



Deel 1

Aanwezig: Hans Jansen, Jonas Verlinden, Tim Ver Elst, Kato Muller, Tjörven Kerckhofs, Kris Metdepenningen, Simon Vanden Auweele, Manosj Vos, Lies Salien, Vic Guldentops, Witse Tirry, Dario Nucibella, Luca Peluso, Sander Goos, Hanne Vervecken, Axel Geyskens, Roan Bommerez, Robbe Willaert, Nele Vankevelaer, Lukas Demarsin, Jolan Dewalheyns, Arne Brams, Vivian Tsang, Willem Bruylant, Ruben Schepers, Robin Janssens, Jack Pou, Jelle Cuypers, Jethro Young, Mats Vandemeulebroucke, Thomas Luyten (31)

Afwezig: Nadia Shutova, Lisanne Leemans, Kobe Caesar, Alexander Depaemelaere, Jaan Vannerom, Dante Kerstens, Senne Peeters, Jan Smet, Jens Billen, Pieter van Acker, Kristan Van Den Kieboom, Robbe Lehaen, Nika Gahramanova, Clement Van Merris, Hendrik Vandeput, Mathilde Blanc, Yves Smits, Corneel Peters, Jonas Vleminckx, Samy Van Vooren, Wout Rubbrecht (21)

Volmacht: Hans Jansen (Samuel Finé), Jonas Verlinden (Yarne Billen), Tim Ver Elst (Flor Victoor), Kato Muller (Marti Geudens), Tjörven Kerckhofs (Sarah Taverniers), Kris Metdepenningen (Alexander Nieto Rodriguez), Vic Guldentops (Lukas Dijkmans), Dario Nucibella (Thomas Deseure), Luca Peluso (Christopher Kurniawan), Roan Bommerez (Xander D'hondt), Jolan Dewalheyns (Diete Loenders), Arne Brams (Joachim Heldens), Jack Pou (Liselotte Meerseman), Jelle Cuypers (Dante Van Oeteren), Mats Vandemeulebroucke (Alexander Herbots) (15)

Deel 2

Aanwezig: Nele Vankevelaer, Lies Salien, Witse Tirry, Jonas Verlinden, Manosj Vos, Axel Geyskens, Dario Nucibella, Victor Vaes, Kris Metdepenningen, Jolan Dewalheyns, Simon Vanden Auweele, Joren Bielen, Lucie Meeus, Roan Bommerez, Simon Pauwels, Timo Vandevenne, Luca Peluso, Eve Bagiyen, Sander Goos, Arne Brams, Kato Muller, Tim Ver Elst, Jolan Vreysen, Willem Bruylant, Suta, Nabila Fachrunnisa Hidayat, Ruben Schepers, Robbe Willaert, Robin Janssens, Tjörven Kerckhofs, Hans Jansen, Jack Pou, Jelle Cuypers, Jethro Young, Mats Vandemeulebroucke, Thomas Luyten (36)

Afwezig: Kristan Van Den Kieboom, Oskar Dehairs, William Adam, Nika Gahramanova, Hendrik Vandeput, Mathilde Blanc, Yves Smits, Corneel Peters, Jonas Vleminckx, Samy Van Vooren, Wout Rubbrecht (11)

Volmacht: Jonas Verlinden (Yarne Billen), Kris Metdepenningen (Alexander Nieto Rodriguez), Jolan Dewalheyns (Diete Loenders), Simon Vanden Auweele (William Adam), Roan Bommerez (Xander D'hondt), Luca Peluso (Christopher Kurniawan), Sander Goos (Seppe Sels), Arne Brams (Joachim Heldens), Kato Muller (Marti Geudens), Tim Ver Elst (Flor Victoor), Hans Jansen (Samuel Finé), Jack Pou (Liselotte Meerseman), Jelle Cuypers (Dante Van Oeteren), Mats Vandemeulebroucke (Alexander Herbots) (14)

Volgende AV: Aula Groep T – 21 September 2025
--

Agenda

1. Goedkeuring agenda
2. Goedkeuring vorig verslag (7/03/2025)
3. Ontslag Simon Thielens raadgevend lid AV
4. Aanstelling oude zakken RvB 2025-2026
 1. Robin Janssens
 2. Tjörven Kerckhofs
 3. Hans Jansen
5. Update website developer
6. Update Openingsevent
7. Skitrip
8. Aanstelling nieuwe AV
9. Kwijting oude AV
10. Aanstelling nieuwe RvB 2025-2026
11. Aanstelling raadgevende leden AV
 1. Robbe Willaert
 2. Tjörven Kerckhofs
12. Aanstelling actieve RvB 2025-2026
 1. Dario Nucibella
 2. Tim Ver Elst
 3. Sander Goos
13. Coöptaties
 1. Timo Vandevenne
 2. Suta
 3. Diete Loenders + uitzondering art.14
 4. Nabila Fachrunnisa Hidayat
 5. Xander D'Hondt + uitzondering art.14
 6. Victor Vaes
14. Varia

1. Goedkeuring Agenda

De agenda werd goedgekeurd met handopsteking.

2. Goedkeuring vorig verslag (7/03/2025)

Het vorig verslag werd goedgekeurd met handopsteking.

3. Ontslag Simon Thielens raadgevend lid AV

Simon heeft laten weten dat hij niet meer bereid is aanwezig te zijn op de AV, en is hierbij ontslagen als raadgevend lid uit de AV via handopsteking. Een 2/3^e meerderheid is behaald.

4. Aanstelling oude zakken RvB 2025-2026

Er zijn drie kandidaten voor de oude zakken fractie van de RvB. Alle drie zijn aanwezig en zullen zich voorstellen en hun motivatie duiden.

Drie leden van de AV werden gevraagd als oude zakken binnen de RvB, en **Tjörven** liet zijn interesse achteraf weten. **Mathilde**, niet aanwezig, zal haar kandidatuur verdedigen op een toekomstige AV.

Nele deelt de mening van de opkomend RvB over de kandidaten (voor elke discussie plaatsvindt).

Dario: Als Mathilde nog beslist om op te komen als oude zak binnen de RvB, gaat dit dan niet leiden tot een te volle RvB?

Robbe W: Wat is de mening van het opkomend RvB in verband met hybride meetings te houden in het geval dat **Hans** of **Tjörven** verkozen worden?

Nele: Dit is niet ideaal, wegens dat het de meetings zou kunnen vertragen, maar we kunnen hier wel rond werken. Voor de AV's is dit wel geen probleem, wegens dat we met microfoons werken.

De AV beslist om de volgende 3 algemene vragen te stellen aan elke kandidaat.

- Als je niet in de AV wordt gestemd, ga je dan nog altijd een raadgevende positie opnemen, zoals bijvoorbeeld raadgevend lid van de AV?
- Hoe ga je, als adviserend lid, de nieuwe RvB proactief helpen hun functie uit te voeren en niet dezelfde fouten te maken als voorgaande jaren? Vooral omdat een groot deel van de opkomend RvB nieuw is.
- Wat is de visie van de opkomend RvB en hoe denk je te kunnen bijdragen aan hun doelen voor volgend jaar?

1. Robin Janssens

Geen vragen werden gesteld tijdens **Robin** zijn presentatie.

Robin gaat naar buiten. De AV opent de discussie.

Er wordt gestemd, met uitslag:

Voor: 36

Tegen: 7

Onthouding: 3

Er is een 2/3e meerderheid behaald, **Robin** treedt bijgevolg toe als raadgevend lid van de RvB.

2. Tjörven Kerckhofs

De volgende vragen werden gesteld tijdens **Tjörven** zijn presentatie:

- Je visie lijkt erop te wijzen dat je een actieve rol binnen de RvB wilt hebben, in plaats van een adviserende rol zoals je nu doet. Hoe reageer je hierop?
- Als het gaat om kennis, vind je dan dat je dezelfde waarde hebt als de andere kandidaten?
- Denk je dat je rol als onderwijs waardevol genoeg is als je bedenkt dat veel van de aankomende leden van het RvB al ervaring hebben in die functie?
- Denk je voldoende betrokken te zijn bij het oplossen van problemen met betrekking tot de interpersoonlijke relaties binnen Industria, omdat jouw studies in het buitenland plaatsvinden? Beschikt u over voldoende context?

Tjörven gaat naar buiten. De AV opent de discussie. De AV beslist om de volgende extra vragen te stellen:

- Zijn er specifieke, doordachte plannen voor volgend jaar? De huidige indruk die we hebben is dat je heel algemene ideeën hebt, maar geen specifieke manier om ze uit te voeren als je niet helpt met teambuildings organiseren.
- Wat betreft het huidige RvB-project over de Industria Bakfiets, waarbij je samenwerkte met Lies. Er werd een gebrek aan advies hierover waargenomen, waarom?
- Hoe belangrijk vind je het imago van Industria naar buiten toe?
- Hoe draagt de kennis van het werken tussen campussen bij aan een waardevolle inbreng in de RvB in plaats van een algemene kennisoverdracht?
- Heb je bijkomende onderwijs-gerelateerde kennis die de huidige opkomende leden van de RvB nog niet hebben? **Vervolg:** Kunnen deze dingen niet worden behandeld tijdens een bootcamp?
- Zou je met deze onderwijsfocus niet eerder geïnteresseerd zijn in een StII oude zak concept?
- Hoe ga je een adviserend lid zijn in de AV als je niet fysiek in België bent?

Er wordt gestemd, met uitslag:

Voor: 11

Tegen: 27

Onthouding: 8

Er is een 2/3e meerderheid tegen behaald, **Tjörven** treedt bijgevolg niet toe als raadgevend lid van de RvB.

3. Hans Jansen

De volgende vragen werden gesteld tijdens **Hans** zijn presentatie:

- Ben je tijdens het eerste semester in de buurt van de campus om het team te leren kennen?
- Hoe kun je de RvB van **Nele** verbeteren in vergelijking met het team dat je dit jaar had?
- Hoe denk je de manier waarop je functioneert binnen de RvB te veranderen in vergelijking met je rol het afgelopen jaar?

Hans gaat naar buiten. De AV opent de discussie.

Voor: 43

Tegen: 1

Onthouding: 2

Er is een 2/3e meerderheid behaald, **Hans** treedt bijgevolg toe als raadgevend lid van de RvB.

5. Update website developer

Dit punt wordt toegelicht door **Jonas**.

Jonas geeft de AV een update over de situatie van de website. Samen met **Witse** heeft hij gewerkt aan een document om aan website developers te laten zien waarin de huidige situatie van onze website wordt beschreven. Verbeteringen en mogelijke toevoegingen zijn ook hierin vermeld.

Robbe: Is er een tijdlijn voor wanneer het probleem met de website is opgelost?

Jonas: Een goede en haalbare benadering zou zijn om een oplossing te vinden voor de volgende AV, die plaatsvindt in september. De daadwerkelijke vervanging van de website zou dan tegen het einde van het 64e werkjaar afgerond zijn.

Jethro: Wat is er gebeurd met de andere mensen die wilden helpen bij het uitvoeren van deze taak?

Jonas: Ik heb nog geen manier gevonden om de taken te verdelen in deze vroege stadium van het project.

Jethro: Moeten we deze taak niet eerder aan iemand anders delegeren vanwege je drukke schema met je huidige taken? Het lijkt me efficiënter als een ander lid dit project leidt. Kan je hier een deadline op zetten?

Jonas: Binnen 2 weken zou dit klaar kunnen zijn.

6. Update Openingsevent

Dit punt wordt toegelicht door **Jolan**.

Jolan: Dit jaar wordt het evenement anders, aangezien de **KU Leuven** en stad Leuven het evenement op de Oude Markt overnemen. We werken samen met **VTK** en **Ekonomika** om een gelijkaardig evenement te organiseren op de Vismarkt. Ik heb de taak op me genomen om dit project binnen Industria te leiden.

Ik heb mezelf kandidaat gesteld als hoofdverantwoordelijke van het evenement. **Ekonomika** werd uiteindelijk de hoofdorganisator van het evenement, terwijl **VTK** verantwoordelijk bleef voor financiën en logistiek. **Industria** is verantwoordelijk voor de hoofdpromotie, de technische kant van het evenement en de shifters. Vandaag had ik een vergadering en kreeg ik het aanbod om het evenement op de Grote Markt te organiseren in plaats van op de Vismarkt. Wat vindt de AV hiervan?

Robbe: Ik denk dat dit qua locatie veel aantrekkelijker zou zijn voor studenten.

Jolan: Je hebt daar niet veel meer ruimte in vergelijking met de Vismarkt, vanwege de vorm van de gebouwen eromheen. De oppervlakte zou dus ongeveer gelijk zijn. Het grootste probleem is om het onderscheid te behouden met het KU Leuven-evenement dat plaatsvindt op de Oude Markt. Op de Grote Markt zouden we snel geassocieerd worden met dat evenement, en het zou kunnen leiden tot een verlies van onze aanwezigheid als vereniging. Op het vlak van logistiek en technische planning zou dit ook meer moeilijkheden creëren voor ons.

Mats: Zouden we samenwerken met een extern bedrijf zoals LZL of een gelijkaardig bedrijf?

Jolan: Ja.

Mats: Zijn jullie niet bang om de controle en het beheer van het evenement te verliezen omdat **VTK** financieel eigenaar is en **Ekonomika** de hoofdorganisator is? We moeten ervoor zorgen dat we niet als tussenpersoon worden gezien en dat een probleem zoals Project L zich niet meer voordoet.

Hans: We hebben er bij het opzetten van dit project vooral voor gezorgd dat elke financiële beslissing ook moet worden goedgekeurd door de Praeses en een quaestor van elke vereniging, om te voorkomen dat zo'n situatie weer de kop opsteekt.

Sander: We moeten ons ook bezighouden met de veiligheid van dronken mensen die het evenement bijwonen, die ook wordt beïnvloed door de locatie. En heeft de Vismarkt ook niet veel bomen die het uitzicht zouden beïnvloeden of het geluid zouden verstoren?

Jolan: We zullen deze dingen meenemen in het overleg over het besluit.

Dario: Is het evenement op de Oude Markt alleen ter gelegenheid van 600 jaar **KU Leuven**, of wordt het de jaren erna ook herhaald?

Jolan: Het zal waarschijnlijk nog jaren doorgaan.

Dario: Wordt er voor dit evenement rekening gehouden met de shiftersoverlast van het evenement van vorig jaar?

Jolan: De verschuivende uren zullen aanzienlijk afnemen doordat we dit nu met 3 vakbonden organiseren. Ze zullen evenredig verdeeld worden met het aantal studenten binnen elke unie.

Robin: Voor verdere meningen en informatie over het evenement is het beter om een informatief dossier te delen met de AV en hun feedback hierop te evalueren. Bij het overleg met de andere verenigingen moet deze feedback worden meegenomen.

7. Skitrip

Dit punt wordt toegelicht door **Tim**.

Tim kondigt aan dat er veel veranderingen zullen plaatsvinden ten opzichte van voorgaande jaren. We zouden overstappen op een half-pensioenformule, wat leidt tot een minimumprijs van 809€. Dit is wegens het feit dat we te laat waren om andere opties te evalueren, en dat we alleen deze optie nog hadden bij **Totally**.

Mats: Hebben jullie met andere partners gesproken?

Tim: Nee, maar we zijn nog steeds goedkoper dan de meeste andere kringen in Leuven, omdat hun transportkosten meestal niet worden meegerekend.

Jethro: Wat zou de bestemming zijn dit jaar?

Tim deelt de locatie van de skitrip met de AV.

Tjörven: Zou de skipas voor het volledig domein inbegrepen zijn? (425km vergeleken met 225km)

Tim: Ik heb daar nog geen exacte informatie over ontvangen, maar ik zal contact opnemen met de AV als ik die heb.

Jethro: Als je het evenement goed promoot en de verhoging van 200€ ten opzichte van vorig jaar uitlegt, zie ik dit niet als een slechte situatie.

Jonas: We moeten ons vasthouden aan onze formule om het festival dicht bij de skipistes te houden, dan zal het nog steeds aantrekkelijk zijn voor onze studenten.

Mats: Waarom worden er niet meerdere opties voorgelegd aan de AV zoals andere jaren?

Hans: Het was te laat om het nog op de laatste AV in maart te bespreken.

Mats: Zorg er gewoon voor dat je het praesidium op de hoogte houdt van dit soort situaties, via methoden zoals de AV-mailinglijst.

Timo: Denk je niet dat de meeste studenten te laat zullen zijn voor de aangeboden ontbijt-uren?

Tim: Ze hebben flexibiliteit beloofd, niet wat betreft de uren van het ontbijt, maar wat betreft de buffetopties voor elke dag.

Sander: Zou de prijs van het materiaal ongeveer ook veranderen ten opzichte van voorgaande jaren? Ligt de accommodatie nog steeds naast de piste?

Tim: We hebben hierover meer informatie opgevraagd bij **Totally**.

8. Aanstelling nieuwe AV

De leden van Arbor worden aangesteld als nieuwe leden van de AV.

9. Kwijting oude AV

De oude leden van de AV worden gekwijt.

10. Aanstelling nieuwe Rvb 2025-2026

Er wordt gestemd:

Voor: 40

Tegen: 0

Onthouding: 0

De nieuwe RvB wordt aangesteld.

11. Aanstelling raadgevende leden AV

1. Robbe Willaert

Robbe stelt zichzelf kandidaat als raadgevend lid van de AV. Hij stelt zich voor, en de volgende vragen worden gesteld tijdens zijn presentatie:

- We zien bijna nooit **Solar Team** leden naar de AV komen. Waarom zou dat bij jou verschillen?

Robbe gaat naar buiten, en de AV houdt een discussie.

Tijdens de discussie werd er een idee vermeld om een maximum aantal volmachten toe te laten voor raadgevende leden. De RvB neemt dit idee mee en bedenkt een definitief voorstel tegen de volgende AV.

Er wordt gestemd. De uitslag is als volgt:

Voor: 40

Tegen: 0

Onthouding: 0

Robbe is met 2/3e meerderheid verkozen als raadgevend lid van de AV.

2. Tjörven Kerckhofs

Tjörven stelt zichzelf kandidaat als raadgevend lid van de AV. Hij stelt zich voor, en krijgt geen vragen van de AV. **Tjörven** gaat naar buiten en de AV houdt een discussie.

Er wordt gestemd. De uitslag is als volgt:

Voor: 40

Tegen: 0

Onthouding: 0

Tjörven is met 2/3e meerderheid verkozen als raadgevend lid van de AV.

12. Appointment Active BoD 2025-2026

Er zijn drie kandidaten voor het actieve fragment van de RvB. Elk stelt zichzelf en zijn motivatie voor.

Nele deelt de mening van de RvB over de kandidaten (voor elke discussie plaatsvindt).

De AV beslist om de volgende vraag aan elke kandidaat te stellen:

- Welke extra waarde breng jij binnen de RvB, los van je visie of projecten?

1. Dario Nucibella

De volgende vragen werden gesteld tijdens zijn presentatie:

- Witse, die al deel uitmaakt van de RvB, was ook lid van Support en medeverantwoordelijk voor de 24 urenloop. Wat is jouw toegevoegde waarde?
- Welke kwaliteiten en ervaringen heb je opgedaan sinds je kandidatuur voor Praeses die je sindsdien hebben gemotiveerd om toe te treden tot de RvB?
- We hebben het afgelopen jaar gemerkt dat te veel projecten ertoe leiden dat veel ervan verloren gaan of dat de werkdruk voor de leden van de RvB te hoog wordt. Hoe denk je dit te voorkomen?

Dario gaat naar buiten. De AV opent de discussie. De AV beslist de volgende extra vraag te stellen:

- Wat heb je geleerd uit je kandidatuur voor praeses en het opgeven ervan? Hoe zijn je standpunten veranderd en wat zou je anders hebben gedaan?

Er wordt gestemd. De uitslag is als volgt:

Voor: 31

Tegen: 2

Onthouding: 9

Dario is met 2/3e meerderheid verkozen als actief lid van de RvB.

2. Tim Ver Elst

De volgende vragen werden gesteld tijdens zijn presentatie:

- Hoe kom je aan de feedback van studenten die je vermeld als een deel van je visie?
- Heb je plannen buiten Industria voor volgend jaar?
- Hoe is je motivatie veranderd sinds het eerste deel van het 2e semester, toen je overtuigd was om te stoppen met Industria?
- Wat is je ervaring met professionele vergaderingen en het aanpakken van problemen? Hoe zie je jezelf als actief RvB-lid in termen van betrokkenheid en communicatie?
- Waarvoor heb je de positie van de RvB nodig om je projecten uit te voeren? Hun eenvoud en schaal lijken aan te tonen dat ze eerder aangepakt kunnen worden door de jBoD.

Tim gaat naar buiten. De AV opent de discussie. De AV beslist de volgende extra vragen te stellen:

- Het nieuwe bestuur staat voor veel uitdagingen, zoals het vinden van een Skiteam en een evenemententeam. In hoeverre ga jij deze problemen mee aanpakken?
- Je motivatie is tijdens je reis door Industria nogal wisselvallig en veranderlijk geweest. Hoe ben je van plan om je motivatie hoog te houden en welke veranderingen ga je doorvoeren om dit te garanderen?

Er wordt gestemd. De uitslag is als volgt:

Voor: 32

Tegen: 5

Onthouding: 5

Tim is met 2/3e meerderheid verkozen als actief lid van de RvB.

3. Sander Goos

De volgende vragen werden gesteld tijdens zijn presentatie:

- Is er een specifiek plan in gedachten om je visie uit te voeren? Dit heeft te maken met het feit dat de begrotingen begin september klaar en goedgekeurd moeten zijn.
- Hoe waren je punten het afgelopen jaar? Wat is je huidige academische traject? Je bent later bij het praesidium gekomen vanwege onzekerheid over je punten in het eerste semester. Wat is er veranderd?

Sander gaat naar buiten. De AV opent de discussie. De AV beslist de volgende extra vragen te stellen:

- Wat zijn je ambities op het gebied van andere verantwoordelijkheden voor volgend jaar? Welke andere taken wil je op je nemen, naast je doelen als Vice-Recreatie?
- Waar leg je de grens voor de hoeveelheid taken die je op je neemt?

Er wordt gestemd. De uitslag is als volgt:

Voor: 14

Tegen: 20

Onthouding: 8

Er is geen 2/3e meerderheid voor behaald, **Sander** treedt bijgevolg niet toe als actief lid van de RvB.

13. Coöptaties

Art 14: Elk lid van het praesidium dient ingeschreven te zijn als student aan de Faculteit Industriële Ingenieurswetenschappen KU Leuven Campus Groep T Leuven gedurende het werkingsjaar waarvoor hij/zij is verkozen.

Diete en **Xander** zijn beide geen student aan Groep T en vragen daarom een uitzondering op artikel 14. De AV keurt voor elk de uitzondering unaniem goed.

Alle kandidaten stellen zichzelf voor en er worden een aantal vragen gesteld. Een discussie neemt plaats na alle introducties. De coöptaties worden goedgekeurd met handopsteking.

1. Timo Vandevenne

Timo is geïnteresseerd in de IT-functie.

Een stemming neemt plaats met handopsteking.

Timo wordt gecoöpteerd met een 2/3^e meerderheid.

2. Suta

Suta is geïnteresseerd in de functie Cultuur.

Een stemming neemt plaats met handopsteking.

Suta wordt gecoöpteerd met een 2/3^e meerderheid.

3. Diete Loenders + uitzondering art.14

Diete is geïnteresseerd in de functie Support en maakte al deel van het team in het jaar 2023-24.

Een stemming neemt plaats met handopsteking, inclusief de uitzondering op artikel 14.

Diete wordt gecoöpteerd met een 2/3^e meerderheid.

4. **Nabila Fachrunnisa Hidayat**

Nabila is geïnteresseerd in de functie Cultuur.

Een stemming neemt plaats met handopsteking.

Nabila wordt gecoöpteerd met een 2/3^e meerderheid.

5. **Xander D'Hondt + uitzondering art.14**

Xander is geïnteresseerd in de functie Communicatie en maakte afgelopen jaar al deel van de functie.

Een stemming neemt plaats met handopsteking, inclusief de uitzondering op artikel 14.

Xander wordt gecoöpteerd met een 2/3^e meerderheid.

6. **Victor Vaes**

Victor is geïnteresseerd in de functie Bedrijvenrelaties.

Een stemming neemt plaats met handopsteking.

Victor wordt gecoöpteerd met een 2/3^e meerderheid.

14. **Varia**

Jack: Liselotte en **Yves** zouden graag ontslag nemen als raadgevende leden van de AV. Zorg er ook voor dat de nieuwe leden zich thuis voelen binnen het praesidium!

Robbe W: Er ontbreken meerdere AV verslagen op de website, gelieve die toe te voegen. Aan de leden van Arbor, contacteer oude zakken of vorige leden uit jullie functie en stel jullie ideeën voor. Aan **Nele**, gebruik de AV-mailinglijst om feedback te vragen en niet altijd te wachten op de volgende AV.

Jethro: Vergeet niet de mailing aliansen te updaten voor het nieuwe team. Ik zou graag een aanpassing van het IR aanvragen rondom de aanwezigheid van oude zakken in de AV.

Robbe W: Wanneer gaat de Nova exploitatie plaatsvinden?

Lies: Aan de leden die al over een lint beschikken, vergeet die niet in te dienen tegen morgen als je je nieuwe functie erop wilt laten zetten.

