



Aanwezig: Arne Brams, Axel Geyskens, Dante Kerstens, Dante Van Oeteren, Diete Loenders, Hanne Vervecken, Hans Jansen, Hendrik Vandeput, Jack Pou, Jelle Cuypers, Jens Billen, Jethro Young, Jolan Dewalheyns, Jonas Verlinden, Jonas Vleminckx, Kobe Casaer, Kris Metdepenningen, Lies Salien, Liselotte Meersseman, Luca Peluso, Manosj Vos, Mathilde Blanc, Mats Vandemeulebroucke, Nele Vankevelaer, Pieter Van Acker, Robbe Willaert, Robin Janssens, Ruben Schepers, Sander Goos, Thomas Deseure, Vic Guldentops, Vivian Tsang, Willem Bruylant, Witse Tirry (34)

Afwezig: Alexander Depaemelaere, Christopher Darell, Corneel Peters, Dario Nucibella, Jan Smet, Jochen Valcke, Kristan Van Den Kieboom, Lisanne Leemans, Margaux Devos, Nadia Shutova, Nika Gahramanova, Robbe Hollevoet, Samuel Finé, Samy Van Vooren, Senne Peeters, Simon Thielens, Simon Vanden Auweele, Tim Ver Elst, Tjörven Kerckhofs, Wout Rubbrecht, Xander D'hondt (21)

Volmacht: Axel Geyskens (Flor Victoor), Dante Van Oeteren (Thomas Luyten), Diete Loenders (Kato Muller), Hanne Vervecken (Joachim Heldens), Hans Jansen (Alexander Herbots), Jack Pou (Alexander Nieto Rodriguez), Jens Billen (Yarne Billen), Jolan Dewalheyns (Jaan Vannerom), Kobe Casaer (Sarah Taverniers), Kris Medepenningen (Robbe Lehaen), Lies Salien (Clément Van Merris), Liselotte Meersseman (Yves Smits), Robin Janssens (Marti Geudens), Ruben Schepers (Lukas Demarsin), Vic Guldentops (Lukas Dijkmans), Witse Tirry (Roan Bommerez) (16)

Volgende AV: Datum en plaats worden nog meegedeeld

Agenda

1. **Goedkeuring Agenda**
2. **Goedkeuring Vorig Verslag**
3. **Ontslag**
 - a. Storm van Dooren (Eerstejaarswerking)
 - b. Lars Vansweevelt (Eerstejaarswerking)
 - c. Maxim Vanweddingen (International)
4. **Halfjaarlijkse**
5. **Cooptatie**
 - a. Sander Goos (Ontspanning)
 - b. Manosj Vos (Onderwijs)
6. **Website Developer**
7. **Aanpassing IR**
 - a. Art 118: 'deadline in Art 118' moet veranderen naar 'deadline in Art 117'
 - b. Art 120: Art 119 moet Art 118 worden en Art 120 moet Art 119 worden
 - c. Art 138.2: idem (moet Art 138.1 zijn ipv Art 139.1)
 - d. Art 154.1: idem (moet Art 142 zijn ipv Art 143)
8. **Terugtrekking Dario**
9. **Uitleg kandidatuur Nele + Lies**
10. **Skireis 2026**
11. **Varia**

1. Goedkeuring Agenda

De agenda werd goedgekeurd met handopsteking.

2. Goedkeuring Vorig Verslag

Het vorig verslag werd goedgekeurd met handopsteking.

3. Ontslag

Er werden 3 ontslagen meegedeeld. **Storm van Dooren, Lars Vansweevelt** en **Maxim Vanweddungen** nemen ontslag en sluiten hierbij hun periode bij Industria af.

4. Halfjaarlijkse

De quaestoren komen naar voor en presenteren de halfjaarlijkse. Elke functie wordt één per één overlopen. Eerst overlopen de quaestoren de budgettering van die functie. Dan krijgt de AV de kans om opmerkingen te geven en vragen te stellen.

- **BR**

Quaestoren (Jonas Ve & Kobe): Jobfair heeft minder geld opgeleverd dan verwacht. Dit is algemene trend die we observeren bij alle kringen dit jaar. We gaan ook verder kijken met Sarah en Groep T om de loonkost van de medewerkers van Groep T te verlagen, aangezien hun bijdrage steeds minder lijkt te zijn.

De AV heeft geen verdere opmerkingen.

- **KD**

Quaestoren: Er zijn minder lidmaatschappen verkocht dit jaar. Nieuw dit jaar is dat we ook een korting voorzien voor studenten die het financieel moeilijk hebben. Dit is uitgewerkt in samenwerking met Stuvo.

Mats: Zijn er zoveel minder leden bij Industria dit jaar?

Mats: We zien een dalende trend en hier moet iets aan gedaan worden.

Hans: Promotie is hierbij een oplossing. Dit moet dus aangepakt worden dit jaar.

Hendrik: Hoe ziet de korting eruit voor de studenten met een lager inkomen? Is dat vanuit ons of Groep T?

Kobe: Dat is puur vanuit ons, we krijgen gewoon via Stuvo een lijst binnen van deze studenten.

- **Ontspanning:**

Quaestoren: Bij de Vijfde Plaats cantus hebben we meer uitgegeven dan vorig jaar aangezien we dit jaar zelf toiletten moesten voorzien. De vaten werden via beiden Recup en Medica afgehaald.

Sander: Hoe werkt het contract met Recup voor de aankoop van vaten? Gaat dit niet goedkoper via Medica?

Jonas Ve: Dit is afhankelijk van Recup hun contract rondom hun huur. Dit wordt via de leverancier geregeld.

Mats: Hoe werkt een aankoop van 2 leveranciers dan? Via Recup en Medica bijvoorbeeld? Als er een oneven getal van vaten gedronken wordt.

Hans: Beide komen uiteindelijk van AB Inbev dus het terugbrengen van de vaten is geen probleem.

Hendrik: Waarom is een massacantus maar 300€ gebudgetteerd wegens dat het gemakkelijk 1000€ heeft gedraaid?

Kobe: Dat is gebaseerd op een factuur van VTK van vorig jaar. Er kwam een extra tent bij en er werden aanzienlijk meer vaten gedronken.

Hendrik: Laten we dan duidelijk volgend jaar de massacantus hoger budgetteren.

Sander: De bloedzakfak is gevraagd geweest om te verzetten naar een andere dag wegens Recup. Daarom zou dus het heel thema veranderd moeten worden.

Pieter: Vraagt verduidelijking rond het budget van Supportfak.

- **Sport**

Quaestoren: Het grote verschil bij de 24 urenloop t.o.v. de start is dat er heel wat promomateriaal niet gekocht is geweest, door de aankoop van nieuwe lopers t-shirts en het textiel dat duurder uitviel is een deel van dit budget wel nog gebruikt.

Robbe W: Waarom valt minigolf niet onder Sport?

Jonas Ve: Dat valt onder de budgettering van Cultuur.

Mats: Hoezo is er maar 26€ budgettering voor de looptrainingen?

Kobe: De drank was gesponsord en de rest van de kosten bleven gelimiteerd.

- **Cultuur**

Quaestoren: Revue is verplaatst geweest van het einde van het eerste semester naar het einde van het tweede semester. Het Revue was niet volledig klaar met hun voorbereidingen en er waren problemen met de planning binnen het team.

Hendrik: Wat is de situatie met de Revue?

Kobe: Dit is wegens dat de hapjes te duur zijn wegens dat Groep T hier mee een beslissing in neemt. Daarom gaan we dus niet de receptie laten doorgaan. Deze hele situatie is omdat Revue was uitgesteld en nu samenvalt met de Golden T's van Groep T. Hier gingen we eerst dan ook de overige cava van de Plan Sjarel gebruiken, maar dat gaat dus niet meer door.

Kobe: We bekijken de situatie rondom de overige cava van de Plan Sjarel.

- Events

Quaestoren: De kosten van de Studentenwelkom zijn hoger dan verwacht wegens de diefstal van een DMX booster en het verlies van CO-jets die gebruikt zijn aan het podium. Deze kosten zijn 75% op ons gevallen.

Jelle: Wat vonden Groep T studenten specifiek van de Studentenwelkom? Niet heel Leuven.

Jonas Ve: Er is niet genoeg evaluatie gebeurt om hier een concreet antwoord op te geven.

Mats: Zijn er al ideeën rondom dit evenement volgend jaar?

Hans: Er circuleren al plannen van de KU Leuven en Stad Leuven om dit evenement volgend jaar over te nemen.

Mats: Hoeveel tickets zijn als inkomsten gebudgetteerd voor galabal?

Jonas Ve: 800.

- International

Jonas VI: Waarom zijn er geen inkomsten bij de cantus met LBK en VTK?

Kobe: LBK heeft gewoon de factuur van het volledig evenement doorgestuurd.

Mats: Waarom zijn de eerste evenementen van internationaal zo hoog gebudgetteerd? Is het dan uiteindelijk een klein evenement geworden?

Kobe: Omdat we hier een grote marge op nemen.

Mats: Wat is de verklaring achter dat de opkomsten van deze evenementen verminderen?

Hans: Dit is waarschijnlijk wegens dat studenten in het begin van het jaar nog geen vrienden hebben. **Hier wordt naar gekeken.**

- EJW

Robbe W: Rondom de ontgroening, zijn er al actuals van vorig jaar?

Jonas Ve: Er is nog geen tijd gevonden om daar naar te kijken. Ik heb mij gebaseerd op de budgettering van **Yarne**.

Liselotte: Er gaat de komende jaren altijd minder gedronken worden wegens veranderingen in de maatschappij. Hoe gaan we hier tegenin gaan?

Jonas Ve: We gaan kijken naar alcoholvrije alternatieven.

- Vice Praeses

Robbe W: Hoe weet je nu al dat PW2 en PW3 positiever gaat draaien?

Jonas Ve: Er was te veel eten gebudgetteerd.

Jonas VI: Hoe zit het met de teambuildings? Verduidelijking?

Kobe: De budgettering is algemeen en is een ruwe schatting van **Hans** zijn teambuildings in het 2^{de} semester. De teambuilding budgettering is verdeeld in 3 verschillende categorieën, waarvan de laatste een opsomming is van alle 2^{de} semester teambuildings.

- Onderwijs

Jethro: Vanwaar komt de 5000€ inkomsten?

Jonas Ve: Dit is een bedrag afkomstig van Groep T.

Mats: Waarom kosten de PAL sessies zo weinig?

Lies: Groep T heeft zelf een alternatief gemaakt. Hierdoor is er minder opkomst en ook minder uitgaven. De kosten zijn gelimiteerd tot snacks en drank, meestal overschot van andere evenementen.

- Skiteam

Quaestoren: Tijdens de skitrip is er schade opgelopen aan een leuning in de lift van een van de gebouwen, en aan banken tijdens de cantus. Deze kosten heeft Industria volledig op zich genomen om de waarborg van de studenten intact te houden.

Dante V: Waarom moesten wij maar 60% van de schade betalen?

Jonas Ve: Het gebouw werd buiten ons ook nog 40% bezet door families en andere bezoekers.

Jonas Ve: De rest van de extra kosten bevatten een vergoeding rondom transport van **Jules Mans**, extra kosten aan de festival opstelling en de Jenever.

- Recup

Robbe W: Is er een reden dat de jeton verkoop niet is doorgegaan?

Jonas Ve: Dit hebben we over het hoofd gezien, van beide partijen hun kant.

- Algemene opmerkingen

Liselotte: Als de jobfair kwestie met Groep T wordt besproken, hoe zou ons eindbudgettering dan nu uitzien? Zouden we nog steeds negatief zitten?

Jonas Ve: Geen idee.

Jack: Waarom verdelen we nog altijd alle inkomsten met Groep T als hun werk niet meer representatief hiervan is?

Hans: Dit zijn we met de **RvBR** aan het bespreken en we trekken elk jaar meer voordelen naar onze kant toe.

Het totaal van de halfjaarlijkse jaarbudgettering komt neer op 3827 euro negatief. Dit is 7000 euro verschil t.o.v. van de startbudgettering en is te wijden aan het feit dat de jobfair minder heeft opgebracht dan verwacht qua sponsoring door bedrijven.

De halfjaarlijkse wordt goedgekeurd via handopsteking.

5. Coöptatie

Manosj en **Sander** stellen zich voor aan de AV. Er volgt een discussie en een stemming rondom hun motivatie, en vervolgens een stemming per kandidaat.

1. Manosj Vos

Er wordt gestemd, de uitslag is als volgt:

Voor: 51 stemmen

Tegen: 0 stemmen

Onthouding: 0 stemmen

Manosj is met 2/3e meerderheid gecoöpteerd binnen Industria.

2. Sander Goos

Er wordt gestemd, de uitslag is als volgt:

Voor: 51 stemmen

Tegen: 0 stemmen

Onthouding: 0 stemmen

Sander is met 2/3e meerderheid gecoöpteerd binnen Industria.

6. Website Developer

De huidige website developer is gestopt bij Industria. **Jonas Ve** zoekt naar een vervanging en legt uit wat de alternatieven zijn.

Hij heeft gehoord bij andere kringen naar hun websitepartners. Bij de jobfair is er hulp van Nano Support ingeschakeld en Jonas ziet dit als de meest toepasselijke oplossing. Buiten dit zijn er geen andere.

Het punt wordt verdaagd naar een latere AV wegens gebrek aan voorbereiding. Nano support is ondertussen de oplossing in geval van nood.

Mats: Wat is het huidige probleem? Hoe kan dit best opgelost worden?

Jonas Ve: Er worden plaatselijke bugs opgelost op individuele manier maar een algemene oplossing is nooit toepasselijk.

Hendrik: Dit is wegens dat de website origineel gemaakt was voor een veel simpelere toepassing. Hierop zijn dan nieuwe lagen gebouwd waardoor dat de website vertraagd en complex maken van opbouw.

Jonas Ve: Ik kijk tegen volgende AV naar een toepasselijke oplossing. Deze voorstellen komen voor de AV. Ik heb hier wel weinig tijd voor in combinatie met mijn andere functies.

Liselotte is bezorgd dat deze procedure via de AV te traag gaat zijn en onze website kwetsbaar maakt voor meerdere ongevallen.

Er wordt gevraagd naar vrijwilligers om deze taak samen op te nemen.

7. Aanpassing IR

Er zijn artikels verschoven wegen dat er nieuwe regels zijn toegevoegd. Daarom worden deze doorverwijzingen veranderd en geüpdatet.

8. Terugtrekking Dario

Dario heeft zich teruggetrokken als kandidaat voor praeses wegens persoonlijke redenen en collaboratie met de huidige RvB. Hierop zijn **Nele** en **Lies** dan opgekomen als nieuw praesesduo, die in het vervolgend punt hun visie gaan voorstellen en vragen van de AV kunnen antwoorden.

Dante V: Deze situatie is al meerdere keren voorgekomen in de laatste jaren, dat de kandidaat voor praeses niet ingestemd is geweest in de huidige RvB. We moeten dus herbekijken hoe deze situatie wordt aangepakt in toekomstige jaren.

Tegen de volgende AV komt er een voorstel om dit probleem op een permanente manier aan te pakken.

9. Uitleg kandidatuur Nele + Lies

Nele en **Lies** stellen hun kandidatuur en hun visie voor aan de AV. Alleen de feedback van de AV wordt hieronder genoteerd.

Hendrik: Ik zou meer kijken naar dat andere functies hun eigen verantwoordelijkheid eerst zetten om te vermijden dat er in het eerste moment te veel werk voor hun eigen aankomt als

het op shiften neerkomt. De indruk die ik krijg van jullie visie is dat er juist meer werkdruk gaat vallen op kleine evenementen wegens jullie manier van te werk gaan.

Hendrik: Opeisen van shiften werkt niet. De mensen die eisen krijgen niets gedaan en de mensen die worden gevraagd voelen zich minder gerespecteerd voor het werk dat ze al doen.

Liselotte: Als de functie te groot wordt gaat er automatisch minder werk worden uitgevoerd door de leden. Ik zou eerder deze mensen verdelen naar andere functies die mankracht missen.

Mats: Hoe zit het met jullie kennis rondom de geschiedenis van Industria en de functionering rondom elke functie dat zich binnen Industria begeeft. Hieronder valt LOKO, Stura, en de werking van de kringen rondom ons.

Jethro: Bij het incorporeren van elke groep die aanwezig zijn binnen Industria, is het oké om te vermelden dat er functies zijn die momenteel goed werken en waar er dus geen verandering binnen nodig is. Ik wil vermijden dat de visie te breed en uitgebreid wordt, want de verantwoordelijkheid te veel verdeeld.

Jonas VI: Hoe ga je communicatie binnen het praesidium vorderen en vermijden dat er een gebrek aan transparantie is?

Robin: Kijk naar de visies van de vorige kandidaten, **Dario** en **Jan**, daar zitten goede opmerkbare punten in.

Simon: Hoe zien jullie International als een functie binnen Industria?

Mats: Hoe zien jullie de samenwerking met de Recup in de toekomst? Wat willen jullie hier aan versterken of veranderen?

10. Skireis 2026

Er is interesse van andere verenigingen om met ons samen te werken voor een toekomstige skireis. Er is nog geen nieuw contract van Totally. Dit punt wordt verlaat tot een latere AV vanaf dat er een offerte ontvangen is.

11. Varia

Liselotte: Kan het galabal iets meer dan een maand op voorhand bekend gemaakt worden?

Hendrik: Zijn alle volgende AV data al bekend?

Hans: Ja, die staan in een van de vorige mails.

Jonas VI: Kunnen hiervoor Google Invites gestuurd worden?

Jonas VI: Als de motivatie brieven meegegeven kunnen worden met de laatste AV agenda update zou dat toepasselijk zijn.