamelijk voor personenvervoer gebruikt.

LBK heeft ook een tweedehands auto gekocht, maar had daar slechte ervaringen mee omdat ze er veel problemen mee hadden en reparatierekeningen moesten betalen. Het is echter

belangrijk om op te merken dat het beleid van **LBK** met betrekking tot wie er in mag rijden erg los is, omdat vrijwel iedereen in **LBK** erin mag rijden.

Gus: *Leasen is niet interessant voor ons. Als je geld hebt en wilt investeren, koop dan tweedehands bij een officiële dealer.*

De vraag wordt dan kopen wij tweedehands of nieuw

De autoverkoop kan vrij snel gaan, vooral in de tweedehands verkoop. Alexander stelt voor dat we een budget afspreken en dat de AV erop vertrouwt dat we de juiste auto kopen.

Mats: *Mijn mening is om een tweedehands auto te kopen. Maar bij het kopen van een auto moeten we misschien iemand mee laten komen die weet waar hij op moet letten.*

Stijn S *denkt dat aangezien wij toch geen full option nodig hebben, we even goed voor tweedehands gaan.*

Om te zorgen dat de wagen voor zo lang mogelijk mee gaat, hebben we ons beleid geupdated:

De vernieuwing van de Industria-licentie: Ten eerste willen we de test serieuzer nemen. We willen ook een toegewijde persoon die de rijplanning en dergelijke doet.

We gaan vanaf dit werkingsjaar werken met een transportlogboek, zodat we het kunnen bijhouden als er iets misgaat.

Er is ook besloten dat we het niet uitlenen aan andere kringen. Daarnaast gaan wij GPS-tracking en dashcams onderzoeken als veiligheidsmaatregel.

Jochen: *Wat is het nut van gps tracking?*

Yarne: *LBK's auto werd gestolen dus dit is iets waar ik aan dacht om het te voorkomen, maar als je denkt dat we ons meer moeten richten op de dash cam zullen we dat doen.*

Jochen: *Ja, ik denk dat je dat best moet doen.*

Mathilde licht het financieel aspect toe aan de AV.

Mathilde: *De voornamelijkste reden waarom we dit nu doen is omdat we het vooraf willen betalen met het extra geld van de Jobfair. De kosten omvatten: verzekering, brandstof, onderhoud, belastingen, keuring, enz. We willen hem 5 tot 7 jaar gebruiken en daarna een nieuwe kopen. Dit lijkt een vrij grote kostenlast voor de komende jaren aangezien het ongeveer **21.000 euro** per jaar is, maar we doen toch graag de investering aangezien de wagen zeer veel gebruikt zal worden. Enkele andere dingen die we hebben overwogen, zijn een aparte rekening voor de financiën van de auto en een tankkaart.*

Conclusie: We gaan onderzoeken of we in de zomer een tweedehands auto kunnen kopen en wat het beleid hierachter is. Een voorstel voor het budget zal worden voorgelegd aan de AV en de uiteindelijke beslissing over welke auto we kopen zal bij de RvQ en de RvB liggen.

5. Contract BR lange termijn

Met een langetermijncontract willen we bedrijven exclusieve voordelen geven en de BR-werking verbeteren, de stabiliteit verbeteren en meer inkomsten binnenhalen. Een voorbeeld van een contract is bijvoorbeeld een plek op de banenmarkt, een workshop, een atriumactiviteit, een plek in de Industria chill room...etc. Waarom is dit voordelig? Nou, omdat dit bedrijven dwingt om zich in te kopen in dingen die ze nooit zouden kopen. En wij kunnen ze er korting op geven terwijl we er nog steeds winst op maken. Zo'n contract zou 11k per jaar zijn. Dit jaar was het maximumbedrag van een contract ongeveer **5.000 tot 6.000 euro**. Hier zou één contract **11.000 euro** zijn. We hebben al wat interesse in dit contract en we zouden de bedrijven jaarlijks factureren.

***Jochen:** één opmerking die ik hier heb, het is misschien een idee om opnieuw na te denken over hoe je het geld verdeelt. Het is mogelijk interessanter om een 60-40 verdeling te maken voor de 2 jaren zodat er een grotere incentive en druk is in elk werkingsjaar om een meerjarig contact binnen te halen. Mijn tweede punt zou zijn om een systeem te maken waarbij je er maximaal twee per jaar doet en het volgende jaar weer twee en het jaar daarna weer twee, zodat niet alle contracten op hetzelfde moment aflopen.*

De opmerking dat 11k een erg hoge prijs is voor een bedrijf om te betalen werd gegeven.

***Alexander N:** Sommige van die dingen zouden exclusief voor hen zijn en de prijs zou ook kunnen variëren met 1.000 of 2.000 euro.*

***Jethro:** Wat wil je precies vragen aan de AV?*

***Wout:** Kunnen we meerjarencontracten afsluiten met een bedrijf?*

Wout is van mening dat het erg lang zou duren om elk contract door de AV te loodsen, daarom dachten we erover om het in de RvB te doen. We kunnen hiervoor iets in de IR zetten.

***Simon:** Ja ik denk dat we inderdaad iets in de IR moeten zetten.*

Conclusie: De toevoeging aan het IR zal doorgestuurd worden naar de AV en als er geen opmerkingen zijn zal het in het IR geïmplementeerd worden.

6. Contract LZL lange termijn

We hebben met LZL een mogelijk contract voor 3 jaar besproken. Dit zou ons een extra korting van **5 procent** geven op de reeds bestaande korting van **5 procent**. Dit zou ons ongeveer **1000 euro** per jaar besparen.

Jochen: *Ik zou het niet doen ook al is het een leuk bedrijf want ik denk niet dat 1000 - 1500 euro per jaar het waard is voor een exclusief contract. We weten dat ze zullen werken voor elk van je evenementen, maar het is goed om je opties open te houden in het geval van een slecht voorstel.*

Dit contract is alleen van toepassing op evenementen die we zelf organiseren en waar Industria de enige organiserende kring is.

Jochen maakt de opmerking dat we niet weten welke evenementen we in de komende jaren zullen organiseren.

Er zijn nogal wat grijze gebieden in het contract die anders kunnen worden geïnterpreteerd. Die kunnen worden besproken en uitgeklaard om discussies te voorkomen.

Het is een groot voordeel voor LZL omdat ze weten dat ze ons hebben, maar aan de oppervlakte is het niet zo voordelig voor ons.

Simon: *Ik denk dat jullie als Industria moeten kijken naar wat jullie willen veranderen en dat moeten aanpassen.*

Jochen: *Ik denk dat we er gewoon niet mee door moeten gaan omdat de tijd en energie die je bespaart door gewoon naar andere aanbiedingen te kijken beter is.*

De AV stemde door middel van handopsteking. De AV stemde unaniem tegen een exclusief contract met LZL.

7. BR pagina Industria website

Momenteel gebruiken we ExpoPolis, waar studenten hun cv kunnen uploaden en bedrijven ze kunnen bekijken. Bedrijven kunnen er ook vacatures op plaatsen, maar het wordt niet echt gebruikt omdat de app zelf niet erg gebruiksvriendelijk is. De RvB vroeg **Alexander N** om te werken aan een mogelijk nieuw platform voor BR. Na wat heen en weer gepraat kwam hij met een lijst van eisen met de RvB. De studenten zouden ook de mogelijkheid hebben om de bedrijven te onderzoeken. We willen het ook op ons platform zetten, (de Industria-website). Zo zouden we ook meer gegevens over studenten kunnen krijgen.

De offerte van Fresh Pepper Design is als volgt:

We zouden **18.000 euro** betalen, wat ongeveer **17 weken** zou duren.

Robbe: *Studenten gebruikten het vorige platform niet, waarom zouden ze dit platform gebruiken?*

Alexander N: *Ze moeten het gebruiken om zich in te schrijven voor de Jobfair. Voor mij is het een no brainer, het is een eenmalige kost die gedeeld wordt met Group T, wat betekent dat we maar 9.000 zouden betalen. De bezorgdheid over dat studenten er gebruik van zouden maken is gegrond, maar de extra voordelen wegen zwaarder aangezien zelfs Groep T er voorstander van is.*

Simon: Het is belangrijk om gedeeld eigendom met Groep T te onderzoeken en dezelfde buy-in te hebben als Groep T. Zodat als de kosten stijgen, ze zich ervan bewust zijn en niet alleen Industria de schuld geven.

Jethro: Het enige wat ik wil zeggen is over de timing, ik wil benadrukken dat er problemen kunnen ontstaan wanneer de development voltooid is. Mijn advies is om ermee door te gaan, maar het gebruik ervan uit te stellen (d.w.z. tot volgend jaar) om er zeker van te zijn dat er geen problemen mee zijn.

Wout: Expo polis is een platform dat gebruikt wordt om een online Jobfair te organiseren tijdens corona. Een extra mogelijkheid is het uploaden van cv's. Dit jaar hebben wij opnieuw voor het platform betaald met al zijn functionaliteiten, maar omdat er tijdens dit werkingsjaar geen corona was, werden veel van deze functionaliteiten niet gebruikt. Wij betalen dus eigenlijk voor een platform met veel features die we niet nodig hebben. Voor de Jobfair zelf hebben we alleen de mogelijkheid nodig om cv's te uploaden, alle extra functionaliteit kan tegelijkertijd worden getest, maar zolang die ene functionaliteit werkt, kan ze worden gebruikt terwijl de rest achter de schermen wordt ontwikkeld.

Simon: Omdat dit een BR-uitgave is, kan je alle BTW terugkrijgen.

Wout: Stemmen we in met het doorstorten van **±18.000 euro** op voorwaarde dat dit bedrag in zijn geheel wordt terugbetaald als een uitgave op het gedeelde budget voor de Jobfair?

De AV stemde door middel van handopsteking. De AV stemde unaniem voor het doorstorten van **±18.000 euro** op voorwaarde dat dit bedrag in zijn geheel wordt terugbetaald als een uitgave op het gedeelde budget voor de Jobfair.

8. Aanstelling nieuwe AV

De nieuwe leden van Nova worden aangesteld als leden van de AV.

9. Kwijting oude AV

De oude leden van de AV worden gekwijt.

10. Pauze

Er volgt een korte pauze.

11. Aanstelling nieuwe RvB 2023-2024

De nieuwe RvB wordt met consensus benoemd.

12. Aanstelling raadgevende leden AV

Alle leden waarop er gestemd wordt, stellen zich voor waarna alle drie na consensus van de AV binnen de AV als raadgevende leden verkozen worden.

d. Liselotte Meersseman

e. Jelle Cuypers

f. Simon Thielens

13. Aanstelling Actieve fractie RvB 2023 – 2024

Alle leden waarop er gestemd wordt, stellen zich voor waarna ze naar buiten gestuurd worden zodat de AV kunnen overleggen.

g. Vincent Van den Moortel

Simon: *Je bent duidelijk erg gepassioneerd over dingen en in die zin denk ik dat je zeker goed zal doen, maar ik merk op dat we vaak iets bespreken en tot een consensus komen, en dat je niet altijd op de hoogte bent van de conclusie van het punt. Herken je dat?*

Vincent: *Het kan zijn dat ik niet echt overtuigd ben of op de hoogte ben van de conclusie van het punt. Soms weet ik niet zeker wat de juiste keuze is, dus wil ik er niet voor spreken. Ik kijk liever rond en zie of er een betere optie is, en misschien is dat waar ik mijn praktische toepassing mis.*

Jochen: *Wij zien de rol van de adviesleden als mensen die enige afstand hebben van Industria, maar toch op de hoogte kunnen blijven en input kunnen geven. Hoe zie jij jouw rol als actief lid en wat zouden zij moeten doen binnen hun functie?*

Vincent: *Zoals je al zei, is de rol van een advieslid om enige afstand te bewaren, maar als actief lid zou je een meer directe en actieve benadering moeten hebben waarbij groei mogelijk is.*

Simon: *Over extra werk gesproken, je zult al samenwerken met LZL aan projecten. Denk je niet dat het in je eerste semester veel werk kan zijn in combinatie met je positie in de Raad van Bestuur?*

Vincent: *Ik denk dat ik tijdens die periode klaar zal zijn voor de Raad van Bestuur zelf, maar ik denk niet dat ik na PL zoveel tijd zal besteden aan projecten, aangezien dat het grootste project is waar ik aan werk.*

De volgende vragen werden aan Vincent gesteld:

Als er mensen in de zaal zijn die geen deel uitmaken van de RvB, hoe zou je daar dan mee omgaan?

Hoe zou je omgaan met een lid van de RvB dat niet elke vergadering een toegevoegde waarde heeft?

Wat is jouw toegevoegde waarde?

Waarom ben jij geen stem te veel?

Waar staat de RvB voor en wat doet de RvB?

Hoe zou je omgaan met beslissingen waar je niet mee eens bent?

Vincent beantwoordt de vragen en stapt naar buiten terwijl de AV overlegt.

Er wordt gestemd op **Vincent**. De uitslag is als volgt:

Voor: 48 stemmen

Tegen: 0 stemmen

Onthouding: 0 stemmen

Vincent is met 2/3de meerderheid verkozen als actieve lid van de RvB.

h. Robin Janssens

Robin kon niet aanwezig zijn maar heeft wel een motivatie brief geschreven.

Er werd besloten om op **Robin** volgende AV te stemmen wanneer hij de meeting zelf kan bijwonen.

14. Coöptaties

Art 14: Elk lid van het praesidium dient ingeschreven te zijn als student aan de Faculteit Industriële Ingenieurswetenschappen KU Leuven Campus Groep T Leuven gedurende het werkingsjaar waarvoor hij/zij is verkozen.

De AV besluit om verder te gaan met de stemmen zonder te stemmen voor het artikel.

Jethro waarschuwt dat we voorzichtig moeten zijn met het geven van een uitzondering als deze, omdat het een precedent schept voor de toekomst, waar trekken we de grens? Als we iedereen accepteren, wat is dan het nut van het artikel?

Alle leden waarop er gestemd wordt, stellen zich voor.

i. Jens Billen + Uitzondering IR artikel 14

Simon: *Waarom Industria en niet Chemika? Waarom niet VTK of LBK of andere kringen?*

Jens: *Omdat Chemika bijvoorbeeld een kleine studentenvereniging is en geen grote evenementen organiseert. Industria geeft echt iets terug aan de studenten met meerdere grote evenementen. En deels door mijn broer.*

Jochen: *Hoeveel verplichte vakken heb je en hoeveel tijd moet je erin stoppen? Hoe zijn je cijfers nu?*

Jens: *Het vraagt veel inzet, maar ik denk dat ik het kan halen.*

Jens: *Mijn eerste semester had ik één herexamen en mijn tweede moet ik nog zien. Ik zal waarschijnlijk de 50 procent CSE wel halen.*

Jens verlaat de kamer terwijl de AV overlegt.

Jens wordt met een 2/3de meerderheid gecoöpteerd binnen Industria.

j. Clément Van Merris + Uitzondering IR artikel 14

Clément heeft veel shiften opgepakt tijdens de verkiezingsweek en wil graag deel uitmaken van Industria omdat hij vindt dat het meer een bedrijf is dan een studentenkring. Ekonomica is te groot en daarom wil hij zich niet bij die kring aansluiten.

Vincent: *Hoe zie jij jezelf in de toekomst in Industria?*

Clément: *Ik wil BR doen omdat het aansluit bij wat ik studeer. Ik wil er echt van leren en nieuwe mensen ontmoeten.*

Clément verlaat de kamer terwijl de AV overlegt.

Clément wordt met een unaniem stem gecoöpteerd binnen Industria.

k. Juan Pablo

Juan wordt met een unaniem stem gecoöpteerd binnen Industria.

l. Victor Krastev

Victor wordt met een unaniem stem gecoöpteerd binnen Industria..

m. Jack Pou

Jack wordt met een unaniem stem gecoöpteerd binnen Industria.

15. Project L

Dit jaar wordt Project L georganiseerd door **Industria, VTK, LBK, Ekonomika, Medica, Psychologische Kring en Politika**. **VRG** wil ook graag meedoen, maar daar moeten de kringen nog over stemmen. De locatie van Project L wordt hoogstwaarschijnlijk weer Alma 3.

In de samenwerkingsovereenkomst zijn er enkele veranderingen ten opzichte van vorig jaar. Allereerst zijn er een aantal punten toegevoegd die de organisatie graag wil bereiken. Deze zijn:

Verbeterde ervaring van shifters: Ze zouden de efficiëntie van de shifters willen verhogen om de moeilijkheidsgraad van het shiften te verlagen en het aantal shifts te verminderen. Daarnaast zou er moeite gedaan worden om shifters zich meer gewaardeerd te laten voelen voor het werk dat ze leveren.

Budget naar nul verlies laten brengen: De afgelopen jaren is er een aanzienlijk verlies geleden op Project L. Dit kwam deels doordat het budget op verlies was begroot. Daarnaast is het andere deel te wijten aan het feit dat er veel drank wordt weggegeven en mensen minder drinken dan verwacht. Ook hier wordt gezocht naar een manier om deze afwijking van de budgettering te verminderen.

Homogene uitstraling: In het verleden was er de klacht dat het evenement te veel op een VTK en Industria evenement leek en dat niet alle kringen bekend waren als organisatoren. Daarom spannen we ons in om ervoor te zorgen dat elke kring evenveel aandacht krijgt als de andere.

Interne communicatie: De interne communicatie naar andere kringen was in het verleden niet zo duidelijk omdat de verantwoordelijken voor Project L waarschijnlijk niet zo grondig

rapporteerden als ze hadden gewild. Om misverstanden te voorkomen, zullen er update notities naar de verantwoordelijke van elke kring worden gestuurd.

Over het onderwerp van shiften is een nieuw voorstel gedaan: elke kring shift evenveel shiften per persoon in zijn presidium. In het verleden shiften kringen die meer financieel risico droegen, een shift minder per persoon in hun presidium.

Het huidige financiële voorstel is als volgt:

Psychologische kring, LBK en Politika krijgen elk een financieel plafond van €3.000. Industria, VTK, Medica en Ekonomika krijgen elk een plafond van €5.000. VRG zou ook gevraagd worden om een maximum van 5.000 euro op zich te nemen. Als de plafonds de totale som van alle plafonds (€29.000) zouden overschrijden, wordt de volgende financiële verdeling voorgesteld voor de kosten die het plafond overschrijden:

- VTK: 20%
- Eko: 20%
- LBK: 15%
- Industria: 15%
- Medica: 15%
- Psycho: 7.5%
- Politika: 7.5%
-

Als VRG zou toetreden, zou er nog een divisie worden voorgesteld. Om de onkosten te dekken voordat Project L zelf plaatsvindt, vroeg VTK of sommige kringen konden helpen en wat geld aan hen konden lenen. Dit is gebaseerd op de kosten die gedekt moeten worden voor de kaartverkoop. Dit zou €25.000 zijn van respectievelijk Ekonomika, Industria en Medica. Na Project L wordt dit geld weer op onze rekening gestort. Een voorwaarde om hiermee akkoord te gaan is dat VTK een bankrekening opent met zichtbaarheidsrechten voor alle kringen. Deze rechten worden waarschijnlijk gegeven aan een van de Q's van elke kring.

Alexander H: *25k is veel geld, het is eigenlijk ¼ van onze reserverekening, die bedoeld is voor noodgevallen. We halen het niet van onze andere rekeningen omdat het gewoon niet mogelijk is omdat het een enorm bedrag is dat we 4 tot 5 maanden zouden gebruiken.*

Mathilde: *We kunnen akkoord gaan als ze wekelijks updates of kijkrechten geven op het Project L-account dat VTK aanmaakt.*

Er wordt gestemd. De uitslag is als volgt:

Voor: 40 stemmen

Tegen: 0 stemmen

Onthouding: 2 stemmen

VTK mag een bankrekening openen op het voorwaarde dat ze wekelijks updates of kijkrechten geven op het Project L-account dat VTK aanmaakt.

16. Varia

Wout: *Als je pizza mee naar huis wilt nemen, ga je gang en team Nova, blijf alsjeblieft en help met opruimen.*

Jethro: *Leer alsjeblieft een sjabloon te gebruiken, want sommige presentaties waren behoorlijk slecht.*

Jochen: *Doe alsjeblieft AV's op vrijdag.*

Mathilde: *Morgen beginnen we de werkweek om 13u. Dinsdag is walibi en woensdag is werkweek.*

Robbe: *Is recap open voor après AV?*

Nee, dat is het niet.

Alexander N: *We hebben al 25 bedrijven ingeschreven voor de Jobfair.*

Dylan: *Ik beschouw geen enkel volmacht op het bord als geldig tenzij ik een ingevuld formulier ontvang.*